Cofinanțat de
Uniunea Europeană

Titlu proiect: SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare
Cod proiect: 332634
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: DIGITAL TRAINING S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți"
Valoarea totala a proiectului 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.914.762,04 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 690.840,56 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 242.400,13 lei

METODOLOGIA DE IDENTIFICARE ȘI RECRUTARE A GRUPULUI ȚINTĂ ÎN CADRUL PROIECTULUI „ SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare" Cod SMIS: 332634

-

LISTA RESPONSABILILOR

Lista responsabililor cu elaborarea si avizarea editiei sau, dupa caz, a reviziei in cadrul editiei metodologiei:

REVIZIA 1	AVIZARE
Insoteste cererea de finantare	Manager de proiect Rață Silviu - Florin
Semnaturi: P1 – Responsabil informare si recrutare GT 1 P1 – Responsabil informare si recrutare GT 2	Semnatura: –

SITUATIA EDITIILOR SI A REVIZIILOR METODOLOGIEI

Editia/revizia in cadrul editiei	Componenta revizuita	Data de la care se aplica prevederile editiei sau reviziei editiei
Revizia 1	Formulare Grup Tinta	02.09.2025

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare
Cod proiect: 332634
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: DIGITAL TRAINING S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți"
Valoarea totala a proiectului 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.914.762,04 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 690.840,36 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 242.400,13 lei

CUPRINS:

PREAMBUL
Obiectivul general
Obiectivele specifice

BAZA LEGALA

SCOP ŞI DOMENIU DE APLICARE

DESCRIEREA GRUPULUI TINTA

CRITERII DE SELECŢIE GRUP ŢINTĂ

METODOLOGIA DE SELECŢIE A GRUPULUI ŢINTĂ (Selectie, Gestionare, Mentinerea si asigurarea numarului propus al acestora la activitatile proiectului)

ALTE BENEFICII PRIVIND ÎNSCRIEREA ÎN GRUPUL ŢINTĂ AL PROIECTULUI

MASURI DE ASIGURARE A NEDISCRIMINARII

MASURI DE ASIGURARE A EGALITATII DE GEN

PREAMBUL

Programul Educație și Ocupare 2021-2027, cu o alocare totală de 4,34 miliarde de euro, va asigura intervenții ce vor viza îmbunătățirea pieței muncii (modernizarea instituțiilor, valorificarea potențialului tinerilor și creșterea accesului pe piața muncii), antreprenoriat și economie socială, creșterea accesului la educație prin îmbunătățirea participării la învățământul antepreșcolar și preșcolar, prevenirea părăsirii timpurii a școlii, creșterea accesului/participării grupurilor dezavantajate la educație și formare profesională, dar și prin îmbunătățirea calității serviciilor educaționale, adapentruarea la piața muncii și tehnologii.

Viziunea de dezvoltare a resurselor umane prin intermediul PEO este construită pe 2 obiective majore: „Consolidarea funcționării eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă" și „Pentru optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții" atins prin consilierea profesionala a celor 300 de persoane dezavantajate pe piata fortei de munca.

Una din interventiile PEO din cadrul Prioritatii 3 vizeaza programe de formare profesionala a adultilor menite sa combata dezichilibrele semnalate pe piata fortei de munca, dezechilibre resimțite în tot mai multe sectoare importante ale economiei, interventie asimilata obiectivului general al proiectului nostru, obiectiv ce urmeaza a fi atins prin formarea a 300 de persoane dezavantajate pe piata fortei de munca. Astfel, in cadrul Prioritatii 3. „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți" - Obiectivul specific ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)", se finanteaza masura 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate. Implementarea programului „Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate", apel prin care se doreste atingerea OBS a prez proiect. Proiect relevant fata de Obiectivul specific ESO4.1, astfel: OG proiect: Dezvoltarea competentelor si abilitatilor profesionale prin participarea la programe de formare profesionala continua, ca oportunitate pentru cresterea competitivitatii si imbunatatirea statutului pe piata muncii a persoanelor dezavantajate pe piata muncii din Regiunea Sud-Est contribuie la atingerea Obiec. major PEO: Dezvoltarea resurselor umane prin cresterea accesului la un sistem de educatie si formare profesionala de calitate,

stimularea ocuparii, cu precadere pentru tineri, reducerea saraciei si a excluziunii sociale prin facilitarea accesului la servicii sociale si de sanatate. Cresterea gradului de informare, constientizare pentru promovarea importantei formarii profesionale si participarii la programe de FPC, Cresterea nr de initiative de evaluare a competentelor profesionale pentru un nr de 300 pers dezavantajate pe piata muncii, Dobandirea/dezvoltarea de competente si abilitati pentru 300 membri ai GT. Proiectul propus contribuie la realizare indicatori program stabiliți prin PEO: prin formarea profesionala - 300 persoane si calificare ANC pentru minim 241 persoane dezavantajate pe piata muncii.

Prezenta metodologie vizează creşterea participării la programele de formare profesională continuă a persoanelor dezavantajate pe piata muncii, cu vârsta cuprinsă între 18 şi 65 ani, cu domiciliul/resedinta legala in regiunea S-E.

Proiectul este depus în cadrul Programului „Programul Educație și Ocupare", Prioritate: P03 „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți", Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)", Măsura: 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate, Apel proiecte: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32 - Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate.

Prezentul document reprezinta „METODOLOGIA de IDENTIFICARE si RECRUTARE a GRUPULUI TINTA" in cadrul proiectului **„SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare" – ID 332634**.

Proiectul se deruleaza pe o perioada de **24 luni**, fiind implementat de **GET YOU HIRED S.R.L.** in calitate de Lider si **DIGITAL TRAINING S.R.L.** in calitate de partener 1.

Prezenta metodologie cuprinde informatii privind conditiile de acces si defineste criteriile si modalitatea de selectie a membrilor GT, vizând o strategie de lucru pentru toate cele 6 judete din regiunea Sud-Est.

Obiectivul tinta final il reprezinta recrutarea a minim 300 persoane dezavantajate pe piata muncii in vederea implicarii acestora in activitatile proiectului.

Metodologia a fost elaborata in cadrul activitatii A1 Inregistrarea participantilor in grupul tinta si pregatirea dosarelor in vederea participarii la activitatile proiectului; A1.1 Inregistrarea participantilor in grupul tinta si pregatirea dosarelor in vederea participarii la activitatile proiectului.

Obiectivul general

Obiectivul general al proiectului il constituie furnizarea de măsuri active sub forma de pachete de servicii integrate pentru un nr. de 300 de persoane dezavantajate pe piața muncii cu domiciliul sau resedinta in regiunea S-E prin furnizarea de servicii de consiliere profesionala si furnizarea de programe FPC corelate cu nevoile pietei muncii. OG al pr va fi atins prin derularea de activitati stabilite in concordanta cu cele prevazute de GS-CS "Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate", Prioritatea P03: „Creşterea accesului pe piaţa muncii pentru toţi", OS: ESO4.1: Îmbunătățirea accesului la piața muncii şi măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanţei pentru tineret, pentru şomerii de lungă durată şi grupurile defavorizate de pe piaţa muncii şi pentru persoanele inactive, precum şi prin promovarea desfăşurării de activităţi independente şi a economiei sociale (FSE+), Măsura 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate, respectiv: furnizarea de servicii de sprijin în găsirea unui loc de muncă/ mediere/ integrare pe piaţa muncii precum si derularea de programe FPC pentru membrii grupului tinta, inclusiv pentru persoanele din grupul tinta care sunt angajate şi doresc să-şi actualizeze competenţele profesionale. Relevanta pr fata de PEO, respectiv a obiectivului specific ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii şi măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanţei pentru tineret, pentru şomerii de lungă durată şi grupurile defavorizate de pe piaţa muncii şi pentru persoanele inactive, precum şi prin promovarea desfăşurării de activităţi independente şi a economiei sociale (FSE+)" este demonstrata prin activitatile intreprinse in cadrul pr respectiv prin oferirea de sprijin pentru dobândirea comp socio-profesionale pers apartinand categoriilor de GT. Astfel, pr prevede furnizarea de pachete prestabilite de măsuri de ocupare, în vederea integrării socio-profesionale a persoanelor din grupuri dezavantajate pe piaţa muncii prin intermediul a doua directii: furnizarea de servicii de informare şi consiliere profesională precum servicii de mediere a muncii si furnizarea programe de FPC. In cadrul activitatiilor de informare si consiliere profesionala vor part toti cei 300 membri ai GT, aceste activitati avand ca si obiectiv furnizarea de informaţii privind piaţa muncii şi evoluţia ocupaţiilor, dezvoltarea abilităţii şi încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră, instruirea în metode şi tehnici de căutare a unui loc de muncă, îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă. In acelasi

timp vor fi furnizate servicii de mediere pentru persoanele in cautarea unui loc de munca. Dupa cum evidentiaza indicatorii de realizare si de rezultat ai proiectului, acestea vor produce beneficii de lunga durata in randul persoanelor ce constituie grupul tinta, contribuind la integrarea acestora pe piata muncii. Atingerea acestui obiectiv va genera un efect pozitiv pe termen lung asupra grupului tinta si asupra regiunii de implem, deoarece prin acest proiect se asigura serviciile si structurile de sprijin necesare facilitarii integrarii pe piata muncii a GT, accesul acestuia la servicii de informare, consiliere, mediere si formare.Programele de FPC propuse in cadrul pr sunt corelate cu nevoile identificate pe piata muncii ca urmare a chestionarelor completate de catre operatorii economici din reginea SE. Astfel se vor derula urmatoarele FPC: curs "Camerista" – nivel 2 calificare, cu part a 174 pers din GT curs "Lucrator Hotelier" – nivel 3 calificare, cu part a 126 pers din GT. Dintre acestia, minim 241 pers vor dobandi o claificare la incetarea calitatii de participant (indicator EECR03=241) din care minim 28 romi (indicator EECR03.01=28). Masurile specifice abordate in cadrul pr, prin dezvoltarea unui pachet integrat de servicii adresate persoanelor dezavantajate pe piata muncii in vederea dobandirii de comp in contexul economic actual contribuie la atingerea celor doua teme secundare asumate: contributia la comp si locurile de munca verzi si la economia verde; nediscriminarea si prevenirea oricarei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasiala sau etnica, religie sau convingeri, handicap, varsta sau orientare sexuala dar si a principiilor orizontale prevăzute în Reg (UE) nr. 2021/1057, art. 28, în Reg (UE) 2021/1060 art. 9 și în PEO 2021-2027, conform specificațiilor din GS – CS: dezvoltare durabila; egalitate de sanse si nediscriminarea cu accent pe accesibilitatea pers cu dizabilitati. Efectele pozitive, pe termen lung ale pr rezulta din: Cresterea nivelului de constientizare a persoanelor dezavantajate pe piata muncii si a angajatorilor privind importanta part la programe FPC pe tot parcursul vietii, informarea publicului tinta privind oportunitatile oferite in cadrul pr, dezvoltarea comp membrilor GT prin mixul de masuri propus in raport cu cerintele pietei muncii. Contextul actual al tranzitiei digitale, cresterea automatizarii proceselor de productie, procesul de globalizare care accentueaza raspandirea tehnologiei conduc la crearea unor noi ocupatii ce necesita comp si abilitati cognitive adaptate fiecarei ocupatii si corelate cu nevoile pietei muncii aflate intr-o continua dinamica. Astfel, prin intermediul activitatii de info si pub, pers dezavantajate pe piata muncii vor fi constientizati cu privire la aceste aspecte, vor fi informati cu privire la conditiile de eligibilitate si de acces la activitatile pr (tinand cont de egalitatea de sanse, nediscriminarea, accesibilitatea pers cu dizabilitati) si vor fi selectate 300 pers care vor beneficia de masurile propuse in vederea corelarii nevoilor de formare cu actuala situatie ec prin dezvoltarea unei societatii bazate pe cunoastere. Activitatea de consiliere profesionala are rolul de a incurajare participarea la programele de FPC. Prog de FPC derulate in cadrul pr ofera celor 300 angajati acces la cursuri atractive si inovatoare, in raport cu nevoile identificate si corelate cu cerintele de comp

pe piata muncii. Astfel, comp dobandite de membrii GT le ofera noi oportunitati prof in accesarea unui alt loc de munca sau stabilitate in mentinerea actualului loc de munca. Formarea prof reprezinta o componenta importanta dezvoltarea unor noi competente si a promovarea invatarii pe tot parcursul vietii fiind esentiale pentru durabilitatea cresterii economice, a productivitatii si a inovarii pe termen lung si, prin urmare, constituie un factor esential pentru competitivitatea intreprinderilor de toate dimensiunile, in special a intreprinderilor mici si mijlocii (IMM-uri).

