Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

METODOLOGIA DE IDENTIFICARE ȘI RECRUTARE A GRUPULUI ȚINTĂ ÎN CADRUL PROIECTULUI „IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati” Cod SMIS: 332661

-

Get You Hired
CONSULTING AGENCY

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC
UNIC SPORTS

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

LISTA RESPONSABILILOR

Lista responsabililor cu avizarea editiei sau, dupa caz, a reviziei in cadrul editiei procedurii operationale:

ELABORARE	AVIZARE
Manager proiect	Reprezentant Legal Imputernicit GET YOU HIRED S.RL.
Semnatura:	Semnatura:

SITUATIA EDITIILOR SI A REVIZIILOR PROCEDURII

Editia/revizia in cadrul editiei	Componenta revizuita	Data de la care se aplica prevederile editiei sau reviziei editiei
Editia 2	Formulare inscriere GT	26.03.2026

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

CUPRINS:

PREAMBUL
Obiectivul general
Obiectivele specifice

BAZA LEGALA

SCOP ŞI DOMENIU DE APLICARE

DESCRIEREA GRUPULUI TINTA

CRITERII DE SELECŢIE GRUP ŢINTĂ

METODOLOGIA DE SELECŢIE A GRUPULUI ŢINTĂ (Selectie, Gestionare, Mentinerea si asigurarea numarului propus al acestora la activitatile proiectului)

ALTE BENEFICII PRIVIND ÎNSCRIEREA ÎN GRUPUL ŢINTĂ AL PROIECTULUI

MASURI DE ASIGURARE A NEDISCRIMINARII

MASURI DE ASIGURARE A EGALITATII DE GEN

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

PREAMBUL

Programul Educație și Ocupare 2021-2027, cu o alocare totală de 4,34 miliarde de euro, va asigura intervenții ce vor viza îmbunătățirea pieței muncii (modernizarea instituțiilor, valorificarea potențialului tinerilor și creșterea accesului pe piața muncii), antreprenoriat și economie socială, creșterea accesului la educație prin îmbunătățirea participării la învățământul antepreșcolar și preșcolar, prevenirea părăsirii timpurii a școlii, creșterea accesului/participării grupurilor dezavantajate la educație și formare profesională, dar și prin îmbunătățirea calității serviciilor educaționale, adapentruarea la piața muncii și tehnologii.

Viziunea de dezvoltare a resurselor umane prin intermediul PEO este construită pe 2 obiective majore: „Consolidarea funcționării eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă" și „Pentru optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții".

Prezenta metodologie vizează creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private.

Proiectul este depus în cadrul Programului „Programul Educație și Ocupare", Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității ", Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)", Măsura: 9.g.7. Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii", Apel proiecte: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate.

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

Prezentul document reprezinta „METODOLOGIA de IDENTIFICARE si RECRUTARE a GRUPULUI TINTA" in cadrul proiectului **„IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati"** – **ID 332661**.

Proiectul se deruleaza pe o perioada de **24 luni**, fiind implementat de **GET YOU HIRED S.R.L.** in calitate de Lider si **UNIC SPORTS SRL** in calitate de partener 1.

Prezenta metodologie cuprinde informatii privind conditiile de acces si defineste criteriile si modalitatea de selectie a membrilor GT, vizand o strategie de lucru pentru toate cele 6 judete din regiunea Sud-Est.

Obiectivul tinta final il reprezinta recrutarea a minim 602 persoane in vederea implicarii acestora in activitatile proiectului.

Metodologia a fost elaborata in cadrul activitatii A1 Inregistrarea participantilor in grupul tinta si pregatirea dosarelor in vederea participarii la activitatile proiectului; A1.1 Inregistrarea participantilor in grupul tinta si pregatirea dosarelor in vederea participarii la activitatile proiectului.

Obiectivul general

Obiectivul general al proiectului il constituie dezvoltarea competentelor digitale a 602 angajati cu domiciliul sau resedinta in regiunea S-E ce își desfășoară activitatea in cadrul societatilor ce activeaza in domeniile ec. aferente CAEN 41 si CAEN 47 prin activitati de evaluare a comp digitale si furnizarea de programe FPC corelate cu nevoile pietei muncii ca urmare a evolutiilor tehnologice rapide si a aparitiei de noi comp pentru facilitarea tranzitiilor si mobilitatii prof. OG al pr va fi atins prin derularea de activitati stabilite in concordanta cu cele prevazute de GS-CS "Comp digitale pentru piața muncii", Prioritatea P09: Consolidarea part populatiei in procesul de invatare pe tot parcursul vietii pentru facilitarea tranzitiilor si a mobilitatii, OS: ESO4.7: Promovarea invatarii pe tot parcursul vietii, in special a oportunitatilor flexibile de actualizare a comp si de recalificare pentru toti, tinand seama de comp antreprenoriale si digitale, printr-o mai buna anticipare a schimbarii si a cerintelor de noi comp bazate pe nevoile pietei muncii, precum si prin facilitarea tranzitiilor prof si promovarea mobilitatii prof (FSE+), Măsura 9.g.7. Implem programului „Comp digitale pentru piața muncii", respectiv: dezoltarea comp angajatilor și a locurilor de muncă digitale prin org si derularea de campanii de info si constientizare a angajatilor si angajatorilor cu privire la importanta part la programe de formare prof continua si oportunitatile oferite in cadrul pr, evaluarea comp digitale a angajatilor pentru incurajarea par la programe de FPC, inclusiv in legatura directa cu dezv carierei si aparitiei de noi comp pe piata muncii, org si derularea de programe FPC pentru angajati, inclusiv pentru pers care ocupa pozitii de manag ca urmare a nevoilor identificate in cadrul operatorilor economici si activ transversale de management general si info si pub. Relevanta pr fata de PEO, respectiv a obiectivului specific "ESO4.7. Promovarea invatarii pe tot parcursul vietii, in special a oportunitatilor flexibile de actualizare a comp si de recalificare pentru toti, tinand seama de competentele antreprenoriale si digitale, printr-o mai buna anticipare a schimbarii si a cerintelor de noi comp bazate pe nevoile pietei muncii, precum si prin facilitarea tranzitiilor prof si promovarea mobilitatii prof (FSE+)" este demonstrata prin activitatile intreprinse in cadrul pr respectiv prin oferirea de sprijin pentru dobândirea comp digitale ale angajatilor apartinand categoriei de grup tinta in vederea dobândirii comp digitale necesare pentru accesul la locurile de munca care presupun comp digitale. Astfel, pr prevede implem de masuri si activitati pentru dezvoltarea de noi comp a angajatilor prin intermediul a doua directii: evaluarea initiala a comp digitale ale GT si furnizarea programe de FPC. In cadrul activitatii de evaluare initiala a comp

digitale vor part toti cei 602 membri ai GT pentru care va fi realizat un plan personalizat de formare prof in vederea dobândirii comp digitale necesare pentru accesul la locurile de munca care presupun comp digitale iar pe baza planului personalizat de FPC se vor stabili programele de FPC ce urmează a fi parcurse de fiecare membru al GT in conf cu comp digitale specifice DigComp. Programele de FPC propuse in cadrul pr sunt corelate cu nevoile identificate pe piata muncii ca urmare a chestionarelor completate de catre operatorii economici din reginea vizata. Astfel se vor derula urmatoarele FPC: curs OIVPD–nivel 3 calificare–COR 413201, cu participarea a 98 persoane din GT, curs OIVPD – COR 413201 (Curs Inițiere) cu participarea a 504 persoane din GT. Dintre acestia, minim 542 persoane vor finaliza programele de formare cu certificat (indicator 5SR01 = 542) din care minim 98 pers vor dobandi o calificare la incetarea calitatii de participant. Masurile specifice abordate in cadrul pr, prin dezvoltarea unui pachet integrat de servicii adresate angajatilor in vederea dobandirii comp digitale in contexul economic actual contribuie la atingerea celor trei teme secundare asumate: contributia la comp si locurile de munca verzi si la economia verde; nediscriminarea si prevenirea oricarei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasiala sau etnica, religie sau convingeri, handicap, varsta sau orientare sexuala; dezvoltarea comp si a locurilor de munca digitale, dar si a principiilor orizontale prevăzute în Reg (UE) nr. 2021/1057, art. 28, în Reg (UE) 2021/1060 art. 9 și în PEO 2021-2027, conform specificațiilor din GS – CS: dezvoltare durabila; egalitate de sanse si nediscriminarea cu accent pe accesibilitatea pers cu dizabilitati. Efectele pozitive, pe termen lung ale pr rezulta din: Cresterea nivelului de constientizare a angajatilor si angajatorilor privind importanta part la programe FPC pe tot parcursul vietii, informarea publicului tinta privind oportunitatile oferite in cadrul pr, dezvoltarea comp digitale ale angajatilor prin mixul de masuri propus in raport cu cerintele pietei muncii. Contextul actual al tranzitiei digitale, cresterea automatizarii proceselor de productie, procesul de globalizare care accentueaza raspandirea tehnologiei conduc la crearea unor noi ocupatii ce necesita comp si abilitati cognitive adaptate fiecarei ocupatii si corelate cu nevoile pietei muncii aflate intr-o continua dinamica. Astfel, prin intermediul activitatii de info si pub, angajatii vor fi constientizati cu privire la aceste aspecte, vor fi informati cu privire la conditiile de eligibilitate si de acces la activitatile pr (tinand cont de egalitatea de sanse, nediscriminarea, accesibilitatea pers cu dizabilitati) si vor fi selectate 602 pers care vor beneficia de masurile propuse in vederea corelarii nevoilor de comp digitale cu actuala situatie ec prin dezvoltarea unei societatii bazate pe cunoastere. Activ de evaluare initiala are rolul de a identifica nivelul de comp digitale ale GT la intrarea in operațiune. In acest sens, in cadrul pr vom realiza, anterior demarării prog de FPC pentru fiecare membru al GT un proces de evaluare a comp digitale. Evaluarea nivelului de comp digitale

