Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: Creșterea Nivelului de Competente a Angajaților – CNCA
Cod proiect: 311347
Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: UNIC SPORTS SRL
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.934.423,96 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.934.423,96 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.984.547,34 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 703.155,41 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 246.721,21 lei

Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității (ESO.4.7)
Apel de proiecte: *„Ține pasul"*
Cod SMIS: 311347

Metodologia de identificare și recrutare a grupului țintă

In cadrul proiectului

„ Creșterea Nivelului de Competente a Angajaților - CNCA"

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 -

Actualizat

Septembrie 2024

MANAGER PROIECT - GALATAN CRISTIAN OVIDIU

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC
UNIC SPORTS

Get You Hired
CONSULTING AGENCY

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: Creșterea Nivelului de Competențe a Angajaților – CNCA
Cod proiect: 311347
Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: UNIC SPORTS SRL
Partener: GET YOU HIRED S.R.L

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.934.423,96 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.934.423,96 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.984.547,34 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 703.155,41 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 246.721,21 lei

Acest material este informativ si poate fi supus modificarilor in etapa de implementare a proiectului.

CUPRINS:

PREAMBUL

CONTEXT

SCOP ŞI DOMENIU DE APLICARE

DESCRIEREA PROCEDURII

GRUPUL ŢINTĂ

CRITERII DE SELECŢIE GRUP ŢINTĂ

METODOLOGIA DE SELECŢIA A GRUPULUI ŢINTĂ

ALTE BENEFICII PRIVIND ÎNSCRIEREA ÎN GRUPUL ŢINTĂ AL PROIECTULUI

NEDISCRIMINARE

EGALITATE DE GEN

ANEXE

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC
UNIC SPORTS

Get You Hired
CONSULTING AGENCY

PREAMBUL

CONTEXT

Programul Educație și Ocupare 2021-2027, cu o alocare totală de 4,34 miliarde de euro, va asigura intervenții ce vor viza îmbunătățirea pieței muncii (modernizarea instituțiilor, valorificarea potențialului tinerilor și creșterea accesului pe piața muncii), antreprenoriat și economie socială, creșterea accesului la educație prin îmbunătățirea participării la învățământul antepreșcolar și preșcolar, prevenirea părăsirii timpurii a școlii, creșterea accesului/participării grupurilor dezavantajate la educație și formare profesională, dar și prin îmbunătățirea calității serviciilor educaționale, adapentruarea la piața muncii și tehnologii.

Viziunea de dezvoltare a resurselor umane prin intermediul PEO este construită pe 2 obiective majore: „Consolidarea funcționării eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă" și „Pentru optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții".

Prezenta metodologie vizează creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private.

Proiectul este depus în cadrul Programului „Programul Educație și Ocupare", Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității ", Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării

și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Obiectiv general

Obiectivul general al proiectului il reprezinta actualizarea competențelor specifice ale angajaților din domeniile Turism si IT ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe in scopul consolidarii participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității, in regiunea mai putin dezvoltata Sud-Est. Implementarea proiectului va genera un efect pozitiv pe termen lung atat la nivelul grupului tinta cat si la nivelul economic local si a societatii prin actiunile de sprijin, prin realizarea de sesiuni informare si consiliere profesionala si creșterea nivelului de calificare a 601 angajați din sectoarele Turism si IT. Din cei 601 angajati membri ai grupului tinta 294 vor dobandi o calificare la incetarea calitatii de participant, si cel putin 495 vor finaliza formarea profesionala obtinand un certificat. Proiectul va avea un efect pozitiv asupra dezvoltarii economiei sociale locale si regionale prin actualizarea competențelor specifice ale angajaților din domeniile Turism si IT. La nivelul grupului tinta, efectele pozitive pe termen scurt se refera la cresterea gradului de ocupare, la dezvoltarea competentelor specifice ale angajatilor si la cresterea gradului de interes si conștientizare fata de procesul de invatare pe tot parcursul vietii. Proiectul contribuie la realizarea obiectivului specific PEO - ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)",, prin implementarea de actiuni de sprijin pentru un numar de 601 persoane. Obiectivul general al proiectului este in concordanta cu Obiectivului de Politica 4 si Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027, una din intervențiile PEO din cadrul Priorității 9, Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea

tranzițiilor și a mobilității (FSE+) care are ca scop finanțarea acțiunilor care vin în sprijinul angajatilor din intreprinderile publice si private, avându-se in vedere creșterea competențelor și a accesului la masurile de informare, consiliere si formare profesionala, ca măsuri de adaptare la schimbarile din mediul economic ce impun actualizari permanente de cunostinte si competente. Proiectul aduce o nota inovatoare in domeniul vizat, întrucât încearcă sa schimbe mentalitatea persoanelor aparținând grupului țintă, si contribuie la creșterea încrederii in fortele proprii a acestora, prin dezvoltarea si valorificarea abilitaților personale si prin consolidarea funcționării eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă. In mod concret, se vor aplica masuri specifice de formare profesionala pentru un numar de 601 persoane angajate in domniile Turism si IT din regiunea de implementare Sud-Est, vizand promovarea unui învățământ de calitate, favorabil incluziunii, promovarea egalității de gen, promovarea unei creșteri economice susținute, favorabile incluziunii și durabile, a ocupării forței de muncă depline și productive, precum și a muncii decente pentru toți. Astfel, proiectul contribuie la atingerea obiectivului Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027, unde se menționează ca până în anul 2027, numărul de persoane expuse riscului de sărăcie sau excluziune socială să fie redus cu cel puțin 7% față de anul 2020. Masurile de formare profesionala precum si asistenta personalizata acordata potențialilor beneficiari vor face ca acestia sa fie mai competitivi pe piata muncii, avand posibilitatea reala de a se adapta la schimbarile economice ce impun actualizarea permanenta a cunostintelor si competentelor prin participarea la activitatile proiectului. Proiectul contribuie la realizarea deziderateloor prevazute in ACORDUL DE PARTENERIAT prin promovarea sistemelor de educație și formare ce răspund cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții. Astfel, optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții, va oferi posibilitatea angajatilor de a raspunde unor locuri de munca pentru care vor trebui sa isi actualizeze permanent competentele (deziderat si al Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025 si al Planului de acțiune pentru perioada 2022-2027); Referitor la RECOMANDARILE SPECIFICE DE TARA (RST),consideram ca prin implementarea proiectului se va urmari "consolidarea masurilor active pe piața muncii, cresterea calitații si accesului la educație, reducerea saraciei si incluziunea sociala",

recomandare pentru Romania. Prin cresterea nivelului de competente ca urmare a accesului la masurile de informare, consiliere si formare profesionala a angajatilor din regiunea mai putin dezvoltata Sud-Est, proiectul aduce o serioasa contributie la indeplinirea obiectivelor cu privire la Dezvoltarea competențelor forței de muncă si Consolidarea cooperarii cu actorii relevanți dar si a dialogului cu partenerii sociali din sectoarele cu potential pentru crearea de locuri de munca verzi prevazute in cadrul Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027. Din punct de vedere al Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027 si al STRATEGIEI NATIONALE PRIVIND INCLUZIUNEA SOCIALA SI REDUCEREA SARACIEI IN PERIOADA 2022-2027 proiectul va incuraja masurile de îmbatrânire activa, prin furnizarea masurilor din cadrul proiectului persoanelor cu vasta cuprinsa intre 45-65 de ani, precum si persoanelor cu dizabilitati (ex.: realizarea de parcursuri formative personalizate adaptate nevoilor acestor categorii de participanti).

Obiectivele specifice

OS1 - Identificarea si înscrierea in GT a unui numar de 601 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private din domeniile Turism si IT.

OS2 - Creșterea nivelului de informare in rândul angajaților din domeniile Turism si IT, cu privire la avantajele aduse de proiect prin organizarea a minimum 36 de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor de pentru promovarea importantei formarii profesionale si participării la programele de FPC;

OS3 - Sprijinirea participării la acțiunile de informare, consiliere si formare profesionala pentru un numar de 601 persoane din grupul ținta vizat ca in vederea actualizării competențelor specifice ale angajaților ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe, in conformitate Obiectivul specific ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe

bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)".

OS4 - Crearea si consolidarea de parteneriate cu autorități guvernamentale/naționale (servicii de ocupare pe piața forței de munca, sistemul de învățământ/de asistența medicala/de asistența socială/servicii de ocupare/ administrația locala/centrala, în vederea creșterii implicării în furnizarea de servicii de informare, consiliere si formare profesionala a angajaților;

BAZĂ LEGALĂ

❖ REGULAMENTUL (UE) 2021/1060 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize

❖ REGULAMENTUL (UE) 2021/1057 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013

❖ ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ A GUVERNULUI nr. 133 din 17 decembrie 2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă

❖ Hotărârea Guvernului nr. 829 din 27 iunie 2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor

europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare,

❖ Hotărârea Guvernului nr. 873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă

❖ Ordonanța de Urgență nr. 23 din 12 aprilie 2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027

❖ Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare

❖ Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 353/5.202/2003 pentru aprobarea Metodologiei de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;

❖ Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;

❖ Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025;

❖ Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027;

❖ Programul Educație și Ocupare 2021-2027

SCOP ŞI DOMENIU DE APLICARE

Prezenta procedură de selecție a fost elaborată în vederea selectării membrilor grupului țintă ce vor participa la activitățile din cadrul proiectului PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/311347

Metodologia va fi utilizată de toate persoanele care sunt implicate în organizarea, desfășurarea și monitorizarea procesului de recrutare si formare din cadrul proiectului.

Metodologia este valabilă pe întreaga perioadă de implementarea a proiectului.

DESCRIEREA PROCEDURII

GRUPUL ŢINTĂ

În cadrul proiectului grupul țintă este format din 601 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private.

In cadrul proiectului, pentru categoria de grup țintă formată din persoane care ocupă poziții de management se va avea în vedere ca acestea să nu aibă calitatea de administrator/ reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată.

Prezentul proiect nu vizează angajați din instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ. Aceste persoane constituie grup țintă în cadrul programului PNRR (Planul Național de Redresare și Reziliență).