In concluzie, prin intermediul activ desfasurate, pr va genera un efect pozitiv de lunga durata, deoarece se realizeaza constientizarea persoanelor dezavantajate pe piata muncii si a angajatorilor cu privire la importanta FPC; se realizeaza adaptarea serviciilor educationale la cerintele pietei muncii; membrii GT au posibilitatea de a dobandi comp necesare pentru accesul la locurile de munca disponibile pe piata muncii, cresterea nivelul de comp socio-profesionale ale persoanelor dezavantajate pe piata muncii este facilitat prin accesul la FPC; sunt puse in aplicare obiectivele de dezvoltare durabila prin promovarea prog de FPC de calitate adecvate erei digitale si tranzitiei ecologice, promovarea principiilor nediscriminarii si a egalitatii de gen; este promovata ocuparea fortei de munca depline si productive si a muncii decente pentru toti. Prin indeplinirea OG al pr se contribuie la atingerea indicatorului de realizare EECO01 si a indicatorului de rezultat 5SR01. Astfel, pr contribuie la atingerea obiectivului Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 – 2027, unde se menționează ca până în anul 2027, numărul de pers expuse riscului de sărăcie sau excluziune socială să fie redus cu cel puțin 7% față de anul 2020. Masurile de form prof precum si asistenta personalizata acordata potențialilor beneficiari vor face ca acestia sa fie mai competitivi pe piata muncii, avand posibilitatea reala de a se adapta la schimbarile ec ce impun actualizarea permanenta a cunostintelor si comp prin part la activitatile pr. Pr contribuie la realizarea dezideratelor prevazute in ACORDUL DE PARTENERIAT prin promovarea sistemelor de educație și formare ce răspund cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții. Astfel, optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții, va oferi posibilitatea persoanelor dezavantajate pe piata muncii de a raspunde unor locuri de munca pentru care vor trebui sa isi actualizeze permanent comp (deziderat si al Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025 si al Planului de acțiune pentru perioada 2022-2027); Referitor la RECOMANDARILE SPECIFICE DE TARA (RST),consideram ca prin implem pr se va urmari "consolidarea masurilor active pe piața muncii, cresterea calitații si accesului la educație, reducerea saraciei si incluziunea sociala", recomandare pentru Romania. Prin cresterea nivelului de calificare ca urmare a accesului la masurile de informare, evaluare si formare prof a membrilor GT din regiunea mai putin dezvoltata S-E, pr aduce o serioasa contrib la indeplinirea obiectivelor cu privire la Dezvoltarea

competențelor forței de muncă si Consolidarea cooperarii cu actorii relevanți dar si a dialogului cu partenerii sociali din sectoarele cu potential pentru crearea de locuri de munca verzi prevazute in cadrul Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027. Din punct de vedere al Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 – 2027 si al STRATEGIEI NATIONALE PRIVIND INCLUZIUNEA SOCIALA SI REDUCEREA SARACIEI IN PERIOADA 2022-2027 pr va incuraja masurile de îmbatrânire activa, prin furnizarea masurilor din cadrul pr persoanelor cu vasta cuprinsa intre 45-65 de ani, precum si pers cu dizabilitati.

Obiectivele specifice ale proiectului

OS1: Informarea si constientizarea persoanelor dezavantajate pe piata muncii privind importanta participarii la FPC din perspectiva dobândirii de catre acestia a competențelor necesare in vederea integrării socio-profesionale. Informarea vizeaza identificarea si selectarea a 300 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani care indeplinesc conditiile de eligibilitate cu scopul inregistrarii in grupul tinta al proiectului. Acest obiectiv va fi realizat prin prisma activitatii A.1.1 si va contribui la atingerea indicatorilor de realizare EECO01 (300 persoane), EECO01.01 (46 persoane), EECO02 (211 persoane) si EECO12 (3 persoane);
Proiectul va viza transmiterea informatiei si diseminarea sa catre mai multe categorii de persoane dezavantajate pe piata muncii care indeplinesc in acelasi timp si rol de multiplicatori de informatie si formatori de opinie si va urmari diseminarea mesajelor catre ei. Se vor folosi materiale informative, analize comparative si diseminare de bune practici, intalniri si evenimente diferite, inclusiv vizite la parcuri eoliene care au rolul de a facilita constientizarea formatorilor de opinie si a multiplicatorilor de informatie. In acelasi timp, persoanelor dezavantajate pe piata muncii le vor fi prezentate si oportunitatile pe care le ofera proiectul pentru dobandirea/dezvltarea de competente profesionale atat prin programele de formare dar si prin furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă. Acest obiectiv specific va fi indeplinit prin atingerea rezultatelor R1.1 si prin implementarea activitatii A.1 (cu subactivitatea aferenta A.1.1). Aceste rezultate transversale contribuie la atingerea tuturor obiectivelor specifice si a obiectivului general, fiind atinse prin masuri complementare de pe parcursul implementarii proiectului, ce vin in completarea rezultatelor directe vizate de fiecare activitate.
Activitati asociate OS1: A1. OS 1 vizeaza un nr de 500 persoane si este in stransa legatura cu rezultatele propuse (24 campanii de constientizare, 300 angajati care participa la programe de consiliere, formare) si asigura atingerea indicatorului de realizare EECO01 (300 persoane), EECO01.01 (46 persoane), EECO02 (211 persoane) si EECO12 (3 persoane).

OS2: Furnizarea de servicii de informare și consiliere profesională precum servicii de mediere a muncii pentru 300 de persoane dezavantajate pe piata muncii pentru identificarea nevoilor de formare profesională în vederea dobândirii de socieo-profesionale ce corespund cerințelor pieței muncii si realizarea planurilor personalizate de formare profesională in vederea incurajarii participarii la programele de FPC. Acest obiectiv va fi realizat prin prisma activitatii A.2.1 si va contribui la atingerea indicatorilor de realizare EECO01 (300 persoane), EECO01.01 (46 persoane), EECO02 (211 persoane) si EECO12 (3 persoane);

Acest obiectiv se va realiza prin cresterea gradului de autocunoastere al persoanelor dezavantajate pe piata muncii, prin furnizarea de competente transversale de autocunoastere, planificare a carierei, identificare si aplicare pentru un loc de munca adecvat, respectiv identificare a cerintelor pe care o persoana trebuie sa le indeplineasca la un loc de munca pe care si-l doreste. Proiectul isi propune ca beneficiile sa fie atinse pentru un numar de cel putin 300 persoane dezavantajate pe piata muncii. Acest obiectiv specific va fi indeplinit prin atingerea rezultatului R2.1.2 si prin implementarea activitatii A.2 (cu subactivitatea aferenta A.2.2). Acest obiectiv specific se va atinge si prin rezultatele R2.1.1 si R2.1.2, aferente activitatilor de management de proiect si activitatii suport – indirecta. Aceste rezultate transversale contribuie la atingerea tuturor obiectivelor specifice si a obiectivului general, fiind atinse prin masuri complementare de pe parcursul implementarii proiectului, ce vin in completarea rezultatelor directe vizate de fiecare activitate.

Activitati asociate OS2: A2 OS 2 vizeaza un numar de 300 persoane si este in stransa legatura cu rezultatele propuse (300 persoane dezavantajate pe piata muncii care beneficiaza de servicii de informare şi consiliere profesională precum servicii de mediere a muncii) si asigura atingerea indicatorilor de realizare EECO01 (300 persoane), EECO01.01 (46 persoane), EECO02 (211 persoane) si EECO12 (3 persoane);

OS3: Dezvoltarea competentelor a 300 prin derularea de programe FPC organizate in conformitate cu OG 129/2000 in concordanta cu nevoile identificate pe piata muncii. Acest obiectiv va fi realizat prin prisma activitatii A.3.1 si va contribui la atingerea indicatorilor de rezultat EECR03 (241 persoane), EECR03.01 (28 persoane), EECR04 (91 persoane), EECR04.01 (10 persoane);

Proiectul isi propune sa faciliteze atingerea acestui obiectiv prin furnizarea unei palete de programe de FPC, toate in domenii cheie si de viitor pentru piata muncii europene. Angajatii vor fi sprijiniti prin programe de calificare acreditate de ANC (300 locuri). Numarul de persoane dezavantajate pe piata muncii este de min. 300. In acest fel se va urmari cresterea PRODUCTIVITATII activitatii lor, ca pivot pentru cresterea competitivitatii fortei de munca in domenii prioritare la nivel european in viitorul apropiat. Acest obiectiv specific va fi indeplinit prin atingerea rezultatului R3.1.1, R3.1.2 R3.1.3, R3.1.4 si prin implementarea activitatii A.3 (cu subactivit. aferenta A.3.1.).

Aceste rezultate transversale contribuie la atingerea tuturor obiectivelor specifice si a obiectivului general, fiind atinse prin masuri complementare de pe parcursul implementarii proiectului, ce vin in completarea rezult. directe vizate de fiecare activitate
Activitati asociate : A3. OS 3 vizeaza un numar de 300 persoane si este in stransa legatura cu rezultatele propuse (300 de persoane dezavantajate pe piata fortei de munca care participa la programele de calificare). OS3 asigura atingerea:

Indicatori de realizare

Cod indicator: EECO01
Denumire indicator: Număr total de participanți
Țintă minimă pe proiect – Regiunile mai putin dezvoltate: 300

Cod indicator: EECO01.01
Denumire indicator: Număr total de participanți roma
Țintă minimă pe proiect – Regiunile mai putin dezvoltate: 46

Cod indicator: EECO02
Denumire indicator: Șomeri, inclusiv șomeri pe termen lung
Țintă minimă pe proiect – Regiunile mai putin dezvoltate: 211

Cod indicator: EECO01
Denumire indicator: Participanți cu handicap
Țintă minimă pe proiect – Regiunile mai putin dezvoltate: 3

Indicatori de rezultat

Cod indicator: EECR03
Denumire indicator: Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant
Țintă minimă pe proiect – Regiunile mai putin dezvoltate: Minim 70% din valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO01: 241

Cod indicator: EECR03.01
Denumire indicator: Participanți roma care obțin o calificare la încetarea calității de participant

Țintă minimă pe proiect – Regiunile mai putin dezvoltate: Minim 60% din valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO01.01: 28

Cod indicator: EECR04

Denumire indicator: Participanți care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant

Țintă minimă pe proiect – Regiunile mai putin dezvoltate: Minim 20% din valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO01: 91

Cod indicator: EECR04.01

Denumire indicator: Participanți roma care au un loc de muncă la încetarea calității de participant

Țintă minimă pe proiect – Regiunile mai putin dezvoltate: Minim 20% din valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO01.01: 10

OS4: Crearea si consolidarea de parteneriate cu autorități guvernamentale/naționale (servicii de ocupare pe piața forței de munca, sistemul de învățământ/de asistența medicala/de asistența socială/servicii de ocupare/ administrația locala/centrala, în vederea creșterii implicării în furnizarea de servicii de informare, consiliere si formare profesionala a angajaților.