va tine cont de cele 5 arii de comp digitale și de cele 21 de comp specifice Cadrului European pentru Comp Digitale (DigiComp). In urma procesului de evaluare initiala pentru fiecare membru al GT va fi realizat unui plan pers de formare prof in vederea dobândirii comp digitale necesare pentru accesul la locurile de munca care presupun comp digitale. Prog de FPC derulate in cadrul pr ofera celor 602 angajati acces la cursuri atractive si inovatoare, in raport cu nevoile identificate si corelate cu cerintele de comp pe piata muncii. Astfel, comp dobandite de angajati le ofera noi oportunitati prof in accesarea unui alt loc de munca sau stabilitate in mentinerea actualului loc de munca. Formarea prof reprezinta o componenta importanta dezvoltarea unor noi competente si a promovarea invatarii pe tot parcursul vietii fiind esentiale pentru durabilitatea cresterii economice, a productivitatii si a inovarii pe termen lung si, prin urmare, constituie un factor esential pentru competitivitatea intreprinderilor de toate dimensiunile, in special a intreprinderilor mici si mijlocii (IMM-uri). In concluzie, prin intermediul activ desfasurate, pr va genera un efect pozitiv de lunga durata, deoarece se realizeaza constientizarea angajatilor si angajatorilor cu privire la importanta FPC; se realizeaza adaptarea serviciilor educationale la cerintele pietei muncii; membrii GT au posibilitatea de a dobandi comp digitale necesare pentru accesul la locurile de munca care presupun comp digitale, cresterea nivelul de comp digitale si verzi al angajatilor si nivelul de pregatire a pers care ocupa pozitii de management si este facilitat accesul angajatilor la FPC; sunt puse in aplicare obiectivele de dezvoltare durabila prin promovarea prog de FPC de calitate adecvate erei digitale si tranzitiei ecologice, promovarea principiilor nediscriminarii si a egalitatii de gen; este promovata ocuparea fortei de munca depline si productive si a muncii decente pentru toti. Prin indeplinirea OG al pr se contribuie la atingerea indicatorului de realizare EECO01 si a indicatorului de rezultat 5SR01. Astfel, pr contribuie la atingerea obiectivului Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 – 2027, unde se menționează ca până în anul 2027, numărul de pers expuse riscului de sărăcie sau excluziune socială să fie redus cu cel puțin 7% față de anul 2020. Masurile de form prof precum si asistenta personalizata acordata potențialilor beneficiari vor face ca acestia sa fie mai competitivi pe piata muncii, avand posibilitatea reala de a se adapta la schimbarile ec ce impun actualizarea permanenta a cunostintelor si comp prin part la activitatile pr. Pr contribuie la realizarea dezideratelor prevazute in ACORDUL DE PARTENERIAT prin promovarea sistemelor de educație și formare ce răspund cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții. Astfel, optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții, va oferi posibilitatea angajatilor de a raspunde unor locuri de munca pentru care vor trebui sa isi

actualizeze permanent comp (deziderat si al Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025 si al Planului de acțiune pentru perioada 2022-2027); Referitor la RECOMANDARILE SPECIFICE DE TARA (RST),consideram ca prin implem pr se va urmari "consolidarea masurilor active pe piața muncii, cresterea calitații si accesului la educație, reducerea saraciei si incluziunea sociala", recomandare pentru Romania. Prin cresterea nivelului de comp digitale ca urmare a accesului la masurile de informare, evaluare si formare prof a angajatilor din regiunea mai putin dezvoltata S-E, pr aduce o serioasa contrib la indeplinirea obiectivelor cu privire la Dezvoltarea competențelor forței de muncă si Consolidarea cooperarii cu actorii relevanți dar si a dialogului cu partenerii sociali din sectoarele cu potential pentru crearea de locuri de munca verzi prevazute in cadrul Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027. Din punct de vedere al Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 – 2027 si al STRATEGIEI NATIONALE PRIVIND INCLUZIUNEA SOCIALA SI REDUCEREA SARACIEI IN PERIOADA 2022-2027 pr va incuraja masurile de îmbatrânire activa, prin furnizarea masurilor din cadrul pr persoanelor cu vasta cuprinsa intre 45-65 de ani, precum si pers cu dizabilitati.

Obiectivele specifice

OS1: Informarea si constientizarea angajatilor si angajatorilor privind importanta participarii la FPC din perspectiva dobândirii de catre angajati a competențelor digitale necesare pentru accesul la locurile de munca care presupun competențe digitale. Informarea vizeaza identificarea si selectarea a 602 angajati cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private ce activează in domeniile economice aferente CAEN 41 si CAEN 47, care indeplinesc conditiile de eligibilitate cu scopul inregistrarii in grupul tinta al proiectului. Acest obiectiv va fi realizat prin prisma activitatii A.1.1 si va contribui la atingerea indicatorilor EECO01.
OS2: Evaluarea cunoștințelor/competențelor digitale a 602 angajati pentru identificarea nevoilor de formare profesională în vederea dobândirii de competențe digitale ce corespund cerințelor pieței muncii si realizarea planurilor personalizate de formare profesională in vederea incurajarii participarii la programele de FPC. Acest obiectiv va fi realizat prin prisma activitatii A.2.1 si va contribui la atingerea indicatorului EECO01.

OS3: OS3: Dezvoltarea competentelor a 602 angajati prin derularea de programe FPC in concordanta cu nevoile identificate pe piata muncii, dupa cum urmeaza: cursuri organizate conform OG 129/2000 (curs calificare nivel 3 OIVPD – COR 413201, cu part a 98 pers din GT si curs "OIVPD – COR 413201 (Curs Inițiere)" cu part a 504 pers din GT). Acest obiectiv va fi realizat prin prisma activitatii A.3.1 si va contribui la atingerea indicatorului 5SR01.

OS4: Crearea si consolidarea de parteneriate cu autorități guvernamentale/naționale (servicii de ocupare pe piața forței de munca, sistemul de învățământ/de asistența medicala/de asistența socială/servicii de ocupare/ administrația locala/centrala, în vederea creșterii implicării în furnizarea de servicii de informare, evaluare si formare profesionala a angajaților;

BAZĂ LEGALĂ

❖ Programul Educatie si Ocupare 2021-2027, aprobat prin Decizia de punere in aplicare a comisiei nr. C(2022) 9362 final din 9.12.2022 de aprobare a programului "Educatie si Ocupare" pentru sprijin din partea Fondului social european Plus in cadrul obiectivului „Investitii pentru ocuparea fortei de munca si crestere economica" din Romania / CCI 2021RO05SFPR001;

❖ Ghidului solicitantului – Conditii Generale si Orientari privind accesarea finantarilor in cadrul Programului Educatie si Ocupare (PEO) 2021-2027;

❖ Prevederile Ghidului solicitantului – Conditii Specifice „ Competențe digitale pentru piața muncii" Prioritatea 09/OS ESO4.7;

❖ Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 133 din 17 decembrie 2021 privind gestionarea financiara a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate Romaniei din Fondul european de dezvoltare regionala, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranzitie justa, cu modificarile si completarile ulterioare;

❖ Regulamentul UE 2016/679 (GDPR) privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date;

❖ Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protectia vietii private in sectorul comunicatiilor electronice, care transpune directiva 2002/58/CE, cu modificarile si completarile ulterioare;

❖ Cererea de finantare a proiectului „ IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati"; ID 332661

❖ REGULAMENTUL (UE) 2021/1060 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize

❖ REGULAMENTUL (UE) 2021/1057 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013

❖ ORDONANŢĂ DE URGENŢĂ A GUVERNULUI nr. 133 din 17 decembrie 2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă

❖ Hotărârea Guvernului nr. 829 din 27 iunie 2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziţie justă, cu modificările și completările ulterioare,

❖ Hotărârea Guvernului nr. 873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă

❖ Ordonanța de Urgență nr. 23 din 12 aprilie 2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027

❖ Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare

❖ Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 353/5.202/2003 pentru aprobarea Metodologiei de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;

❖ Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;

❖ Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025;

❖ Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027;

SCOP ŞI DOMENIU DE APLICARE

Prezenta procedură de selecție a fost elaborată în vederea selectării membrilor grupului țintă ce vor participa la activitățile din cadrul proiectului

PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate – **ID 332661**

Metodologia va fi utilizată de toate persoanele care sunt implicate în organizarea, desfăşurarea şi monitorizarea procesului de recrutare si formare din cadrul proiectului.

Metodologia este valabilă pe întreaga perioadă de implementarea a proiectului.

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

DESCRIEREA PROCEDURII GRUPUL ȚINTĂ

În cadrul proiectului grupul țintă este format din 602 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private.

In cadrul proiectului, pentru categoria de grup țintă formată din persoane care ocupă poziții de management se va avea în vedere ca acestea să nu aibă calitatea de administrator/ reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată.

Prezentul proiect **NU** vizează angajați din instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ. Aceste persoane constituie grup țintă în cadrul programului PNRR (Planul Național de Redresare și Reziliență).

Grupul țintă eligibil în cadrul acestui proiect include numai persoane cu domiciliul sau reședința legală în România, regiunea Sud-Est.

Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul țintă, la data intrării în operațiunile FSE+, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- persoanele din grupul țintă trebuie să aibă domiciliul/reședința in Regiunea Sud-Est;
- sunt angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private;
- au împlinit 18 ani;
- au vârsta sub 65 de ani.

La momentul intrării în operațiune, pentru fiecare persoană din grupul țintă, vom atasa adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă.

În cadrul proiectului nu sunt eligibile persoanele angajate fără/cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2).

Apartenenta la grupul tinta (angajati) se va realiza la data la care persoana va beneficia pentru prima data de sprijinul oferit prin proiect, respectiv la data inscrierii pentru participarea la activitatea de evaluare inițiala a competențelor digitale in baza adeverintei de angajare, a

documentelor din care sa reiasa provenienta angajatului si documente din care sa reiasa nivelul de educatie.

Procesul de selectie va fi pregatit si desfasurat astfel incat sa asigure o procedura decizionala transparenta, echidistanta si obiectiva.

Criteriile de acces in GT sunt clar identificate, inclusiv documentele justificative care sa ateste fara echivoc eligibilitatea acestuia.

Selectia membrilor GT se realizeaza prin realizarea urmatoarelor activitati si presupune recrutarea a 602 persoane care doresc sa participe la activitatile proiectului.

Actualizarea Metodologiei de identificare si selectare a grupului tinta, daca este cazul, si realizarea procedurii de selectie a grupului tinta (formulare, declaratii, anexe, etc) ce va fi elaborata de catre Experti informare si selectie GT. Aceasta strategie de lucru cuprinde informatii privind conditiile de acces si defineste clar criteriile si modalitatea de selectie, vizand o abordare unitara la nivelul proiectului si are ca obiectiv tinta final recrutarea a minim 602 persoane apartinand categoriei de GT si implicarea acestora in activitatile proiectului.

Cresterea gradului de informare si constientizare a potentialilor membri GT privind oportunitatile oferite in cadrul proiectului. Acest lucru se realizeaza atat in cadrul vizitelor pe teren la angajatori, cat si prin intermediul online (facebook, site proiect, direct mailing, etc), in vederea incurajarii participarii la activitatile proiectului tuturor persoanelor eligibile indiferent de apartenenta sociala, gen, orientare sexuala, varsta, religie, rasa contribuind la respectarea si promovarea principiilor orizontale: egalitatea de sanse, egalitatea de gen, nediscriminarea si accesibilitatea pers cu dizabilitati.

Depunerea dosarelor de inscriere. Fiecare candidat va depune dosarul de inscriere, conform calendarului si prevederilor metodologiei. Dosarul va cuprinde urmatoarele documente: Consimtamantul participantului pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, in conformitate cu prevederile legale; Formularul de inregistrare individuala a participantilor la operatiunile finantate prin PEO; Copie a cartii de identitate; Copie certificat de nastere; Copie certificat de casatorie/divort (daca e cazul); Copie ultima diploma de studii (minim ISCED 3) sau act de studii din care sa reiasa nivelul de studii (minim ISCED 3); adeverinta de la locul de munca din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata CIM sau copie CIM, acord prelucrare date.

Selectia participantilor in GT al proiectului se va realiza in functie de criteriile de eligibilitate, aplicand principiul „primul venit, primul servit". Vor fi respectate principiile de egalit de sanse si al nediscriminarii. Nu vor putea fi inscrisi in GT candidatii care nu indeplinesc

cumulativ criteriile de eligib, cei care nu sunt de acord sa furnizeze datele/doc necesare dovedirii apartenentei la GT sau GDPR.

Prin completarea, semnarea si depunerea FGT si transmiterea doc suport, candidatul isi exprima, fara echivoc, intentia de participare la activ pr. Dupa validarea dosarelor de GT se va actualiza in permanenta baza de date si va completa in instrumentul destinat culegerii automate a informatiilor, similar POCUForm. Procedura de realizare a selectiei va fi transparenta, echidistanta si obiectiva si va fi adusa la cunostinta tuturor persoanelor interesate/participante. Dupa validarea candidatului ca eligibil acesta va fi in permanenta informat cu privire la activitatile derulate in cadrul proiectului, informatii administrative, date, termene, locatii, etc. Vor fi selectate minim 602 persoane eligibile care vor participa la activitatile proiectului.

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

CRITERII DE SELECŢIE GRUP ŢINTĂ

Principiile care vor sta la baza procesului de selecție sunt conforme cu prevederile ghidului solicitantului – condiții specifice și asigură transparență, egalitate de șanse și nediscriminare.

Selecția și recrutarea se va realiza gradual, pe toată perioada proiectului, pentru a preveni și limita potențialul abandon al membrilor grupului țintă (GT) selectați sau schimbări în situația persoanelor selectate.

Selecția grupului țintă va continua permanent, până la finalizarea implementării proiectului.

Procesul de atragere și înscriere a grupului țintă la activitățile proiectului va începe odată cu derularea campaniilor de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC;

Grupul ţintă al proiectului este format din 602 persoane care vor fi selectate după următoarele criterii:

- Primul venit-primul servit, cu mențiunea ca se acordă prioritate persoanelor ce fac parte din următoarele categorii de persoane cu nivel ridicat de formare (ISCED>2)
- persoane cu vârsta intre 18 – 65 de ani până la atingerea țintei minime de 602 persoane care participă la programele de formare profesională furnizate prin proiect;
- au cetăţenie romană sau rezidenţă în România;
- au domiciliul sau reşedinţa în regiunea de implementare a proiectului, respectiv regiunea Sud-Est;
- trebuie să facă dovada că sunt angajați, inclusiv persoană fizică autorizată şi întreprinderi individuale;
- au împlinit vârsta de 18 ani;
- au vârsta sub 65 ani
- nu au beneficiat de cursuri similare finanţate din fonduri structurale
- nu beneficiază de finanţare prin alte proiecte finanţate prin PEO, Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității ", Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună

anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)".

Pentru atragerea în proiect a grupului țintă se derulează 28 de campanii de recrutare, la nivelul regiunii Sud-Est.

Persoanele selectate în grupul țintă urmează să beneficieze de un program complex de informare și evaluare a competentelor profesionale în vederea identificarii nevoilor de formare profesională în vederea dobândirii de competențe digitale pentru a corespunde cerințelor pieței muncii identificate prin analiza de nevoi realizata la nivelul angajatorilor;. Pe baza informațiilor obținute în cadrul procesului de informare și evaluare a competentelor profesionale se va stabili care este programul de formare ce urmează a fi parcurs de fiecare persoană în parte. Ulterior parcurgerii activitatilor de informare și evaluare profesională fiecare din cei 602 de angajați va urma un curs de formare profesională autorizat în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului 129/2000. Pe baza acestui program de formare profesională se are în vedere creșterea nivelului competentelor digitale a persoanelor din grupul țintă și certificarea competențelor și calificării obținute prin diplome recunoscute la nivel național și comunitar.