Acest obiectiv specific va fi indeplinit prin atingerea rezultatelor R4.2.4 si prin implementarea subactivitatii A.4.2. Aceste rezultate transversale contribuie la atingerea tuturor obiectivelor specifice si a obiectivului general, fiind atinse prin masuri complementare de pe parcursul implementarii proiectului, ce vin in completarea rezultatelor directe vizate de fiecare activitate.

Activitati asociate OS4: A4. OS 4 vizeaza crearea si consolidarea a minimum 5 parteneriate cu autorități guvernamentale/naționale (servicii de ocupare pe piața forței de munca, sistemul de învățământ/de asistența medicala/de asistența socială/servicii de ocupare/ administrația locala/centrala, în vederea creșterii implicării în furnizarea de servicii de informare, consiliere si formare profesionala a angajaților.

BAZĂ LEGALĂ

❖ Programul Educatie si Ocupare 2021-2027, aprobat prin Decizia de punere in aplicare a comisiei nr. C(2022) 9362 final din 9.12.2022 de aprobare a programului "Educatie si Ocupare" pentru sprijin din partea Fondului social european Plus in cadrul obiectivului „Investitii pentru ocuparea fortei de munca si crestere economica" din Romania / CCI 2021RO05SFPR001;

❖ Ghidului solicitantului – Conditii Generale si Orientari privind accesarea finantarilor in cadrul Programului Educatie si Ocupare (PEO) 2021-2027;

❖ Prevederile Ghidului solicitantului – Conditii Specifice „ Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate" Prioritatea 03/OS ESO4.1;

❖ Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 133 din 17 decembrie 2021 privind gestionarea financiara a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate Romaniei din Fondul european de dezvoltare regionala, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranzitie justa, cu modificarile si completarile ulterioare;

❖ Regulamentul UE 2016/679 (GDPR) privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date;

❖ Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protectia vietii private in sectorul comunicatiilor electronice, care transpune directiva 2002/58/CE, cu modificarile si completarile ulterioare;

❖ Cererea de finantare a proiectului „ SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare"; ID 332634

❖ REGULAMENTUL (UE) 2021/1060 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize

❖ REGULAMENTUL (UE) 2021/1057 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013

❖ ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ A GUVERNULUI nr. 133 din 17 decembrie 2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă

❖ Hotărârea Guvernului nr. 829 din 27 iunie 2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare,

❖ Hotărârea Guvernului nr. 873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă

❖ Ordonanța de Urgență nr. 23 din 12 aprilie 2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027

❖ Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare

❖ Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 353/5.202/2003 pentru aprobarea Metodologiei de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;

❖ Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;

❖ Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025;

❖ Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027;

SCOP ȘI DOMENIU DE APLICARE

Prezenta procedură de selecție a fost elaborată în vederea selectării membrilor grupului țintă ce vor participa la activitățile din cadrul proiectului PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32 - Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate – **ID 332634**

Metodologia va fi utilizată de toate persoanele care sunt implicate în organizarea, desfășurarea și monitorizarea procesului de recrutare si formare din cadrul proiectului.

Metodologia este valabilă pe întreaga perioadă de implementarea a proiectului.

DESCRIEREA GRUPUL ȚINTĂ

Grupul Tinta al proiectului este format dintr-un nr de 300 persoane dezavantajate pe piata muncii cu varsta cuprinsa intre 18 si 65 ani si cu domiciliul/resedinta legala in regiunea S-E (in mediul urban sau rural), care la data intrarii in operatiune se incadreaza in cel putin una din urmatoarele categorii eligibile:

1. Persoane inactive;
2. Șomeri, șomeri de lunga durată, șomeri cu nivel redus de comp;
3. Tineri cu vârsta intre 30 si pana in 35 ani;
4. Persoane cu dizabilitati;
5. Persoane din comunități marginalizate;
6. Persoane din zone rurale care nu sunt ocupate și/sau trăiesc din agricultura de subzistență;
7. Persoane cu vârsta peste 55 de ani;
8. Persoane aparținând minorităților;
9. Persoane eliberate din detenție, într-un termen de cel mult 12 luni calculat de la momentul eliberării din detenție până la momentul intrării în operațiune;
10. Refugiați și pers beneficiare ale unei forme de protecție internat care au permis de ședere și drept de muncă în România,

Persoanele din categoriile de grup țintă de la 3 la 10 sunt eligibile în următoarele condiții:

a) fie sunt asimilabile șomerilor, respectiv nu lucrează, sunt apte si disponibile pentru a începe lucrul și sunt în căutare activă a unui loc de muncă;
b) fie sunt angajate și doresc să-și actualizeze competențele profesionale.

La momentul intrării în operațiune, pentru fiecare persoană din grupul țintă, se vor atasa documente justificative care atestă încadrarea fiecărei persoane în cel puțin una din categoriile de grup țintă eligibile din cele menționate mai sus.

Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în operațiune/proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect), prin atașarea de documente

doveditoare pentru situația vizată sau prin semnarea unei declarații pe proprie răspundere a persoanei din grupul țintă.

Procesul de selectie va fi pregatit si desfasurat astfel incat sa asigure o procedura decizionala transparenta, echidistanta si obiectiva.

Criteriile de acces in GT sunt clar identificate, inclusiv documentele justificative care sa ateste fara echivoc eligibilitatea acestuia.

Selectia membrilor GT se realizeaza prin realizarea urmatoarelor activitati si presupune recrutarea a 300 persoane dezavantajate pe piata muncii care doresc sa participe la activitatile proiectului.

Actualizarea Metodologiei de identificare si selectare a grupului tinta, daca este cazul, si realizarea procedurii de selectie a grupului tinta (formulare, declaratii, anexe, etc) ce va fi elaborata de catre Experti informare si recrutare GT. Aceasta strategie de lucru cuprinzand informatii privind conditiile de acces si defineste clar criteriile si modalitatea de selectie, vizand o abordare unitara la nivelul proiectului si are ca obiectiv tinta final recrutarea a minim 300 persoane apartinand categoriei de GT si implicarea acestora in activitatile proiectului.

Cresterea gradului de informare si constientizare a potentialilor membri GT privind oportunitatile oferite in cadrul proiectului. Acest lucru se realizeaza prin intermediul online (facebook, site proiect, direct mailing, etc), in vederea incurajarii participarii la activitatile proiectului tuturor persoanelor eligibile indiferent de apartenenta sociala, gen, orientare sexuala, varsta, religie, rasa contribuind la respectarea si promovarea principiilor orizontale: egalitatea de sanse, egalitatea de gen, nediscriminarea si accesibilitatea pers cu dizabilitati.

Depunerea dosarelor de inscriere in grupul tinta.

Fiecare candidat va depune la dosarul de inscriere, urmatoarele documente:

a) Formular de participare/inscriere;
b) Formularul de inregistrare individuala a participantilor la operatiunile finantate prin PEO;
c) Declaratie pe propria raspundere privind dubla finantare;
d) Consimtamantul participantului pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, in conformitate cu prevederile legale;
e) Declaratie privind apartenenta la categoriile de grup tinta;
f) Documentele doveditoare pentru situația vizată;
g) Copie a cartii de identitate;
h) Copie certificat de nastere;
i) Copie certificat de casatorie/divort (daca e cazul);

j) Copie ultima diploma de studii.

In conformitate cu GS CS, apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în operațiune/proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect), prin atașarea de documente doveditoare pentru situația vizată sau prin semnarea unei declarații pe proprie răspundere a persoanei din grupul țintă.

Documentele doveditoare pentru situația vizată pot fi:

- în cazul ***șomerilor și șomerilor de lunga durată*** – document emis de instituția abilitată (AJOFM/ANOFM sau la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege);
- in cazul ***persoanelor aparținând minorității roma*** - document care atestă autodeclararea ca persoană aparținând minorității roma;
- in cazul ***persoanelor cu dizabilități*** – document emis de instituția abilitată (ANPDPD sau instituții subordonate);
- in cazul ***persoanelor eliberate din detenție*** – document emis de instituția abilitată (penitenciar);
- ***persoane aparținând minorităților, refugiați și persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională*** – document emis de instituția abilitată.

În cazul în care se constată documente lipsă, expertul de recrutare solicită furnizarea de documente, astfel completându-se dosarul de înscriere în grupul țintă al persoanelor interesate să participe la activitățile proiectului.

Documente solicitate fiecărei persoane la înregistrarea în grupul țintă, vor fi păstrate ca anexe la formularul de înregistrare grup țintă (dosarul fiecărui participant în proiect).

Persoanele selectate pentru includerea în grupul țintă al proiectului vor fi înregistrate în Registru grup țintă.

Identificarea grupului țintă se va face prin postarea de afișe, anunțuri, distribuirea de pliante, comunicate de presă, contact direct cu potențiali membri ai grupului țintă cât și în cadrul sesiunilor de informare și promovare. Informarea potențialilor candidați va respecta principiul transparenței și a egalității de șanse. Modul de desfășurare a activității care include și Metodologia de identificare, gestionare grup țintă va fi afișată pe site-ul proiectului, alături de Formularul de înscriere, care va putea fi completat online cât și în format hârtie.

CRITERII DE SELECȚIE GRUP ȚINTĂ

Selectia participantilor in GT al proiectului se va realiza in functie de criteriile de eligibilitate, aplicand principiul „primul venit, primul servit".

Vor fi respectate principiile de egalit de sanse si al nediscriminarii.

Nu vor putea fi inscrisi in GT candidatii care nu indeplinesc cumulativ criteriile de eligib, cei care nu sunt de acord sa furnizeze datele/doc necesare dovedirii apartenentei la GT sau GDPR.

Prin completarea, semnarea si depunerea FGT si transmiterea documentelor suport, candidatul isi exprima, fara echivoc, intentia de participare la activitatile proiectului. Dupa validarea dosarelor de GT se va actualiza in permanenta baza de date si va completa in instrumentul destinat culegerii automate a informatiilor, similar POCUForm.

Procedura de realizare a selectiei va fi transparenta, echidistanta si obiectiva si va fi adusa la cunostinta tuturor persoanelor interesate/participante.

Dupa validarea candidatului ca eligibil acesta va fi in permanenta informat cu privire la activitatile derulate in cadrul proiectului, informatii administrative, date, termene, locatii, etc. Vor fi selectate minim 300 persoane eligibile care vor participa la activitatile proiectului.

Principiile care vor sta la baza procesului de selecție sunt conforme cu prevederile ghidului solicitantului – condiții specifice și asigură transparență, egalitate de șanse și nediscriminare.

Selecția și recrutarea se va realiza gradual, pe toată perioada proiectului, pentru a preveni și limita potențialul abandon al membrilor grupului țintă (GT) selectați sau schimbări în situația persoanelor selectate.

Selecția grupului țintă va continua permanent, până la finalizarea implementării proiectului.

Procesul de atragere și înscriere a grupului țintă la activitățile proiectului va începe odată cu derularea campaniilor de conștientizare a persoanelor dezavantajate pe piata muncii privind importanța participării la FPC;

Grupul țintă al proiectului este format din 300 persoane care vor fi selectate după următoarele criterii:

- Primul venit-primul servit;
- Persoane cu vârsta intre 18 – 65 de ani până la atingerea țintei minime de 300 persoane care participă la programele de formare profesională furnizate prin proiect;

- Au cetăţenie romană sau rezidenţă în România;
- Au domiciliul sau reşedinţa în mediul urban sau rural din regiunea de implementare a proiectului, respectiv regiunea Sud-Est;
- Trebuie să facă dovada că fac parte din categoriile de grup ţintă eligibile;
- Au împlinit vârsta de 18 ani;
- Au vârsta sub 65 ani;
- Nu au beneficiat de cursuri similare finanţate din fonduri structurale;
- Nu beneficiază de finanţare prin alte proiecte finanţate prin PEO, Prioritate: P03 „Creşterea accesului pe piaţa muncii pentru toţi", Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătăţirea accesului la piaţa muncii şi măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanţei pentru tineret, pentru şomerii de lungă durată şi grupurile defavorizate de pe piaţa muncii şi pentru persoanele inactive, precum şi prin promovarea desfăşurării de activităţi independente şi a economiei sociale (FSE+)".

Pentru atragerea în proiect a grupului ţintă se derulează 28 de campanii de recrutare, la nivelul regiunii Sud-Est.

Persoanele selectate în grupul ţintă urmează să beneficieze de un program complex de informare şi consiliere profesionala în vederea identificarii nevoilor de formare profesională în vederea dobândirii de competenţe pentru a corespunde cerinţelor pieţei muncii identificate prin analiza de nevoi realizata la nivelul angajatorilor;. Pe baza informaţiilor obţinute în cadrul procesului de informare şi consiliere profesionala se va stabili care este programul de formare ce urmează a fi parcurs de fiecare persoană în parte. Ulterior parcurgerii activitatilor de informare şi consiliere profesională fiecare din cei 300 de membri a grupului tinta va urma un curs de formare profesională autorizat în conformitate cu prevederile Ordonanţei Guvernului 129/2000. Pe baza acestui program de formare profesională se are în vedere creşterea nivelului de competente socioprofesionale a persoanelor din grupul ţintă şi certificarea competenţelor şi calificării obţinute prin diplome recunoscute la nivel naţional şi comunitar.

Aceste criterii care stau la baza metodologiei de selecţie a grupului ţintă vor reprezenta condiţii pe care toţi participanţii la acest proiect trebuie să le îndeplinească.

Grupul ţintă va fi selectat cu respectarea principiului egalităţii de şanse şi a principiului non- discriminării şi se realizează fără condiţionări, deosebiri, excluderi, preferinţe, restricţii bazate pe criterii de rasă, naţionalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, orientare sexuală, handicap, convingeri, vârstă, indiferent de sex, boală cronică necontagioasă, apartenenţa la o categorie defavorizată, situaţie sau responsabilitate familială şi alte criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

În toate spaţiile special amenajate în perioada de implementare a proiectului **COD SMIS 332634**, de către lider /parteneri care desfăşoară activitate de recrutare grup ţintă, sau/şi la sediul angajatorilor sau/si altor instituţii interesate de activităţile proiectului.

SELECŢIA GRUPULUI ŢINTĂ

Procesul de selecţie va fi asigurat pe baze transparente, va fi pregătit şi desfăşurat astfel încât să asigure o procedură decizională echidistantă şi obiectivă, oferind şanse egale tuturor persoanelor dornice să participe la acest proiect.

Metodologia de recrutare, selectie si gestionare GT va parcurge urmatoarele etape:

Etapa 1. Identificare Grup tinta

Identificarea GT se va realiza in urma campaniei de informare si constientizare pentru promovarea importantei formarii profesionale si participarii la programele de Formare Profesionala Continua ce se va desfasura in Regiunea Sud-Est, la recomandarea partenerilor sociali si al altor entitati reprezentative pentru interesele persoanelor dezavantajate pe piata muncii, prin postare afise, distribuire pliante, flayere, difuzare comunicate presa, anunturi, etc. GT identificat va completa si transmite formularele de inscriere; pachetul de formulare pentru inscriere va fi disponibil in mediul online, la birourile de implementare a proiectului si contin informatii cheie referitoare la statutul persoanei pe piata muncii, varsta, resedinta, disponibilitate participare la activitatile proiectului.

Etapa 2. Selectia grupului tinta

Expertii vor analiza documentele de eligibilitate primite si vor selecta persoanele eligibile, pe principiul primul venit, primul servit, cu respectarea cerintelor de indeplinire a indicatorilor asumati prin proiect.

In procesul de selectie se aplica principiile egalitatii de sanse indiferent de sex, religie, orientare sexuală,rasă, naţionalitate,etnie,limbă, categorie socială,convingeri, gen, vârstă, handicap,boală cronică necontagioasă,infectare HIV sau apartenenţă la o categorie defavorizată, potrivit prevederilor OUG 137/2000 si a Legii nr.202/2002, republicata (nu se va aplica criteriul varsta deoarece ghidul prevede ca grupul tinta sa aibe varsta de peste 18 ani).

Etapa 3. Gestionare GT

Gestionare GT se face pe fiecare activitate la care vor participa persoanele GT, respectiv A2,A3.

3.1 Gestionare GT A2.1 Informarea/consilierea grupului ținta la intrarea în operațiune. GT selectat pentru participarea la activitatile proiectului in urma primirii unei notificari, se va prezenta la birou implementare unde va completa, asistat de Exp Formularul de grup tinta, in vederea inceperii activitatii de informare/consiliere profesionala. Dosarele membrilor GT vor fi puse la dispozitia Expertilor responsabili cu activitatea de consiliere profesionala in vederea culegerii datelor necesare inregistrarii participantilor la activitate. Pe perioada desfasurarii activitatii Expertii vor comunica cu Consultantii in domeniul fortei de munca in vederea monitorizarii participarii GT la activitate; daca se constata absenta motivata/nemotivata se va contacta participantul si se va stabili reprogramarea sedintei de consiliere de comun accord cu participantul.

3.2 Gestionare GT A3.1 Furnizarea de programe de formare profesionala în vederea dobândirii de competențe digitale. (recrutare, inregistrare, mentinere GT). GT selectat pentru participarea la programele de formare, in urma primirii unei informari, se va prezenta la birou implementare unde va completa cererea de inscriere curs. Exp vor inscrie GT conform metodologiei ANC, va contacta persoanele inscrise pentru comunicare data, ora incepere curs. Pe perioada desfasurare curs exp vor comunica in vederea monitorizarii participarii GT la activitate; daca se constata absenta motivata/nemotivata peste limita admisa, se va contacta cursantul si se va stabili mod recuperare ore.

Etapa 4. Mentinerea membrilor în GT

Mentinere membrilor in GT si asigurarea numarului propus al acestora la activitatile proiectului se va realiza prin comunicare permanenta cu GT, implicare in activitati, completare chestionare nevoi, caracterul interactiv al activitatilor. GT va fi implicat in activitatile proiectului: va participa la stabilirea nevoilor de informare, evaluare a nevoilor de formare profesionala si participarea la activitatile de formare profesionala, in procesul de identificare si selectare a GT prin complet formularelor de inscriere, de eligibilitate; autoevaluare si stabilire plan de formare profesionala, caracter interactiv al programelor de formare, inclusiv evaluare de competente, implicare in schimbarea statutului pe piata muncii, complet chest feedback la finalizarea unora din activitati In vederea respectarii prevederilor Regulamentului UE 2016/679 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date, avand in vedere faptul ca activitatile proiectului consta in operatiuni de prelucrare care necesita o monitorizare periodica si sistematica a persoanelor membrii ai grupului tinta, la nivelul proiectului va fi desemnat un Expert responsabil cu protectia datelor cu caracter

personal care va realiza si mentine evidenta activitatilor de prelucrare a datelor cu caracter personal al angajatilor.

FORMAREA GRUPELOR PENTRU CURSURILE DE CALIFICARE

Ca urmare a activitatilor de informare/consiliere profesionala ale persoanei care intră in grupul țintă se va realiza identificarea nevoilor de formare profesională în vederea dobândirii de competențe pentru a corespunde cerințelor pieței muncii identificate prin analiza de nevoi realizata la nivelul angajatorilor. Ca urmare a participarii la aceste activitati va fi realizat un plan personalizat de formare profesionala in vederea dobandirii competentelor necesare pentru accesul la locurile de munca disponibile pe piata muncii.

Locațiile de desfășurare ale cursului vor fi stabilite în funcție de numărul de membri selectați în grupul țintă din fiecare localitate.

Membrii grupului țintă selectați vor fi informați în scris, prin mail, telefonic sau prin postare pe website-ul proiectului despre calendarul și locația de desfășurare a cursurilor de formare.

ALTE BENEFICII PRIVIND ÎNSCRIEREA ÎN GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI

Persoanele înscrise în grupul țintă vor beneficia de formare profesională gratuită și vor fi certificați A.N.C. Din punct de vedere metodologic formarea profesionala se va desfășura în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților.

Cofinanțat de
Uniunea Europeană

Titlu proiect: SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare
Cod proiect: 332634
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: DIGITAL TRAINING S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți"
Valoarea totala a proiectului 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.914.762,04 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 690.840,36 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 242.400,13 lei

NEDISCRIMINAREA GRUPULUI TINTA

Legislatia in domeniul egalitatii de sanse garanteaza drepturi egale pentru cetateni, si sa poata participa la viata economica si sociala fara discriminare pe criterii de rasa, sex, religie, dizabilitati, varsta. Se va explica modul in care principiul nediscriminarii a fost integrat in elaborarea proiectului, cu respectarea prevederilor din legislatia nationala si EUa aplicabila,inclusiv a celor din Ghidul – Reflectarea Conventiei ONU privind drepturile perslor cu dizabilitati in pregatirea si implproglor si prelor cu finantare nerambursabila alocate RO in perioada 2021-2027 si din Carta drepturilor fundamentale a UE. Pentru a asigura respectarea principiului nediscriminarii, proiectul trebuie sa ofere o descriere a modului in care activitatile desfasurate se supun reglementarilor care interzic discriminarea.