Aceste criterii care stau la baza metodologiei de selecţie a grupului ţintă vor reprezenta condiţii pe care toţi participanţii la acest proiect trebuie să le îndeplinească.

Grupul ţintă va fi selectat cu respectarea principiului egalităţii de şanse şi a principiului non- discriminării şi se realizează fără condiţionări, deosebiri, excluderi, preferinţe, restricţii bazate pe criterii de rasă, naţionalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, orientare sexuală, handicap, convingeri, vârstă, indiferent de sex, boală cronică necontagioasă, apartenenţa la o categorie defavorizată, situaţie sau responsabilitate familială şi alte criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

În toate spaţiile special amenajate în perioada de implementare a proiectului COD SMIS 332661, de către lider /parteneri care desfăşoară activitate de recrutare grup ţintă, sau/şi la sediul angajatorilor sau/si altor instituţii interesate de activităţile proiectului.

SELECŢIA GRUPULUI ŢINTĂ

Procesul de selecţie va fi asigurat pe baze transparente, va fi pregătit şi desfăşurat astfel încât să asigure o procedură decizională echidistantă şi obiectivă, oferind şanse egale tuturor persoanelor dornice să participe la acest proiect.

Metodologia de recrutare, selectie si gestionare GT va parcurge urmatoarele etape:

Etapa 1. Identificare Grup tinta

Identificarea GT se va realiza in urma campaniei de informare si constientizare pentru promovarea importantei formarii profesionale si participarii la programele de Formare Profesionala Continua ce se va desfasura in Regiunea Sud-Est, la recomandarea partenerilor sociali si al altor entitati representative pentru interesele angajatilor, contact direct angajati potentiali membri ai GT prin postare afise, distribuire pliante, flayere, difuzare comunicate presa, anunturi, etc. GT identificat va completa si transmite formulare inscriere; formularele sunt postate pe site, la birourile de implementare proiect si contin informatii cheie referitoare la statut persoana pe piata muncii, varsta, resedinta, disponibilitate participare la activitatile proiectului. Se va stabili un termen limita pentru depunerea documentele de eligibilitate care va fi facut public.

Etapa 2. Selectia grupului tinta

Expertii vor analiza documentele de eligibilitate primite si vor selecta persoanele eligibile, pe principiul primul venit, primul servit, cu respectarea cerintelor de indeplinire a indicatorilor asumati prin proiect. Criterii selectie pentru persoanele care vor face parte din GT sunt det in met anexata.

Selectia GT se va finalize cu intocmirea listei cu persoane eligibile. Persoane selectate vor fi notificate in vederea depunerii dosare personale . Continut dosare : Formular GT, Acord prelucrare date personale, Dovada apartenenta GT, Declaratie disponibilitate participare activitati in original; CI, certificat nastere, ultim act studii, copie cu mentiune conform cu originalul. Procedura de recrutare, selectie se va face pentru fiecare curs in parte, inainte de incepere curs, pentru a evita riscul pierderii GT. In procesul de selectie se aplica principiile egalitatii de sanse indiferent de sex, religie, orientare sexuală,rasă, naţionalitate,etnie,limbă, categorie socială,convingeri, gen, vârstă, handicap,boală cronică necontagioasă,infectare HIV sau apartenenţă la o categorie defavorizată,potrivit prevederilor OUG 137/2000 si a Legii nr.202/2002, republicata (nu se va aplica criteriul varsta deoarece ghidul prevede ca grupul tinta sa aibe varsta de peste 18 ani).

Etapa 3. Gestionare GT

Gestionare GT se face pe fiecare activitate la care vor participa persoanele GT, respectiv A2,A3.

3.1 Gestionare GT A2.1 Evaluarea inițiala a competențelor digitale ale grupului ținta la intrarea în operațiune. GT selectat pentru participarea la activitatile proiectului in urma primirii unei notificari, se va prezenta la birou implementare unde va completa, asistat de Exp Formularul de grup tinta, in vederea inceperii activitatii de evaluare a competentelor profesionale. Dosarele

membrilor GT vor fi puse la dispozitia Expertilor responsabili cu activitatea de evaluare a competentelor digitale in vederea culegerii datelor necesare inregistrarii participantilor la activitate. Pe perioada desfasurarii activitatii Expertii vor comunica cu Consultantii in domeniul fortei de munca in vederea monitorizarii participarii GT la activitate; daca se constata absenta motivata/nemotivata se va contacta participantul si se va stabili reprogramarea sedintei de evaluare de comun accord cu participantul.

3.2 Gestionare GT A3.1 Furnizarea de programe de formare profesionala în vederea dobândirii de competențe digitale. (recrutare, inregistrare, mentinere GT). GT selectat pentru participarea la programele de formare, in urma primirii unei informari, se va prezenta la birou implementare unde va completa cererea de inscriere curs. Exp vor inscrie GT conform metodologiei ANC, va contacta persoanele inscrise pentru comunicare data, ora incepere curs. Pe perioada desfasurare curs exp vor comunica in vederea monitorizarii participarii GT la activitate; daca se constata absenta motivata/nemotivata peste limita admisa, se va contacta cursantul si se va stabili mod recuperare ore.

Etapa 4. Mentinerea membrilor în GT

Mentinere membrilor in GT si asigurarea numarului propus al acestora la activitatile proiectului se va realiza prin comunicare permanenta cu GT, implicare in activitati, completare chestionare nevoi, caracterul interactiv al activitatilor. GT va fi implicat in activitatile proiectului: va participa la stabilirea nevoilor de informare, evaluare a nevoilor de formare profesionala si participarea la activitatile de formare profesionala, in procesul de identificare si selectare a GT prin complet formularelor de inscriere, de eligibilitate; autoevaluare si stabilire plan de formare profesionala, caracter interactiv al programelor de formare, inclusiv evaluare de competente, implicare in schimbarea statutului pe piata muncii, complet chest feedback la finalizarea unora din activitati In vederea respectarii prevederilor Regulamentului UE 2016/679 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date, avand in vedere faptul ca activitatile proiectului consta in operatiuni de prelucrare care necesita o monitorizare periodica si sistematica a persoanelor membrii ai grupului tinta, la nivelul proiectului va fi desemnat un Expert responsabil cu protectia datelor cu caracter personal care va realiza si mentine evidenta activitatilor de prelucrare a datelor cu caracter personal al angajatilor.

Proces de selecţie a grupului ţintă:

Pentru înscrierea în grupul țintă, persoanele interesate vor depune un dosar ce va cuprinde obligatoriu următoarele documente:

- Copie a cărţii de identitate, (copie conform cu originalul)
- Copie a certificatului de naştere, (copie conform cu originalul)
- Copie a certificatului de căsătorie, dacă este cazul (copie conform cu originalul)
- Diplomă/adeverinţă (ultima obţinută în sistemul de învăţământ), (copie conform cu originalul)
- Adeverință de la locul de muncă
- Cerere de înscriere
- Declaraţie privind acordul utilizării datelor cu caracter personal
- Adeverință angajator
- Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate de PEO

În cazul în care se constată documente lipsă, expertul de recrutare solicită furnizarea de documente, astfel completându-se dosarul de înscriere în grupul ţintă al persoanelor interesate să participe la activităţile proiectului.

Documente solicitate fiecărei persoane la înregistrarea în grupul ţintă, vor fi păstrate ca anexe la formularul de înregistrare grup țintă (dosarul fiecărui participant în proiect).

Persoanele selectate pentru includerea în grupul ţintă al proiectului vor fi înregistrate în Registru grup ţintă.

Identificarea grupului țintă se va face prin postarea de afișe, anunțuri, distribuirea de pliante, comunicate de presă, contact direct cu potențiali membri ai grupului țintă cât și în cadrul sesiunilor de informare și promovare. Informarea potenţialilor candidați va respecta principiul transparenţei şi a egalităţii de şanse. Modul de desfășurare a activității care include și Metodologia de identificare, gestionare grup țintă va fi afișată pe site-ul proiectului, alături de Formularul de înscriere, care va putea fi completat online cât și în format hârtie.

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

FORMAREA GRUPELOR PENTRU CURSURILE DE CALIFICARE

Ca urmare a activitatilor de evaluare a cunoștințelor, competențelor digitale ale persoanei care intră in grupul țintă se va realiza identificarea nevoilor de formare profesională în vederea dobândirii de competențe digitale pentru a corespunde cerințelor pieței muncii identificate prin analiza de nevoi realizata la nivelul angajatorilor. Ca urmare a participarii la aceste activitati va fi realizat un plan personalizat de formare profesionala in vederea dobandirii competentelor digitale necesare pentru accesul la locurile de munca care presupun competente digitale.