Principiul va fi promovat de catre expertii proiectului ca si criteriu transversal la nivelul tuturor actiunilor propuse in proiect si vor fi incurajate parteneriate sustenabile dintre actorii cu responsabilitate si expertiza in domeniu (furnizori FPC/ocupare, institutii publice, ONG, CCI, etc), precum si implicarea activa a GT in respectarea acestui principiu. Managerul de proiect va urmari respectarea acestor conditii in toate activitatile proiectului, incepand de la crearea echipei de proiect, selectarea GT, evaluarea nevoilor de formare, organizarea cursurilor si acordarea de sprijin pentru acreditare (vor fi create proceduri si instructiuni de monitorizare a modului de respectare a pincipiului nediscriminarii). Principiul nediscriminarii va fi respectat si promovat si in activitatile de informare din cadrul proiectului. Astfel ca, fiecare invitatie la actiuni va face referire la faptul ca activitatile proiectului sunt adresate oricarei persoare doreste sa participe si corespunde criteriilor de eligibilitate (care vor fi prezentate oricui este interesat). Si in cadrul activitatilor se vor acorda egalitate de sanse tuturor persoanelor eligibile care vor dori sa participe la actiuni, in ordinea inscrierii lor in proiect, fara a discrimina vreo persoana dupa vreun criteriu (sex, domiciliu/provenienta, religie, handicap, convingeri, statut social, etc). Metodologiile realizate in cadrul proiectului vor respecta principiul nediscriminarii. Integrarea principiului nediscriminarii in cadrul unui proiect care are la baza dialogul social, se poate face in mai multe moduri si la diferite nivele ale proiectului, de la conceptie la implementare si sustenabilitate. Masuri de promovare/educare/implementare a principiului nediscriminare in etape diferite ale proiectului, astfel:

- Consultari Inclusive: In faza de planificare si consultare, Solicitantul proiectului se va asigura ca toate entitatile interesate sunt reprezentate si au posibilitatea de a-si exprima opiniile.

- Acces Egal la Resurse si Servicii: Solicitantul proiectului se va asigura ca toate grupurile tinta (ONG/FUNDATII/MEMBRII) au acces egal la resursele si serviciile/actiunile oferite de proiect.
- Monitorizare si Evaluare: Se vor urmari indicatorii specifici pentru a evalua daca proiectul este implementat intr-o maniera care promoveaza egalitatea si nediscriminarea.
- Evaluarea Impactului: Se va realiza o evaluare post-implementare pentru a determina daca proiectul a reusit sa indeplineasca obiectivele sale legate de nediscriminare.
- Diseminarea Rezultatelor: Solicitantul va transfera rezultatele si lectiile invatate catre alti furnizori de FPC/ocupare pentru a promova intelegerea si adoptarea mai larga a principiilor nediscriminarii.
- Revizuire si Imbunatatire Continua: Solicitantul va utiliza feedback-ul si datele colectate pentru a imbunatati continuu politicile si practicile de nediscriminare in domeniul FPC si ocupare.

Prin aplicarea acestor practici si procese, proiectul se va alinia la legislatia nationala si europeana, inclusiv la prevederile din Ghidul - Reflectarea Convenției ONU și din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, garantand un mediu de nediscriminare pentru toti cei implicati, iar in cadrul Campaniei online se va abora ca tema separata nediscriminarea.

Principiul nediscriminarii, prezent in toate etapele proiectului, asigura accesul tuturor categoriilor de persoane la activitati si servicii, fara nicio restrictie, cu respectarea tuturor conditiilor de eligibilitate prevazute in GS-CS, astfel:

- Recrutare membri echipei de management, implementare va asigura participarea egala si nediscrimnatorie a tuturor persoanelor care indeplinesc cerinte de competente profesionala necesare; personalul va fi instruit pe teme de nediscriminare;
- Selectia si implicarea GT in activitati proiect se va face fara nici o deosebire, excludere, restrictie sau preferinta pe baza de etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii,folosintei sau exercitarii drepturilor recunoscute de lege.

Respectarea principiului nediscriminarii se va regasi atat in implementare activitati de informare si constientizare pentru angajati si reprezentanti ai angajatilor, formare si evaluare de competente pentru angajati/GT, cat si in toate actiunile si activitatile proiectului care implica alte persoane/entitatii. Se va utiliza un limbaj adecvat, care sa evite orice forma de discriminare; Responsabilii informare recrutare GT vor fi responsabilizati cu inregistrarea, rezolvarea oricarei sesizari privind discriminarea in cadrul proiectului. De asemenea, principiul nediscriminarii se va

respecta in alegerea furnizorilor de servicii si bunuri care vor fi achizitionate in cadrul proiectului, selectia acestora realizadu-se fara nici o excludere, restrictie. Ne propunem ca minimum 9% din valoarea eligibila proiect (transpus in metodologii si implementare activitati) sa respecte tema secundara.

ACCESIBILITATE PENTRU PERSOANELE CU DIZABILITĂŢI

Grupul tinta al proiectului va fi selectat cu respectarea conceptelor de egalitate de sanse si indiferent de sex, religie, orientare, sex, rasa, nationalitate, etnie, limba, categorie sociala, convingeri, gen, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV sau apartenenta la o categorie defavorizata. Pe parcursul procesului de selecţie a grupului tinta se vor asigura conditii de acces pentru includerea persoanelor cu dizabilităţi in grupul tinta. In conformitate cu principiile orizontale prevazute in Carta drepturilor fundamentale a UE si Conventia Organizatie Natiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap vom acorda sanse egale si persoanelor cu dizabilitati in a participa la toate actiunile pe care le vom organiza si vom asigura conditiile necesare pt accesul lor. In cadrul sesiunilor de evaluare, GT va fi constientizat prin prezentarile realizate cu privire la importanta acceptarii si incluziunii persoanelor cu dizabilitati pe piata muncii. Pe tot parcursul derularii activ proiectului, se asigura accesul nediscriminatoriu al persoanelor cu dizabilitati la activitatile desfasurate. Toate persoanele implicate asigura tratament egal si conditii optime pentru deplina exercitare a drepturilor/libertatilor cetatenesti de catre acestea, in conditii de nediscriminare in raport cu ceilalti participanti. Sediul proiectului, precum si locatiile in care vor avea loc actiunile de recrutare sau intalnirile de promovare vor avea prevazute posibilitati de acces si pentru persoanele cu dizabilitati. In cadrul tuturor actiunilor organizate, se va avea in vedere ca toate obstacolele fizice sa fie inlaturate/ameliorate, vor fi prevazute spatii speciale de acces in vederea asigurarii accesibilitatii pentru persoanele cu dizabilitati, indeplinind astfel prevederile legislatiei in vigoare cu privire la accesul in cladirile si structurile de utilitate publica. In cadrul proiectului se vor face demersuri ca pentru membrii GT care prezinta un grad de handicap, al caror echilibru psiho-somatic ii valideaza pentru implicarea in activitatile proiectului, sa participe la activitatile proiectului. Acestia vor beneficia in mod egal de acces la toate activitatile GT inscrise in cadrul proiectului. Angajatorii vor fi informati cu privire la facilitatile acordate angajatorilor pentru incadrarea in munca a unei pers cu dizabilitati si la obligatiile societatii fata de aceasta categorie de persoane, determinata de legislatia nationala

incidenta: Cod.Muncii, Legea 76/2002, Legea 448/2006. Avand in vedere ca una dintre principalele carente identificate în privinta accesului pe piata muncii a persoanelor cu handicap este determinata de necunoasterea potentialului detinut de acestea si, de aici, lipsa orientarii profesionale corespunzatoare, prin proiect se va urmari permanent ca membrii echipei de implementare si membrii GT sa aiba o atitudine corecta, echidistanta si de acceptare a persoanelor cu dizabilitati, permitandu-le accesul la toate activ proiectului. Astfel, proiectul contribuind la atingerea principiilor orizontale prevazute in Carta drepturilor fundamentale a UE si Conventia Organizatie Natiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap.

EGALITATEA DE GEN

Se va explica modul in care principiul privind egalitatea de gen a fost integrat in elaborarea proiectului, ulterioara a acestuia, in managementul proiectului, in identificarea grupului tinta etc. Se vor avea in vedere prevederile din Ghidul - Reflectarea Conventiei ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati in pregatirea si implementarea programelor si proiectelor cu finantare nerambursabila alocate RO in perioada 2021-2027 si din Carta drepturilor fundamentale a UE.

Pentru a promova egalitatea de gen,proiectul trebuie sa incorporeze diverse actiuni, ca parte integranta a stadiilor din ciclul de viata al unui poiect,care sa reflecte modul in care va fi transpus principiul mai sus mentionat. Respectarea principiului egalitatii de gen presupune asigurarea unui nivel egal de vizibilitate, afirmare si participare pt ambele sexe in toate sferele vietii publice si private. Egalitatea de gen este opusul inegalitatii de gen, nu a diferentelor de gen, si urmareste promovarea participarii depline a femeilor si barbatilor in societate. Se vor prezenta, dupa caz, acele masuri specifice prin care se asigura respectarea prevederilor legale in domeniul egalitatii de gen. Se completeaza cu o prezentare a modului in care beneficiarul va asigura egalitatea de sanse si de tratament intre angajati, femei si barbati,in cadrul relatiilor de munca de orice fel. Tot in cadrul acestei sectiuni vor fi oferite informatii in ceea ce priveste modalitatea de atingere a obiectivelor orizontale.

Promovarea egalitatii intre femei si barbati reprezinta un principiu de baza care contribuie la atingerea prevederilor din Ghidul - Reflectarea Conventiei ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati in pregatirea si implementarea programelor si proiectelor cu finantare nerambursabila alocate RO in perioada 2021-2027 si din Carta drepturilor fundamentale a UE si va fi urmarit in proiect de toti expertii implicati. Activitatea proiectului include interventii care vizeaza imbunatatirea statutului pe piata muncii atat a femeilor cat si a barbatilor – care vor

contribui in mod direct la promovarea egalitatii de gen. Va fi realizat un manual interactiv privind temele orizontale stabilite prin PEO (egalitatea de sanse, nediscriminare, accesibilitate si dezvoltare durabila), care va fi prezentat tuturor particilor si disponibil la fiecare intalnire. Pe pagina de Facebook, vor fi promovate modele de succes privind combaterea inegalitatii de gen in FPC si pe piata muncii. Actiunile vizate prin proiect (formare, consiliere) orientate catre dialog social au in vedere minimizarea efectelor negative ale factorilor externi care duc la persistenta inegalitatilor.

Astfel se vor sustine in implementare activ: Accesul egal pentru femei si barbati (inclusiv in echipa de proiect – va exista un raport echitabil intre exp de sex feminin si de gen masculin),pentru munca egala remuneratie egala pentru femei si barbati,promovarea independentei economice a femeilor (prin ocuparea pe cont propriu ca furniz de FPC/ocupare). Vor fi sustinute aceste deziderate in cadrul unor prezentari realizate seminarii, dar si in cadrul programelor de curs organizate si in sesiunile de consiliere. In cadrul vizitei de studiu externa se vor prelua modele de bune practici pentru asigurarea egalitatii de gen si se vor include in analiza realizata.

Integrarea principiului egalitatii de gen intr-un proiect de formare nu este doar o cerinta etica si legala, dar si o strategie eficienta pentru a asigura succesul proiectului. Principiul general al egalitatii de sanse si inclusivitatii este un aspect crucial in finantarea si implementarea de programe si pre,in conformitate cu Conventia ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati si Carta drepturilor fundamentale a UE.

In conformitate cu Ghidul - Reflectarea Conventiei ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati in pregatirea si implementare programelor si prelor cu finantare nerambursabila alocate RO in perioada 2021-2027 si din Carta drepturilor fundamentale a UE,part se va asigura nu doar ca respecta legile si conventiile internat, dar si va contribui activ la promovarea egalitatii si a drepturilor pentru toti membrii comunitatii implicati in cadrul proiectului.

Masuri de promovare/educare/implementare a principiului egalitatii de sansa in etape diferite ale proiectului, astfel:

Elaborarea Proiectului:

- *Consultarea Comunitatii:* In faza de planificare, s-au organizat discutii si consultari la nivel comunitar cuprinzatoare, asigurandu-se ca atat femeile, cat si barbatii au posibilitatea de a contribui la definirea prioritatilor.
- *Analiza de Gen:* Se va realiza o analiza de gen detaliata pentru a identifica diferitele nevoi, resurse si perspective ale ambelor sexe.

Implementarea Ulterioara:

- *Distributia Resurselor:* Se vor aloca resurse in mod egal pentru initiative care abordeaza nevoile specifice ale femeilor si ale barbatilor.
- *Indicatori de Performanta:* Se vor stabili indicatori de performanta specifici,pentru a monitoriza si evalua egalitatea de gen.

Managementul Proiectului:

- *Echipa de Proiect:* Echipa de poiect va fi constituita intr-o maniera echilibrata din punct de vedere al genului.
- *Luarea Deciziilor:* Procesul de luare a deciziilor va fi transparent si inclusiv, oferind reprezentare echitabila pentru ambele sexe.

Identificarea GT:

- *Reprezentare Echitabila:* Identificarea GT va include o proportie echilibrata de femei si barbati, si vor reflecta diverse segmente ale comunitatii in ceea ce priveste varsta, etnia, dizabilitatea etc.

Masuri Specifice:

- *Promovarea Constientizarii:* In cadrul sedintelor/consultarilor publice se vor sustine inclusiv prelegeri pentru a creste gradul de constientizare a importantei egalitatii de gen.
- *Conditii de Munca:* Se vor verifica si adapta politici interne pentru a asigura conditii de munca egale pentru toti angajatii, indiferent de gen.

Prin aceste actiuni,proiectul isi propune sa indeplineasca nu doar prevederile legale, dar si sa creeze un mediu in care femeile si barbatii pot contribui si beneficia in mod egal de rezultatele proiectului, cu respectarea principiilor orizontale privind: dezvoltare durabila, nediscriminarea, egalitatea de sansa, accesibilitatea pentru persoanele cu handicap, aspect de mediu.

In proiect, metodologia de selectie si încadrare a Expertilor va asigura acces egal pentru femei si barbati, care vor beneficia de remuneratie egala pentru munca egala, vor fi selectati tinand cont de: experienta profesionala relevanta pentru specificitatea activitatilor proiectului si nivelul competentelor profesionale, atitudinea pro-activa fata de noi provocari si orientari profesionale, abilitati de analiza si sinteza in prelucrarea si interpretarea datelor.

Metodologia/procedurile in scopul implementarii activitatilor proiectului se vor creea astfel incat sa nu se limiteze principiul egalitatii de sanse si gen si sa se respecte principiul nediscriminarii si al respectului pentru diferenta. Grupul tinta va avea o structura echilibrata intre femei si barbate; Expertii de Implementare si Grup Tinta vor raspunde de inregistrarea si rezolvarea oricărei sesizari privind nerespectarea acestui principiu. Totodata, se va realiza o declaratie de principiu privind egalitatea si diversitatea pentru informarea angajatilor si conducerii din organizatiile participante.

Formular de evaluare inițială aplicat persoanelor din grupul țintă în cadrul proiectului „SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare" Cod SMIS: 332634

Rolul formularului este de a identifica potențialii membri ai grupului țintă, dar și de a-i selecta în funcție de opțiunile acestora raportate la minimum de cerințe privind criteriile de eligibilitate conform cererii de finanțare aprobata in cadrul proiectului " ***„ SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare" Cod SMIS: 332634***.

1. INFORMAȚII GENERALE

Nume	
Prenume	
Telefon	
Sex (masculin/feminin)	☐ Masculin
	☐ Feminin
Vârsta (ani împliniți)	
Localitatea de domiciliu/reședință	
Nivel studii	
Statut pe piața muncii	

2. STUDII ȘI COMPETENȚE

3.1. Ce studii ați absolvit?

☐ GIMNAZIALE
☐ 10 CLASE
☐ ȘCOALĂ PROFESIONALĂ
☐ LICEU
☐ FACULTATE
☐ MASTER
☐ DOCTORAT

a. Ați mai participat până în prezent la un program de formare profesională în urma căruia ați obținut un certificat de calificare?

☐ Da, în meseria/ocupația de.....
☐ Nu

b. Ați mai beneficiat/beneficiați în prezent de servicii în cadrul altui proiect finanțat prin PEO/PIDS?

☐ Da
☐ Nu

Get You Hired

FORMARE PROFESIONALĂ DIGITAL TRAINING

c. Sunteți interesat să beneficiati de serviciile specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă oferite în cadrul proiectului „ SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare" Cod SMIS: 332634?

☐ Da
☐ Nu

d. Sunteți interesat să participați la programele de formare profesională oferite în cadrul proiectului „ SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare" Cod SMIS: 332634?

☐ Da
☐ Nu

e. Dacă ați răspuns DA, vă rugăm să precizați care servicii vă sunt programele de formare profesionala necesare și la care doriți să participați:

☐ **"Cameristă" – nivel 2 calificare – 360 ore**
☐ **"Lucrător hotelier" – nivel 3 calificare – 720 ore**

f. Care sunt așteptările dumneavoastră în urma participării la serviciile furnizate în cadrul acestui proiect?

- ☐ Posibilitatea obținerii unei calificări cerute pe piața muncii și recunoscute la nivel national
- ☐ Posibilitatea integrarii in campul muncii
- ☐ Posibilitatea tranziției profesionale si mobilității profesionale

RESPONDENT
NUME
PRENUME
SEMNĂTURĂ
DATA

* *Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare
Cod proiect: 332634
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: DIGITAL TRAINING S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți"
Valoarea totala a proiectului 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.914.762,04 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 690.840,36 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 242.400,13 lei

PROCES VERBAL DE VALIDARE A DOSARULUI DE ÎNREGISTRARE ÎN GRUPUL ȚINTĂ

Nume și prenume : _____

CNP: _____

Nr. crt	DOCUMENTE NECESARE	DA	NU
1	Grila de evaluarea administrativa a dosarului		
2	Formular (cerere) de participare/înscriere		
3	Formular de înregistrare participanți (Anexa 13)		
4	Declarație privind evitarea dublei finanțări		
5	Declarație consimțământ privind acordul utilizării datelor cu caracter personal		
6	Declarație de disponibilitate		
7	Declarație apartenenta grup țintă		
8	Copie carte de identitate		
9	Copie certificat de naștere		
10	Copie certificat căsătorie (după caz)		
11	Documente studii		
12	Document emis de instituția abilitată (ANAF) - ***in cazul persoanelor inactive***		
13	Adeverinta somer/somer de lunga durata - document emis de instituția abilitată (AJOFM/ANOFM sau la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege ***(în cazul șomerilor și șomerilor de lunga durată)***		
14	Declaratie apartenenta - document care atestă autodeclararea ca persoană aparținând minorității roma ***(in cazul persoanelor aparținând minorității roma)***		
15	Certificat de incadrare in grad de handicap - document emis de instituția abilitată (ANPDPD sau instituții subordonate ***(in cazul persoanelor cu dizabilități)***		
16	Adeverință angajator /sau CIM (copie)+Revisal ***(in cazul persoanelor angajate)***		
17	Document emis de instituția abilitată (penitenciar) - ***in cazul persoanelor eliberate din detenție***		
18	Document emis de instituția abilitată - persoane aparținând minorităților, refugiați și persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională		
19	Document emis de institutia abilitata (autoritati locale) – ***in cazul persoanelor care traiesc din agricultura de subzistenta***		
20	Declarație privind conduita profesionala în cadrul proiectelor finanțate prin PEO 2021 - 2027		

Validat,
Expert _____
Semnatura _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

Get You Hired

DIGITAL TRAINING

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare
Cod proiect: 332634
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: DIGITAL TRAINING S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți"
Valoarea totala a proiectului 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.914.762,04 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 690.840,36 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 242.400,13 lei

GRILA DE EVALUARE ADMINISTRATIVĂ A DOSARULUI

Nume și prenume: _____

CNP : _____

	CRITERIU DE ELIGIBILITATE	DOCUMENT JUSTIFICATIV	DA/NU
1	Vârsta cuprinsă între 18-65 ani	Carte de identitate	
2	Domiciliul/reședința în regiunea Sud - Est	Carte de identitate	
3	Persoane inactive	Adeverinta AJOFM / Adeverinta ANAF	
4	Șomeri, șomeri de lunga durată, șomeri cu nivel redus de comp	Adeverinta AJOFM	
5	Tineri cu vârsta intre 30 si pana in 35 ani	Carte de identitate	
6	Persoane cu dizabilitati	Certificat de incadrare in grad de handicap	
7	Persoane din comunități marginalizate	Carte de identitate	
8	Persoane din zone rurale care nu sunt ocupate și/sau trăiesc din agricultura de subzistență;	Carte de identitate si adeverinta AJOFM	
9	Persoane cu vârsta peste 55 de ani	Carte de identitate	
10	Persoane aparținând minorităților	Declaratie de apartenenta	
11	Persoane eliberate din detenție, într-un termen de cel mult 12 luni calculat de la momentul eliberării din detenție până la momentul intrării în operațiune	Document emis de instituția abilitată (penitenciar)	
12	Refugiați și pers beneficiare ale unei forme de protecție internaț care au permis de ședere și drept de muncă în România	Document emis de instituția abilitată	

Rezoluție dosar: **Eligibil/ Neeligibil**

Data : _____

Semnătura Expert : _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

Get You Hired

DIGITAL TRAINING

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare
Cod proiect: 332634
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: DIGITAL TRAINING S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți"
Valoarea totala a proiectului 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.914.762,04 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 690.840,36 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 242.400,13 lei

FORMULAR (CERERE) DE PARTICIPARE/ ÎNSCRIERE

Nume și prenume _____
Domiciliul/ reședința _____
_____
CNP _____
Telefon _____ Adresă e-mail _____
Statutul de piata muncii _____
Declar pe propria raspundere că:

➔ îndeplinesc condițiile de eligibilitate
- ☐ am vârsta cuprinsă între 18-65 ani
- ☐ am domiciliul/reședința în regiunea Sud – Est
- ☐ sunt persoana asimilabila somerilor, nu lucrez, sunt apt si disponibil pentru pentru a începe lucrul și sunt în căutare activă a unui loc de muncă;

sau

- ☐ sunt angajat și doresc să-mi actualizez competențele profesionale.