Locațiile de desfășurare ale cursului vor fi stabilite în funcție de numărul de membri selectați în grupul țintă din fiecare localitate.

Membrii grupului țintă selectaţi vor fi informați în scris, prin mail, telefonic sau prin postare pe website-ul proiectului despre calendarul și locația de desfășurare a cursurilor de formare.

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

ALTE BENEFICII PRIVIND ÎNSCRIEREA ÎN GRUPUL ŢINTĂ AL PROIECTULUI

Persoanele înscrise în grupul ţintă vor beneficia de formare profesională gratuită şi vor fi certificați A.N.C. si/sau vor primi certificate de participare la cursurile non-formale. Din punct de vedere metodologic formarea profesionala se va desfășura în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților.

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

NEDISCRIMINAREA GRUPULUI TINTA

Legislatia in domeniul egalitatii de sanse garanteaza drepturi egale pentru cetateni, si sa poata participa la viata economica si sociala fara discriminare pe criterii de rasa, sex, religie, dizabilitati, varsta. Se va explica modul in care principiul nediscriminarii a fost integrat in elaborarea proiectului, cu respectarea prevederilor din legislatia nationala si EUa aplicabila,inclusiv a celor din Ghidul – Reflectarea Conventiei ONU privind drepturile perslor cu dizabilitati in pregatirea si implproglor si prelor cu finantare nerambursabila alocate RO in perioada 2021-2027 si din Carta drepturilor fundamentale a UE. Pentru a asigura respectarea principiului nediscriminarii, proiectul trebuie sa ofere o descriere a modului in care activitatile desfasurate se supun reglementarilor care interzic discriminarea.

Principiul va fi promovat de catre expertii proiectului ca si criteriu transversal la nivelul tuturor actiunilor propuse in proiect si vor fi incurajate parteneriate sustenabile dintre actorii cu responsabilitate si expertiza in domeniu (furnizori FPC/ocupare, institutii publice, ONG, CCI, etc), precum si implicarea activa a GT in respectarea acestui principiu. Managerul de proiect va urmari respectarea acestor conditii in toate activitatile proiectului, incepand de la crearea echipei de proiect, selectarea GT, evaluarea nevoilor de formare, organizarea cursurilor si acordarea de sprijin pentru acreditare (vor fi create proceduri si instructiuni de monitorizare a modului de respectare a pincipiului nediscriminarii). Principiul nediscriminarii va fi respectat si promovat si in activitatile de informare din cadrul proiectului. Astfel ca, fiecare invitatie la actiuni va face referire la faptul ca activitatile proiectului sunt adresate oricarei persoare doreste sa participe si corespunde criteriilor de eligibilitate (care vor fi prezentate oricui este interesat). Si in cadrul activitatilor se vor acorda egalitate de sanse tuturor persoanelor eligibile care vor dori sa participe la actiuni, in ordinea inscrierii lor in proiect, fara a discrimina vreo persoana dupa vreun criteriu (sex, domiciliu/provenienta, religie, handicap, convingeri, statut social, etc). Metodologiile realizate in cadrul proiectului vor respecta principiul nediscriminarii. Integrarea principiului nediscriminarii in cadrul unui proiect care are la baza dialogul social, se poate face in mai multe moduri si la diferite nivele ale proiectului, de la conceptie la implementare si sustenabilitate. Masuri de promovare/educare/implementare a principiului nediscriminare in etape diferite ale proiectului, astfel:

- Consultari Inclusive: In faza de planificare si consultare, Solicitantul proiectului se va asigura ca toate entitatile interesate sunt reprezentate si au posibilitatea de a-si exprima opiniile.
- Acces Egal la Resurse si Servicii: Solicitantul proiectului se va asigura ca toate grupurile tinta (ONG/FUNDATII/MEMBRII) au acces egal la resursele si serviciile/actiunile oferite de proiect.
- Monitorizare si Evaluare: Se vor urmari indicatorii specifici pentru a evalua daca proiectul este implementat intr-o maniera care promoveaza egalitatea si nediscriminarea.
- Evaluarea Impactului: Se va realiza o evaluare post-implementare pentru a determina daca proiectul a reusit sa indeplineasca obiectivele sale legate de nediscriminare.
- Diseminarea Rezultatelor: Solicitantul va transfera rezultatele si lectiile invatate catre alti furnizori de FPC/ocupare pentru a promova intelegerea si adoptarea mai larga a principiilor nediscriminarii.
- Revizuire si Imbunatatire Continua: Solicitantul va utiliza feedback-ul si datele colectate pentru a imbunatati continuu politicile si practicile de nediscriminare in domeniul FPC si ocupare.

Prin aplicarea acestor practici si procese, proiectul se va alinia la legislatia nationala si europeana, inclusiv la prevederile din Ghidul - Reflectarea Convenției ONU și din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, garantand un mediu de nediscriminare pentru toti cei implicati, iar in cadrul Campaniei online se va abora ca tema separata nediscriminarea.

Principiul nediscriminarii, prezent in toate etapele proiectului, asigura accesul tuturor categoriilor de persoane la activitati si servicii, fara nicio restrictie, cu respectarea tuturor conditiilor de eligibilitate prevazute in GS-CS, astfel:

- Recrutare membri echipei de management, implementare va asigura participarea egala si nediscrimnatorie a tuturor persoanelor care indeplinesc cerinte de competente profesionala necesare; personalul va fi instruit pe teme de nediscriminare;
- Selectia si implicarea GT in activitati proiect se va face fara nici o deosebire, excludere, restrictie sau preferinta pe baza de etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii,folosintei sau exercitarii drepturilor recunoscute de lege.

Respectarea principiului nediscriminarii se va regasi atat in implementare activitati de informare si constientizare pentru angajati si reprezentanti ai angajatilor, formare si evaluare de

competente pentru angajati/GT, cat si in toate actiunile si activitatile proiectului care implica alte persoane/entitatii. Se va utiliza un limbaj adecvat, care sa evite orice forma de discriminare; Exp.Com.GT vor fi responsabilizati cu inregistrarea, rezolvarea oricarei sesizari privind discriminarea in cadrul proiectului. De asemenea, principiul nediscriminarii se va respecta in alegerea furnizorilor de servicii si bunuri care vor fi achizitionate in cadrul proiectului, selectia acestora realizadu-se fara nici o excludere, restrictie. Ne propunem ca 3% din valoarea eligibila proiect (transpus in metodologii si implementare activitati) sa respecte tema secundara.

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

EGALITATEA DE GEN

Se va explica modul in care principiul privind egalitatea de gen a fost integrat in elaborarea proiectului, ulterioara a acestuia, in managementul proiectului, in identificarea grupului tinta etc. Se vor avea in vedere prevederile din Ghidul - Reflectarea Conventiei ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati in pregatirea si implementarea programelor si proiectelor cu finantare nerambursabila alocate RO in perioada 2021-2027 si din Carta drepturilor fundamentale a UE. Pentru a promova egalitatea de gen,proiectul trebuie sa incorporeze diverse actiuni, ca parte integranta a stadiilor din ciclul de viata al unui poiect,care sa reflecte modul in care va fi transpus principiul mai sus mentionat. Respectarea principiului egalitatii de gen presupune asigurarea unui nivel egal de vizibilitate, afirmare si participare pt ambele sexe in toate sferele vietii publice si private. Egalitatea de gen este opusul inegalitatii de gen, nu a diferentelor de gen, si urmareste promovarea participarii depline a femeilor si barbatilor in societate. Se vor prezenta, dupa caz, acele masuri specifice prin care se asigura respectarea prevederilor legale in domeniul egalitatii de gen. Se completeaza cu o prezentare a modului in care beneficiarul va asigura egalitatea de sanse si de tratament intre angajati, femei si barbati,in cadrul relatiilor de munca de orice fel. Tot in cadrul acestei sectiuni vor fi oferite informatii in ceea ce priveste modalitatea de atingere a obiectivelor orizontale.

Promovarea egalitatii intre femei si barbati reprezinta un principiu de baza care contribuie la atingerea prevederilor din Ghidul - Reflectarea Conventiei ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati in pregatirea si implementarea programelor si proiectelor cu finantare nerambursabila alocate RO in perioada 2021-2027 si din Carta drepturilor fundamentale a UE si va fi urmarit in proiect de toti expertii implicati. Activitatea proiectului include interventii care vizeaza imbunatatirea statutului pe piata muncii atat a femeilor cat si a barbatilor – care vor contribui in mod direct la promovarea egalitatii de gen. Va fi realizat un manual interactiv privind temele orizontale stabilite prin PEO (egalitatea de sanse, nediscriminare, accesibilitate si dezvoltare durabila), care va fi prezentat tuturor particilor si disponibil la fiecare intalnire. Pe pagina de Facebook, vor fi promovate modele de succes privind combaterea inegalitatii de gen in FPC si pe piata muncii. Actiunile vizate prin proiect (formare, evaluare) orientate catre dialog social au in vedere minimizarea efectelor negative ale factorilor externi care duc la persistenta inegalitatilor. Astfel se vor sustine in implementare activ: Accesul egal pentru femei si barbati (inclusiv in echipa de proiect – va exista un raport echitabil intre exp de sex feminin si de gen

masculin),pentru munca egala remuneratie egala pentru femei si barbati,promovarea independentei economice a femeilor (prin ocuparea pe cont propriu ca furniz de FPC/ocupare). Vor fi sustinute aceste deziderate in cadrul unor prezentari realizate seminarii, dar si in cadrul programelor de curs organizate si in sesiunile de evaluare. In cadrul vizitei de studiu externa se vor prelua modele de bune practici pentru asigurarea egalitatii de gen si se vor include in analiza realizata.

Integrarea principiului egalitatii de gen intr-un proiect de formare nu este doar o cerinta etica si legala, dar si o strategie eficienta pentru a asigura succesul proiectului. Principiul general al egalitatii de sanse si inclusivitatii este un aspect crucial in finantarea si implementarea de programe si pre,in conformitate cu Conventia ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati si Carta drepturilor fundamentale a UE.

In conformitate cu Ghidul - Reflectarea Conventiei ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati in pregatirea si implementare programelor si prelor cu finantare nerambursabila alocate RO in perioada 2021-2027 si din Carta drepturilor fundamentale a UE,part se va asigura nu doar ca respecta legile si conventiile internat, dar si va contribui activ la promovarea egalitatii si a drepturilor pentru toti membrii comunitatii implicati in cadrul proiectului.

Masuri de promovare/educare/implementare a principiului egalitatii de sansa in etape diferite ale proiectului, astfel:

Elaborarea Proiectului:

Consultarea Comunitatii: In faza de planificare, s-au organizat discutii si consultari la nivel comunitar cuprinzatoare, asigurandu-se ca atat femeile, cat si barbatii au posibilitatea de a contribui la definirea prioritatilor.

Analiza de Gen: Se va realiza o analiza de gen detaliata pentru a identifica diferitele nevoi, resurse si perspective ale ambelor sexe.

Implementarea Ulterioara:

Distributia Resurselor: Se vor aloca resurse in mod egal pentru initiative care abordeaza nevoile specifice ale femeilor si ale barbatilor.

Indicatori de Performanta: Se vor stabili indicatori de performanta specifici,pentru a monitoriza si evalua egalitatea de gen.

Managementul Proiectului

Echipa de Proiect: Echipa de poiect va fi constituita intr-o maniera echilibrata din punct de vedere al genului.

Luarea Deciziilor: Procesul de luare a deciziilor va fi transparent si inclusiv, oferind reprezentare echitabila pentru ambele sexe.

Identificarea GT

Reprezentare Echitabila: Identificarea GT va include o proportie echilibrata de femei si barbati, si vor reflecta diverse segmente ale comunitatii in ceea ce priveste varsta, etnia, dizabilitatea etc.

Masuri Specifice

Promovarea Constientizarii: In cadrul sedintelor/consultarilor publice se vor sustine inclusiv prelegeri pentru a creste gradul de constientizare a importantei egalitatii de gen.

Conditii de Munca: Se vor verifica si adapta politici interne pentru a asigura conditii de munca egale pentru toti angajatii, indiferent de gen.

Prin aceste actiuni,proiectul isi propune sa indeplineasca nu doar prevederile legale, dar si sa creeze un mediu in care femeile si barbatii pot contribui si beneficia in mod egal de rezultatele proiectului, cu respectarea principiilor orizontale privind: dezvoltare durabila, nediscriminarea, egalitatea de sansa, accesibilitatea pentru persoanele cu handicap, aspect de mediu.

In proiect, metodologia de selectie si incadrare a Expertilor va asigura acces egal pentru femei si barbati, care vor beneficia de remuneratie egala pentru munca egala, vor fi selectati tinand cont de: experienta profesionala relevanta pentru specificitatea activitatilor proiectului si nivelul competentelor profesionale, atitudinea pro-activa fata de noi provocari si orientari profesionale, abilitati de analiza si sinteza in prelucrarea si interpretarea datelor.

Metodologia/procedurile in scopul implementarii activitatilor proiectului se vor creea astfel incat sa nu se limiteze principiul egalitatii de sanse si gen si sa se respecte principiul nediscriminarii si al respectului pentru diferenta. Grupul tinta va avea o structura echilibrata intre femei si barbate; Expertii de Implementare si Grup Tinta vor raspunde de inregistrarea si rezolvarea oricarei sesizari privind nerespectarea acestui principiu. Totodata, se va realiza o declaratie de principiu privind egalitatea si diversitatea pentru informarea angajatilor si conducerii din organizatiile participante.

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

Formular de evaluare inițială aplicat angajaților în cadrul proiectului "IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati"

cod SMIS 332661

Rolul formularului este de a identifica potenţialii membri ai grupului ţintă, dar şi de a-i selecta în funcţie de opţiunile acestora raportate la minimum de cerinţe privind criteriile de eligibilitate conform cererii de finanţare aprobata in cadrul proiectului "***IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati***" – cod SMIS **332661**.

1. INFORMAȚII GENERALE

Nume	
Prenume	
Telefon	
Sex (masculin/feminin)	☐ Masculin
	☐ Feminin
Vârsta (ani împliniți)	
Localitatea de domiciliu/reședință	
Nivel studii	
Statut pe piața muncii	

2. LOC DE MUNCĂ

2.1. Sunteți angajat în cadrul unei întreprinderi - publice sau private (exceptând instituțiile/autoritățile publice, persoanele juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ)?

☐ Da
☐ Nu

2.2. Dacă ați răspuns DA la întrebarea 2.1., care este această întreprindere - publică sau privată?

.....

Get You Hired CONSULTING AGENCY

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC
UNIC SPORTS

2.3. Sunteți angajat/încadrat cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial) în cadrul întreprinderii publice sau private?

☐ Da – normă intreagă / parțială
☐ Nu

2.4. Dacă ați răspuns DA la întrebarea 2.3., ce funcție ocupați în cadrul întreprinderii?

.....

3. STUDII ȘI COMPETENȚE

3.1. Ce studii ați absolvit?

☐ GIMNAZIALE
☐ 10 CLASE
☐ ȘCOALĂ PROFESIONALĂ
☐ LICEU
☐ FACULTATE
☐ MASTER
☐ DOCTORAT

a. Ați mai participat până în prezent la un program de formare profesională în urma căruia ați obținut un certificat de calificare?

☐ Da, în meseria/ocupația de…….
☐ Nu

b. Ați mai beneficiat/beneficiați în prezent de servicii în cadrul altui proiect finanțat prin PEO/PIDS?

☐ Da
☐ Nu

c. Sunteți interesat să participați la programele de formare profesională oferite în cadrul proiectului „IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati"?

☐ Da
☐ Nu

d. Sunteți interesat/interesată să participați la serviciile furnizate în cadrul proiectului „IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati" – campanii de conștientizare, servicii de evaluare inițiala a competentelor digitale?