➔ ma incadrez in cel putin una din situatiile:
- ☐ sunt persoana inactiva;
- ☐ sunt somer / șomer de lunga durată cu nivel redus de competente;
- ☐ sunt tinar cu vârsta intre 30 si pana in 35 ani;
- ☐ sunt persoana cu dizabilitati;
- ☐ sunt persoana cu domiciliul in comunitate marginalizata;
- ☐ sunt persoana cu domiciliul in zone rurale, care nu sunt ocupata și/sau trăiesc din agricultura de subzistență;
- ☐ sunt persoana cu vârsta peste 55 de ani;
- ☐ sunt persoana aparținând minorităților;
- ☐ sunt persoana eliberata din detenție, într-un termen de cel mult 12 luni calculat de la momentul eliberării din detenție până la momentul intrării în operațiune;
- ☐ sunt refugiat si persoana beficiara a unei forme de protecție internat care au permis de ședere și drept de muncă în România,

➔ va rugăm selectați din lista de mai jos, motivele care au condus la înscrierea în grupul țintă al proiectului
- ☐ Lipsa unui loc de munca
- ☐ Sunt in cautarea unui loc de munca
- ☐ Nivelul scăzut al competențelor și accesul limitat la informare
- ☐ Dezvoltarea competențelor și abilităților profesionale
- ☐ Creșterea competitivității și îmbunătățirea statutului pe piața muncii
- ☐ Oportunitățile flexibile de actualizare a competențelor

➔ pentru îndeplinirea cu succes a sarcinilor și responsabilităților pe care le aveți în prezent, care este programul de formare, furnizat prin proiect, de care credeți ca aveți nevoie pentru a vă dezvolta competențele

Get You Hired

DIGITAL TRAINING

- ☐ **"Cameristă" – nivel 2 calificare – 360 ore**
- ☐ **"Lucrător hotelier" – nivel 3 calificare – 720 ore**

Îmi exprim intenția de a mă înscrie în grupul țintă și de a participa la activitățiile proiectului, prin completarea documentației specifice

Data _____

Semnatura _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

ANEXA 13 – Formular înregistrare participanți

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/PoIDS 2021-2027

DETALII PROIECT		
Cod SMIS proiect	332634	
Prioritate	P03	Creşterea accesului pe piaţa muncii pentru toţi
Obiectiv specific	ESO4.1	Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale
Cod apel		PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Titlu proiect	SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare	
OIR/OI	Organismul intermediar regional pentru Programe europene capital uman - Regiunea Sud Est	
Data de inceput	01.09.2025	
Data de finalizare	31.08.2027	
DATE DE IDENTIFICARE date de contact		
Nume		
Prenume		
Telefon		
Email		
domiciliu		
Județ		
Localitate		
Adresa		
reședință		Reşedinţa e aceeaşi cu domiciliul
Județ		
Localitate		

Get You Hired

DIGITAL TRAINING

Adresa		
Naționalitatea	☐	Română
	☐	Alta:
CNP		
Zonă	☐	Urban
	☐	Rural
localizare geografică		
Regiune		
Județ		
Unitate teritorial administrativă		
Gen	☐	Masculin
	☐	Feminin
	☐	Non-binar
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)		
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)	☐	
SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune		
Data intrării în operațiune		
Categoria de Grup Țintă din care face parte		

Activități în care este implicat participantul

Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității
A1.1Inregistrarea participantilor in grupul tinta si pregatirea dosarelor in vederea participarii la activitatile proiectului	*In vederea înregistrării in GT se va urma urmatoarea procedura: 1. Depunerea documentelor de stare civila / studii / documente de identitate / documente justificative care atestă încadrarea persoanei în cel puțin una din categoriile de grup țintă eligibile. (dosar personal) – Informatiile furnizate de către beneficiari vor fi tratate cu respectarea prevederilor legale cu privire la confidențialitatea datelor cu caracter personal; 2. Completarea Formularului de inregistrare in GT - Va fi completat in conformitate cu prevederile PEO, cu datele de identificare si de încadrare socioprofesionala a persoanei înregistrate; 3. Completarea Formularului de evaluare initiala - Va fi utilizat pentru obținerea de informatii suplimentare pentru pers inregistrate in pr.* *R1.1.3 – 300 dosare de GT;* *R1.1.1 – 500 de persoane informate cu privire la oportunitatile proiectului;* *R1.1.4 – 1 Baza de date cu pers inscrise in GT* *R1.1.2 – Minimum 24 de campanii de recrutare, informare si conștientizare a GT, la nivelul regiunii de implem S-E;*
A2.1 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă și creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă	*Pe parcursul a 23 luni se vor consilia prof 300 de membri ai GT in vederea incurajarii acestora sa participe la programele de FPC in vederea dezvoltarii carierei si cautarii de noi oportunitati pentru locuri de munca. Activ consta in evaluarea complexa a profilului ocupational al celor 300 de persoane din GT, in ce priveste compatibilitatea lor cu pozitiile vizate, prin aplicarea unor instrumente de testare calibrate pe populatia Romaniei, aplicarea unor baterii de teste care sa evalueze componentele abilitatilor /competentelor detinute, motivare in raport cu activitatea profesionala. Activitatile de informare/consiliere profesionala pentru grupul tinta vizat pentru incurajarea participarii la programele de FPC se va desfasura in conform cu legislatia in vigoare. Metodele folosite vor fi stabilite in functie de tipologia benef, cum ar fi: - metode pentru obtinerea info despre persoana consiliata (test psihologic, chestionar, observatie interviu, altele); - metode de comunicare (convorbire, joc de rol, simulare, exercitii pentru dezvoltarea abilitatilor de comunicare / relationare, altele); - metode de investigare a pietei muncii (exercitii pentru dezvoltarea abilitatilor de cautare a informatiilor si managementul lor, simularea situatiilor de munca, utilizarea tehnologiilor informatice si de comunicare pentru cautarea unei slujbe, targuri de joburi, sondaje pentru identificarea nevoii, altele); - metode de marketing personal si managementul informatiei (elaborarea unui CV, scrisoare de intentie, de multumire, prezentarea la un interviu, altele); - metode de planificare si dezvoltare a carierei (proiectul/ planul personal de actiune, evaluarea alternativelor, exercitii de clarificare a valorilor, altele).* *In cadrul activitatii se vor furniza si serv de mediere a muncii membrilor GT in vederea stimularii ocuparii fortei de munca. Prin intermediul serv de mediere a muncii GT va fi pus in legatura cu angajatorii,in vederea stabilirii de raporturi de munca sau de serviciu.* *Serviciile de mediere vor consta in: info privind locurile de munca vacante si conditiile de ocupare a acestora prin publicarea,afisarea,org de burse ale locurilor de munca; mediere electronica avand ca scop punerea automata in corespondenta a cererilor si ofertelor de locuri de munca prin intermediul tehnicii de calcul; preselectia candidatilor corespunzator cerintelor locurilor de munca oferite si in concordanta cu pregatirea, aptitudinile,experienta si cu interesele acestora. Pe toata durata de implem a pr, pers cuprinse in GT vor beneficia de serv de mediere pentru identificarea unui loc de munca.* *Consult in dom fortei de munca vor pune la dispozitia GT,prin email, locurile de munca disponibile din localitate si din regiune,vor intermedia interviuri,vor derula actiuni de identif de locuri de munca potrivite calificarii fiecarei pers intr-o maniera proactiva, incurajand participarea la targuri de locuri de munca a membrilor GT.* *R.2.1.2 – 300 planuri individualizate de mediere si formare profesională;* *R2.1.1 – 300 beneficiari de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;*
A3.1 Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă.	*Activitatea cuprinde urmatoarele etape: a) înscrierea la programele de form profesionala; b) verificare/tiparire manuale; c) organizare grupe de curs, intocmirea notificarilor si inregistrarea grupelor la Comisia de autorizare, stabilire orar, frecventa, etc.; d) desfasurare curs; e) monitorizare desfasurare curs; f) examinare cursanti; g) scrierea si eliberare certificatelor de absolvire. Activitatea*

	*va fi monitorizata activ prin verificarea documentelor: dosarele cursantilor, listele de prezenta la cursuri, graficul de desfasurare al cursurilor, procesele verbale ale sesiunilor de examen. Calitatea serviciului oferit va fi evaluata in urma analizarii chestionarelor de satisfactie aplicate pe un esantion de cursanti. Se vor oferi 22 de grupe de cursuri de calificare ce vor fi organizate, dupa cum urmeaza: Cursuri de calificare: a) Nivel 2: 174 cursanti – 13 gr *360 ore/gr; b) Nivel 3: 126 cursanti –9gr *720 ore/gr. Pt incurajarea participarii la cursuri si reducerea ratei de abandon, participantii vor beneficia de un stimulent in cuantum de 5 lei/ora pe perioada derularii cursului.* *Acordarea subventiilor este conditionata de participarea la program de FPC, inclusiv la examenul final si absolvirea acestuia.* *R3.1.3 – 174 Certificate de calificare Nivel 2;* *R3.1.1 – 300 persoane dezavantajate pe piata muncii care participa la un program de formare profesionala;* *R3.1.4 – 126 Certificate de calificare Nivel 3* *R3.1.2 – 241 Persoane care obtin un certificat de calificare in conformitate cu prevederile OG nr. 129 /2000;*
Situația pe piața forței de muncă	☐ Angajat ☐ Angajat pe cont propriu ☐ Șomer ☐ Șomer de lungă durată ☐ Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc. ☐ Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare
Nivel de educație	☐ Înscris într-un program de educație ☐ Înscris într-un program de formare ☐ Studii Educație timpurie (ISCED 0) ☐ Studii primare (ISCED 1) ☐ Studii gimnaziale (ISCED 2) ☐ Studii liceale (ISCED 3) ☐ Studii postliceale (ISCED 4) ☐ Studii superioare (ISCED 5)

☐	Studii superioare (ISCED 6)	☐	Studii superioare (ISCED 7)	☐	Studii superioare (ISCED 8)

Persoană dezavantajată	☐	Da	
	☐	Nu	
	☐	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate	
	☐	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere	
	☐	Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere	
Migranți	☐	Da	
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Participanți de origine străină	☐	Da	
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Minorități	☐	Da - Etnie romă	☐ Da - Altă minoritate decât cea romă
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Participanți cu dizabilități	☐	Da	
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă	☐	Da	
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Persoane din comunități marginalizate	☐	Da	

	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Alte categorii defavorizate	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar

Data ☐

Semnătura participant

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare
Cod proiect: 332634
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: DIGITAL TRAINING S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți"
Valoarea totala a proiectului 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.914.762,04 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 690.840,36 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 242.400,13 lei

DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE

Subsemnatul/a _____, identificat/ă cu CI seria ____, nr. _____, CNP _____,domiciliat/ă în localitatea _____,str. _____, nr. _____, Sector/Județ _____, telefon _____, declar pe propria răspunde următoarele:

SECȚIUNEA A. DUBLA FINANȚARE

Cunoscând dispozițiile Codului Penal cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că la data înregistrării în proiectul *SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare - Cod SMIS 332634*

☐ Nu am beneficiat și/sau nu beneficiez de activități susținute din surse de finanțare națională sau externă nerambursabilă pentru acoperirea cheltuielilor legate de participarea la activitățile proiectului

În același timp, declar pe propria răspundere, că nu fac parte din grupul țintă al nici unui proiect finantat în cadrul apelului PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32.

Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele consecințe :

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;
- acordarea de despăgubiri financiare către GET YOU HIRED S.R.L. / DIGITAL TRAINING S.R.L. constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului.

Data : _____ Semnătura : _____

Get You Hired

DIGITAL TRAINING

SECȚIUNEA B. SECȚIUNEA DATELOR CU CARACTER GENERAL

Înțeleg că membrii parteneriatului constituit pentru implementarea proiectului precum și pentru raportările solicitate de autoritățile din administrația publică locală și centrală prin intermediul serviciilor furnizate, prelucrează datele mele cu caracter personal prin mijloace automatizate/manuale, în scopul luării în evidență a beneficiarilor proiectului.