☐ Da

☐ Nu

e. Dacă ați răspuns DA, vă rugăm să precizați care servicii vă sunt necesare și la ce doriți să participați:

☐ Programe/cursuri de formare profesională în vederea dobândirii de competențe digitale
- ☐ Operator Introducere Validare Prelucrare Date – calificare, nivel 3 – 720 ore
- ☐ Operator Introducere Validare Prelucrare Date – curs inițiere – 120 ore

f. Care sunt așteptările dumneavoastră în urma participării la serviciile furnizate în cadrul acestui proiect?
- ☐ Posibilitatea obținerii unei calificări cerute pe piața muncii și recunoscute la nivel national
- ☐ Posibilitatea instruirii privind facilitarea tranzițiilor profesionale si promovarea mobilității profesionale

RESPONDENT
NUME
PRENUME
SEMNĂTURĂ
DATA

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

PROCES VERBAL DE VALIDARE A DOSARULUI DE ÎNREGISTRARE ÎN GRUPUL ȚINTĂ

Nume și prenume : _____

CNP : _____

Nr. crt	DOCUMENTE NECESARE	DA	NU
1	Grila de evaluarea administrativa a dosarului		
2	Formular (cerere) de participare/înscriere		
3	Formular de înregistrare participanți (Anexa 13)		
4	Declarație privind evitarea dublei finanțări		
5	Declarație consimțământ privind acordul utilizării datelor cu caracter personal		
6	Declarație de disponibilitate		
7	Declarație apartenenta grup țintă		
8	Copie carte de identitate		
9	Copie certificat de naștere		
10	Copie certificat căsătorie (după caz)		
11	Documente studii		
12	Adeverință angajator /sau CIM (copie)+Revisal		
13	Declarație pe propria răspundere privind calitatea de administrator/reprezentant legal în întreprinderi publice sau private		
14	Declarație privind conduita profesionalp în cadrul proiectelor finanțate prin PEO 2021 - 2027		

Validat,
Expert _____ Data,

Semnatura _____

Get You Hired CONSULTING AGENCY

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC UNIC SPORTS

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

GRILA DE EVALUARE ADMINISTRATIVĂ A DOSARULUI

Nume și prenume: _____

CNP : _____

CRITERIU DE ELIGIBILITATE	DOCUMENT JUSTIFICATIV	DA/NU
Vârsta cuprinsă între 18-65 ani	Carte de identitate	DA/NU
Minim ISCED 3+	Copie ultimul act de studii absolvite	DA/NU
Domiciliul/reședința în regiunea Sud - Est	Carte de identitate	DA/NU
Adeverință de la locul de munca din care să rezulte ocupația (codul **COR 41**XX, **47**XX), norma de lucru și durata contractului de muncă sau Contractul individual de munca (copie) însoțit de extras Revisal	Adeverinta angajator sau CIM+Revisal	DA/NU

Rezoluție dosar: **Eligibil/ Neeligibil**

Data : _____

Semnătura Expert : _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

Get You Hired CONSULTING AGENCY

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC UNIC SPORTS

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

FORMULAR (CERERE) DE PARTICIPARE/ ÎNSCRIERE

Nume și prenume _____
Domiciliul/ reşedința _____
_____
CNP _____
Telefon _____ Adresă e-mail _____
Meseria/ Funcția _____
Denumire angajator _____
Domeniu activitate angajator _____
Data angajării _____
Declar pe propria raspundere că:

- ➔ sunt angajat/ă cu Contract individual de muncă (normă parțială sau normă întreagă)
  - ☐ Da
  - ☐ Nu
- ➔ îndeplinesc condițiile de eligibilitate
  - ☐ am vârsta cuprinsă între 18-65 ani
  - ☐ am minim ISCED 3
  - ☐ am domiciliul/reședința în regiunea Sud – Est
  - ☐ am adeverință de la locul de munca din care să rezulte ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau contract individual de muncă însoțit de extras Revisal
- ➔ va rugăm selectați din lista de mai jos, motivele care au condus la înscrierea în grupul țintă al proiectului
  - ☐ Dezvoltarea competențelor și abilităților profesionale
  - ☐ Creșterea competitivității și îmbunătățirea statutului pe piața muncii
  - ☐ Nivelul scăzut al competențelor și accesul limitat la informare
  - ☐ Oportunitățile flexibile de actualizare a competențelor
- ➔ pentru îndeplinirea cu succes a sarcinilor și responsabilităților pe care le aveți în prezent, care este programul de formare, furnizat prin proiect, de care credeți ca aveți nevoie pentru a vă dezvolta competențele
  - ☐ Curs Calificare Operator Introducere Validare Prelucrare Date
  - ☐ Curs de Inițiere Operator Introducere Validare Prelucrare Date

Îmi exprim intenția de a mă înscrie în grupul țintă și de a participa la activitățiile proiectului, prin completarea documentației specifice

Data _____

Semnatura _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

Get You Hired CONSULTING AGENCY

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC UNIC SPORTS

ANEXA 13 – Formular înregistrare participanți

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/PoIDS 2021-2027

DETALII PROIECT		
Cod SMIS proiect	332661	
Prioritate	P09	Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific	ESO4.7	Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Cod apel		PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Titlu proiect	IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati	
OIR/OI	Organismul intermediar regional pentru Programe europene capital uman - Regiunea Sud Est	
Data de inceput	01.05.2025	
Data de finalizare	30.04.2027	
DATE DE IDENTIFICARE		
date de contact		
Nume		
Prenume		
Telefon		
Email		
domiciliu		
Județ		
Localitate		
Adresa		

reședință	☐	Reședința e aceeași cu domiciliul
Județ		
Localitate		
Adresa		
Naționalitatea	☐	Română
	☐	Alta:
CNP		
Zonă	☐	Urban
	☐	Rural
localizare geografică		
Regiune		
Județ		
Unitate teritorial administrativă		
Gen	☐	Masculin
	☐	Feminin
	☐	Non-binar
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)		
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)	☐	

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune

Data intrării în operațiune	
Categoria de Grup Țintă din care face parte	

Activități în care este implicat participantul

Activități conform Cererii de Finanțare	**Descrierea narativă a activității**
A1.1 Inregistrarea participantilor in grupul tinta si pregatirea dosarelor in vederea participarii la activitatile proiectului	*Informarea si constientizarea angajatilor si angajatorilor privind importanta participarii la FPC din perspectiva dobândirii de catre angajati a competențelor digitale necesare pentru accesul la locurile de munca care presupun competențe digitale. Informarea vizeaza identificarea si selectarea a 602 angajati cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani*
A2.1 Evaluarea inițiala a competentelor digitale ale grupului tinta la intrarea in operatiune	*Evaluarea cunoștințelor/competențelor digitale a 602 angajati pentru identificarea nevoilor de formare profesională în vederea dobândirii de competențe digitale ce corespund cerințelor pieței muncii si realizarea planurilor personalizate de formare profesională in vederea incurajarii participarii la programele de FPC.*
A3.1 Furnizarea de programe de formare profesionala in vederea dobândirii de competențe digitale	*Curs de Inițiere – Operator Introducere Validare Prelucrare Date;* *Curs de calificare nivel 3 - Operator Introducere Validare Prelucrare Date.*

Situația pe piața forței de muncă

☐ Angajat

☐ Angajat pe cont propriu

☐ Șomer

☐ Șomer de lungă durată

☐ Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.

☐

Nivel de educație	☐	Înscris într-un program de educație	☐	Înscris într-un program de formare
	☐	Studii Educație timpurie (ISCED 0)	☐	Studii primare (ISCED 1)
	☐	Studii gimnaziale (ISCED 2)	☐	Studii liceale (ISCED 3)
	☐	Studii postliceale (ISCED 4)	☐	Studii superioare (ISCED 5)
	☐	Studii superioare (ISCED 6)	☐	Studii superioare (ISCED 7)
	☐	Studii superioare (ISCED 8)		
Persoană dezavantajată	☐	Da		
	☐	Nu		
	☐	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate		
			☐	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere
	☐	Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere		
Migranți	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

Participanți de origine străină	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Minorități	☐	Da - Etnie romă	☐	Da - Altă minoritate decât cea romă
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Participanți cu dizabilități	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Persoane din comunități marginalizate	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Alte categorii defavorizate	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar

Data ☐

Semnătura participant

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

Get You Hired CONSULTING AGENCY

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC
UNIC SPORTS

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE

Subsemnatul/a _____, identificat/ă cu CI seria ____, nr. _____, CNP _____,domiciliat/ă în localitatea _____,str. _____, nr. _____, Sector/Județ _____, telefon _____, declar pe propria răspunde următoarele:

SECȚIUNEA A. DUBLA FINANȚARE

Cunoscând dispozițiile Codului Penal cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că la data înregistrării în proiectul *IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati - Cod SMIS 332661*

☐ Nu am beneficiat și/sau nu beneficiez de activități susținute din surse de finanțare națională sau externă nerambursabilă pentru acoperirea cheltuielilor legate de participarea la activitățile proiectului

În același timp, declar pe propria răspundere, că nu fac parte din grupul țintă al nici unui proiect finantat în cadrul apelului PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34.

Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele consecințe :

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;

Data : _____ Semnătura : _____

Get You Hired CONSULTING AGENCY

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC UNIC SPORTS

SECȚIUNEA B. SECȚIUNEA DATELOR CU CARACTER GENERAL

Înțeleg că membrii parteneriatului constituit pentru implementarea proiectului precum și pentru raportările solicitate de autoritățile din administrația publică locală și centrală prin intermediul serviciilor furnizate, prelucrează datele mele cu caracter personal prin mijloace automatizate/manuale, în scopul luării în evidență a beneficiarilor proiectului.