În acest sens, îmi exprim acordul ca datele mele personale (menționate în Formularul de înregistrare a grupului țintă și alte documente completate în cadrul proiectului) să fie utilizate și prelucrate în cadrul acestui proiect.

Sunt informat/ă că aceste date vor fi tratate confidențial, în conformitate cu prevederile REGULAMENTULUI (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr. 506/2004.

Data : _____ Semnătura : _____

SECȚIUNEA C. DISPONIBILITATEA DE PARTICIPARE LA ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Am disponibilitatea de a participa la activitățile din cadrul proiectului *SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare - Cod SMIS 332634*.

Dau această declarație pentru a fi inclus/ă în cadrul grupului țintă al proiectului *SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare - Cod SMIS 332634*, finanțat prin Fondul Social European+, Operațiune Implementarea programului „Furnizarea de pachete prestabilite de măsuri de ocupare, în vederea integrării socio-profesionale a persoanelor din grupuri dezavantajate pe piața muncii", implementat de GET YOU HIRED S.R.L. în parteneriat cu DIGITAL TRAINING S.R.L. în vederea participării la activitățile din cadrul proiectului mai sus menționat.

Data : _____ Semnătura : _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare
Cod proiect: 332634
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: DIGITAL TRAINING S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți"
Valoarea totala a proiectului 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.914.762,04 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 690.840,36 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 242.400,13 lei

DECLARATIE APARTENENȚĂ GRUP ȚINTĂ

Subsemnatul/a _____, identificat/a cu CI seria ____, nr. _____, CNP _____, domiciliat/ă în localitatea _____,str. _____, nr. _____, Sector/Județ _____, telefon _____, declar pe propria răspunde următoarele:

➔ La data înregistrării în proiectul *SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare - Cod SMIS 332634* îndeplinesc condițiile de eligibilitate:

- ☐ am vârsta cuprinsă între 18-65 ani
- ☐ am domiciliul/reședința în regiunea Sud – Est
- ☐ sunt persoana asimilabila somerilor, nu lucrez, sunt apt si disponibil pentru pentru a începe lucrul și sunt în căutare activă a unui loc de muncă;

sau

- ☐ sunt angajat și doresc să-mi actualizez competențele profesionale;

si mă încadrez în următoarele categorii:

➔ La data înregistrării în proiectul SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare - Cod SMIS 332634 ma incadrez in cel putin una din situatiile:

- ☐ sunt persoana inactiva;
- ☐ sunt somer / șomer de lunga durată cu nivel redus de competente;
- ☐ sunt tinar cu vârsta intre 30 si pana in 35 ani;
- ☐ sunt persoana cu dizabilitati;
- ☐ sunt persoana cu domiciliul in comunitate marginalizata;
- ☐ sunt persoana cu domiciliul in zone rurale, care nu sunt ocupata și/sau trăiesc din agricultura de subzistență;
- ☐ sunt persoana cu vârsta peste 55 de ani;
- ☐ sunt persoana aparținând minorităților;
- ☐ sunt persoana eliberata din detenție, într-un termen de cel mult 12 luni calculat de la momentul eliberării din detenție până la momentul intrării în operațiune;
- ☐ sunt refugiat si persoana beficiara a unei forme de protecție internat care au permis de ședere și drept de muncă în România,

Informatiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că atât solicitantul cererii de finanțare cât și oricare dintre partenerii implicați în proiect au dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării celor declarate mai sus, orice documente doveditoare de care dispun. Declarația în fals a subsemnatului atrage după sine următoarele consecințe:

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;

Get You Hired

DIGITAL TRAINING

- acordarea de despăgubiri financiare către GET YOU HIRED S.R.L. / DIGITAL TRAINING S.R.L. constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului.

Data: _____

Semnătură: _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare
Cod proiect: 332634
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: DIGITAL TRAINING S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți"
Valoarea totala a proiectului 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.914.762,04 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 690.840,36 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 242.400,13 lei

Date de contact angajator (denumire societate)
_____
_____

Nr. Înreg. _____/_____

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se atestă faptul că, dl/dna _____, domiciliat/ă în localitatea _____, str. _____, nr. _____, bl. _____, sc. _____, et. _____, ap. _____, județ _____, posesor/oare a CI seria _____, nr. _____, eliberat de _____, la data de _____, având CNP _____, este angajat/ă al/_____, cu cod unic de înregistrare _____, cod **CAEN** _____, sediul social în _____, în baza contractului individual de muncă nr. _____, încheiat pe perioadă determinată (_____ - _____) / nedeterminată.

În consecință, menționăm faptul că, dl/dna _____

- este angajat/ă în cadrul societății cu contract individual de munca cu normă întreaga/ cu timp parțial de lucru _____.
- este angajat/ă în functia de _____, cod COR _____

Prezenta adeverință, s-a eliberat la nevoie, pentru a-i servi la participarea activităților organizate în cadrul proiectului *SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare - Cod SMIS 332634*.

ANGAJATOR,

_____
(nume şi prenume)

_____
(funcție)

_____
(semnătura)

Get You Hired

DIGITAL TRAINING

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare
Cod proiect: 332634
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: DIGITAL TRAINING S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți"
Valoarea totala a proiectului 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.914.762,04 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 690.840,36 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 242.400,13 lei

DECLARATIE PRIVIND CONDUITA PROFESIONALĂ ÎN CADRUL PROIECTELOR FINANȚATE PRIN PEO 2021-2027

Subsemnata/ul _____, având CNP _____, și CI/BI cu seria _____, nr. _____, domiciliat/ă în _____,

în calitate de grup țintă al proiectului declar că **nu sunt soț, soție, rudă sau afin până la gradul II inclusiv**, ai angajaților/administratorilor/reprezentanților legali/acționarilor firmelor partenere în cadrul proiectului (GET YOU HIRED S.R.L. și DIGITAL TRAINING S.R.L.) sau **soț, soție, rudă, afin până la gradul II** inclusiv ai angajaților AM PEO / OI PEO.

Data : _____ Semnătură : _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

Get You Hired

DIGITAL TRAINING

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare
Cod proiect: 332634
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: DIGITAL TRAINING S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți"
Valoarea totala a proiectului 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.914.762,04 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 690.840,36 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 242.400,13 lei

Declaratie de consimtamant privind acordul utilizarii datelor cu caracter personal

Subsemnatul(a)_____, domiciliat(ă) în localitatea_____ str._____, nr._____, bl._____, sc. _____, ap.____, județul_____, CNP _____, ***declar că am fost informat(ă) cu privire la Politica privind prelucrarea datelor cu caracter personal și la categoriile de date care urmează să fie colectate și prelucrate*** **în cadrul proiectului SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare - Cod SMIS 332634** ***și îmi exprim acordul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor mele cu caracter personal.***

Prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal se efectuează de către **GET YOU HIRED S.R.L. / DIGITAL TRAINING S.R.L.** în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor/RGPD) și ale Legii nr.190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr. 506/2004.

În temeiul prevederilor art.4 pct.2 al Regulamentului invocat, prelucrarea datelor înseamnă orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în orice alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea.

Datele dumneavoastră cu caracter personal care vă sunt solicitate și supuse prelucrării sunt: nume, prenume, CNP, data nașterii, cetățenia, naționalitatea, seria și numărul actului de identitate, al pașaportului, adresa de domiciliu, adresa de corespondență, e-mail, telefon (fix, mobil, fax), identificator online, etnia, sex, studii, încadrarea în grad de handicap, încadrarea în categorii de persoane marginalizate, date privind persoanele aflate în întreținere (copii, coasigurați), informații referitoare la ocupația, numele angajatorului, natura activității desfășurate (meseria desfășurată), informații de natură financiară (venituri, conturi bancare, istoric venituri, beneficiar de pensii/prestații sociale), semnătura. Menționam că datele colecteate sunt folosite în vederea furnizarii de servicii specifice obiectivelor proiectului **PEO ID 332634**. Conform cerințelor Regulamentului (UE) 2016/679 și ale Legii nr.190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679, **GET YOU HIRED S.R.L. / DIGITAL TRAINING S.R.L.** are obligația de a administra în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specificate mai sus, datele personale pe care ni le furnizați. Datele cu caracter personal vor fi stocate pe perioada prevazută de legislația națională și comunitară în vigoare.

Prelucrarea datelor cu caracter personal se face de către Expertul GDPR al GET YOU HIRED S.R.L., în conformitate cu atribuțiile de serviciu precum și de către alte instituții publice, naționale și internaționale.

Datele dumneavoastră pot fi transferate catre AM PECU/OIR, autorități publice centrale și locale, alte organizații interne și/sau internaționale.

Nu sunteți obligat(ă) să furnizați datele. **Refuzul dumneavoastră determină însă imposibilitatea derulării activităților pentru scopurile mai sus indicate.**

Informațiile înregistrate sunt destinate utilizării în cadrul proiectului "SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare" - Cod SMIS 332634. Conform Regulamentului 2016/679 beneficiați de dreptul de informare, de acces, de actualizare, anonimizare, restricționare, de a vă opune prelucrării, de portabilitate, dreptul de a face plângere la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, conform legii și dreptul de a vă adresa justiției in conditiile legii.

Pentru exercitarea acestor drepturi, vă puteți adresa cu o cerere scrisă, datată și semnată la adresa de e-mail:getyouhiredhr@gmail.com, telefon: 0741756178.

Dacă unele din datele despre dumneavoastră vor suferi modificări, vă rugăm să ne informați cât mai curând posibil în vederea corectării acestora.

De asemenea vă informăm că instituția noastră a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor cu caracter personal și pentru prevenirea accesării și utilizării neautorizate și a încălcării securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare.

Prezentul consimțământ a fost întocmit în 2 exemplare, câte un exemplar pentru fiecare parte.

Data ..... Semnătura .....

„Conform Regulamentului General privind Protecția Datelor (RGPD), prin completarea și transmiterea acestui formular de participare, vă exprimați acordul ca datele menționate, fotografiile realizate în cadrul evenimentelor, precum și cele legate de participarea dumneavoastră, să fie folosite strict pentru documentarea și justificarea activităților din implementarea proiectului **"SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare" (Cod SMIS 332634)** și pentru raportări către autoritatea contractantă, obligații legale ale Beneficiarului, derivând din implementarea proiectului. Precizăm că aceste date nu vor fi prelucrate în alt scop, decât cel menționat anterior.

Get You Hired

DIGITAL TRAINING

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare
Cod proiect: 332634
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: GET YOU HIRED S.R.L.
Partener: DIGITAL TRAINING S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți"
Valoarea totala a proiectului 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.914.762,04 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 690.840,36 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 242.400,13 lei

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA MINORITATEA DE ETNIE ROMĂ

Subsemnatul/a _____, identificat/a cu CI seria ____, nr. _____, CNP _____, domiciliat/ă în localitatea _____,str. _____, nr. _____, Sector/Județ _____, telefon _____, declar pe propria răspundere că **sunt/nu sunt persoană de etnie romă.**

Semnez prezenta declaratie pentru a-mi servi la participarea in cadrul activităților organizate în cadrul proiectului *SCOP - Suport pentru Calificare, Ocupare, Profesionalizare - Cod SMIS 332634.*

Data : _____ Semnătură : _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

Get You Hired

DIGITAL TRAINING