În acest sens, îmi exprim acordul ca datele mele personale (menționate în Formularul de înregistrare a grupului țintă și alte documente completate în cadrul proiectului) să fie utilizate și prelucrate în cadrul acestui proiect.

Sunt informat/ă că aceste date vor fi tratate confidențial, în conformitate cu prevederile REGULAMENTULUI (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr. 506/2004.

Data : _____ Semnătura : _____

SECȚIUNEA C. DISPONIBILITATEA DE PARTICIPARE LA ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Am disponibilitatea de a participa la activitățile din cadrul proiectului *IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati - Cod SMIS 332661*.

Dau această declarație pentru a fi inclus/ă în cadrul grupului țintă al proiectului *IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati - Cod SMIS 332661*, finanțat prin Fondul Social European+, Operațiune Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii", implementat de GET YOU HIRED SRL în parteneriat cu UNIC SPORTS SRL în vederea participării la activitățile din cadrul proiectului mai sus menționat.

Data : _____ Semnătura : _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

DECLARATIE APARTENENȚĂ GRUP ȚINTĂ

Subsemnatul/a _____, identificat/a cu CI seria ____, nr. _____, CNP _____, domiciliat/ă în localitatea _____,str. _____, nr. _____, Sector/Județ _____, telefon _____, declar pe propria răspunde următoarele:

La data înregistrării în proiectul *IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati - Cod SMIS 332661* mă încadrez în următoarele categorii:

☐ angajat/ă cu contract individual de muncă;
☐ am împlinit 18 ani;
☐ am vârsta sub 65 de ani;
☐ am domiciliul/reședința în regiunea Sud - Est;
☐ am nivel de formare ISCED 3+.

Informatiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că atât solicitantul cererii de finanțare cât și oricare dintre partenerii implicați în proiect au dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării celor declarate mai sus, orice documente doveditoare de care dispun. Declarația în fals a subsemnatului atrage după sine următoarele consecințe:

Declarația în fals a subsemnatului atrage excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;

Data: _____

Semnătură: _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

Get You Hired CONSULTING AGENCY

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC UNIC SPORTS

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

Date de contact angajator (denumire societate) Nr. Înreg. _____/_____

_____

_____

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se atestă faptul că, dl/dna _____, domiciliat/ă în localitatea _____, str. _____, nr. _____, bl. _____, sc. _____, et. _____, ap. _____, județ _____, posesor/oare a CI seria _____, nr. _____, eliberat de _____, la data de _____, având CNP _____, este angajat/ă al/a _____, cu cod unic de înregistrare _____, cod **CAEN 41**_ _ / **CAEN 47**_ _ principal/secundar _____, sediul social în _____, în baza contractului individual de muncă nr. _____, încheiat pe perioadă determinată (_____ - _____) / nedeterminată.

În consecință, menționăm faptul că, dl/dna _____

- este angajat/ă în cadrul societății cu contract individual de munca cu normă întreaga/ cu timp parțial de lucru _____.
- este angajat/ă în functia de _____, cod COR _____

Prezenta adeverință, s-a eliberat la nevoie, pentru a-i servi la participarea activităților organizate în cadrul proiectului *IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati* - ***Cod SMIS 332661***.

ANGAJATOR,

_____
(nume şi prenume)

_____
(funcţie)

_____
(semnătura)

Get You Hired CONSULTING AGENCY

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC UNIC SPORTS

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

DECLARATIE PRIVIND CONDUITA PROFESIONALĂ ÎN CADRUL PROIECTELOR FINANȚATE PRIN PEO 2021-2027

Subsemnata/ul _____, având CNP _____, şi CI/BI cu seria _____, nr. _____, domiciliat/ă în _____,

în calitate de grup țintă al proiectului declar că **nu sunt soț, soție, rudă sau afin până la gradul II inclusiv**, ai angajaților/administratorilor/reprezentanților legali/acționarilor firmelor partenere în cadrul proiectului (GET YOU HIRED SRL și UNIC SPORTS SRL) sau **soț, soție, rudă, afin până la gradul II** inclusiv ai angajaților AM PEO / OI PEO.

Data : _____ Semnătură : _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

Get You Hired CONSULTING AGENCY

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC UNIC SPORTS

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati
Cod proiect: 332661
Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: UNIC SPORTS S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.962.222,02 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.962.222,02 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 4.006.994,28 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 707.116,64 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 248.111,10 lei

Declaratie de consimtamant privind acordul utilizarii datelor cu caracter personal

Subsemnatul(a)_____, domiciliat(ă) în localitatea_____ str._____, nr._____, bl._____, sc. _____, ap.____, județul_____, CNP _____, ***declar că am fost informat(ă) cu privire la Politica privind prelucrarea datelor cu caracter personal și la categoriile de date care urmează să fie colectate și prelucrate*** **în cadrul proiectului "IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati" – Cod SMIS 332661** ***și îmi exprim acordul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor mele cu caracter personal***.

Prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal se efectuează de către **GET YOU HIRED S.R.L.** / **UNIC SPORTS S.R.L.** în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor/RGPD) și ale Legii nr.190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr. 506/2004.

În temeiul prevederilor art.4 pct.2 al Regulamentului invocat, prelucrarea datelor înseamnă orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în orice alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea.

Datele dumneavoastră cu caracter personal care vă sunt solicitate și supuse prelucrării sunt: nume, prenume, CNP, data nașterii, cetățenia, naționalitatea, seria și numărul actului de identitate, al pașaportului, adresa de domiciliu, adresa de corespondență, e-mail, telefon (fix, mobil, fax), identificator online, etnia, sex, studii, încadrarea în grad de handicap, încadrarea în categorii de persoane marginalizate, date privind persoanele aflate în întreținere (copii, coasigurați), informații referitoare la ocupația, numele angajatorului, natura activității desfășurate (meseria desfășurată), informații de natură financiară (venituri, conturi bancare, istoric venituri, beneficiar de pensii/prestații sociale), semnătura. Menționam că datele colecteate sunt folosite în vederea furnizarii de servicii specifice obiectivelor proiectului **PEO ID 332661**. Conform cerințelor Regulamentului (UE) 2016/679 și ale Legii nr.190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679, **GET YOU HIRED S.R.L.** / **UNIC SPORTS S.R.L.** are obligația de a administra în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specificate mai sus, datele personale pe care ni le furnizați. Datele cu caracter personal vor fi stocate pe perioada prevazută de legislația națională și comunitară în vigoare.

Prelucrarea datelor cu caracter personal se face de către Expertul GDPR al GET YOU HIRED S.R.L., în conformitate cu atribuțiile de serviciu precum și de către alte instituții publice, naționale și internaționale.

Datele dumneavoastră pot fi transferate catre AM PECU/OIR, autorități publice centrale și locale, alte organizații interne și/sau internaționale.

Nu sunteți obligat(ă) să furnizați datele. **Refuzul dumneavoastră determină însă imposibilitatea derulării activităților pentru scopurile mai sus indicate.**

Informațiile înregistrate sunt destinate utilizării în cadrul proiectului **„IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati"** – ID **332661**. Conform Regulamentului 2016/679 beneficiați de dreptul de informare, de acces, de actualizare, anonimizare, restricționare, de a vă opune prelucrării, de portabilitate, dreptul de a face plângere la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, conform legii și dreptul de a vă adresa justiției in conditiile legii.

Pentru exercitarea acestor drepturi, vă puteți adresa cu o cerere scrisă, datată și semnată la adresa de e-mail: getyouhiredhr@gmail.com, telefon: 0751130083.

Dacă unele din datele despre dumneavoastră vor suferi modificări, vă rugăm să ne informați cât mai curând posibil în vederea corectării acestora.

De asemenea vă informăm că instituția noastră a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor cu caracter personal și pentru prevenirea accesării și utilizării neautorizate și a încălcării securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare.

Prezentul consimțământ a fost întocmit în 2 exemplare, câte un exemplar pentru fiecare parte.

Data	Semnătura
…….....	.....

„Conform Regulamentului General privind Protecția Datelor (RGPD), prin completarea și transmiterea acestui formular de participare, vă exprimați acordul ca datele menționate, fotografiile realizate în cadrul evenimentelor, precum și cele legate de participarea dumneavoastră, să fie folosite strict pentru documentarea și justificarea activităților din implementarea proiectului **„IDEA - Inovare digitala esentiala pentru angajati"** (**PEO ID 332661**) și pentru raportări către autoritatea contractantă, obligații legale ale Beneficiarului, derivând din implementarea proiectului. Precizăm că aceste date nu vor fi prelucrate în alt scop, decât cel menționat anterior.

Get You Hired CONSULTING AGENCY

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC UNIC SPORTS