Grupul țintă eligibil în cadrul acestui proiect include numai persoane cu domiciliul sau reședința legală în România, regiunea Sud-Est.

Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul țintă, la data intrării în operațiunile FSE+, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- persoanele din grupul țintă trebuie să aibă domiciliul/reședința in Regiunea Sud-Est;

- sunt angajați cu contract individual de muncă;
- au împlinit 18 ani;
- au vârsta sub 65 de ani.

La momentul intrării în operațiune, pentru fiecare persoană din grupul țintă, vom atasa adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă.

În cadrul proiectului nu sunt eligibile persoanele angajate fără/cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2).

Apartenenta la grupul tinta angajati se va realiza la data la care persoana va beneficia pentru prima data de sprijinul oferit prin proiect, respectiv la data inscrierii pentru participarea la activitate de consiliere profesionala si tutorat in baza adeverintei de angajare, a documentelor din care sa reiasa provenienta angajatului (mediul rural) si documente din care sa reiasa nivelul de educatie.

Grupul tinta care va participa la activitatile proiectului va fi selectat in functie de interesul manifestat pentru un anumit curs dar si in functie de nivelul de educatie necesar pentru a accesa cursul, conform legislatiei in vigoare.

CRITERII DE SELECȚIE GRUP ȚINTĂ

Principiile care vor sta la baza procesului de selecție sunt conforme cu prevederile ghidului solicitantului - condiții specifice și asigură transparență, egalitate de șanse și nediscriminare.

Selecția și recrutarea se va realiza gradual, pe toată perioada proiectului, pentru a preveni și limita potențialul abandon al membrilor grupului țintă (GT) selectați sau schimbări în situația persoanelor selectate.

Selecția grupului țintă va continua permanent, până la finalizarea implementării proiectului. Procesul de atragere și înscriere a grupului țintă la activitățile proiectului va începe odată cu derularea campaniilor de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC;

Grupul țintă al proiectului este format din 601 persoane care vor fi selectate după următoarele criterii:

- Primul venit-primul servit, cu mențiunea ca se acordă prioritate persoanelor ce fac parte din următoarele categorii de persoane cu nivel ridicat de formare (ISCED>2)
- persoane cu vârsta intre 18 - 65 de ani până la atingerea țintei minime de 601 persoane care participă la programele de formare profesională furnizate prin proiect;
- au cetățenie romană sau rezidență în România;
- au domiciliul sau reședința în regiunea de implementare a proiectului, respectiv regiunea Sud-Est
- trebuie să facă dovada că sunt angajați, inclusiv persoană fizică autorizată și întreprinderi individuale;
- au împlinit vârsta de 18 ani;
- au vârsta sub 65 ani
- nu au beneficiat de cursuri similare finanțate din fonduri structurale
- nu beneficiază de finanțare prin alte proiecte finanțate prin PEO, Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității ", Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)".

Pentru atragerea în proiect a grupului țintă se derulează o amplă campanie, la nivelul regiunii Sud-Est, de promovare așa cum a fost aceasta descrisă la activitatea 2.

Persoanele selectate în grupul țintă urmează să beneficieze de un program complex de informare și consiliere profesională în vederea realizării profilului socio profesional si identificării unui traseu de învațare/formare care să faciliteze fructificarea oportunităților de creștere a statutului profesional. Pe baza informațiilor obținute în cadrul procesului de informare și consiliere profesională se va stabili care este programul de formare ce urmează a fi parcurs de fiecare persoană în parte. Întregul proces de informare și consiliere profesională va fi derulat în conformitate cu standardele de calitate stabilite prin intermediul HG 277/2002. Ulterior parcurgerii programului de informare și consiliere profesională fiecare din cei 601 de angajați va urma un curs de formare profesională autorizat în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului 129/2000. Pe baza acestui program de formare profesională se are în vedere creșterea nivelului de calificare al persoanelor din grupul țintă și certificarea competențelor și calificării obținute prin diplome recunoscute la nivel național și comunitar.

Aceste criterii care stau la baza metodologiei de selecție a grupului țintă vor reprezenta condiții pe care toți participanții la acest proiect trebuie să le îndeplinească.

Grupul țintă va fi selectat cu respectarea principiului egalității de șanse și a principiului non-discriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, orientare sexuală, handicap, convingeri, vârstă, indiferent de sex, boală cronică necontagioasă, apartenența la o categorie defavorizată, situație sau responsabilitate familială și alte criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

În toate spațiile special amenajate în perioada de implementare a proiectului COD SMIS 311347, de către lider /parteneri care desfășoară activitate de recrutare grup țintă, sau/și la sediul angajatorilor sau/si altor instituții interesate de activitățile proiectului.

SELECȚIA GRUPULUI ȚINTĂ

Procesul de selecție va fi asigurat pe baze transparente, va fi pregătit și desfășurat astfel încât să asigure o procedură decizională echidistantă și obiectivă, oferind șanse egale tuturor persoanelor dornice să participe la acest proiect.

Metodologia de recrutare, selectie si gestionare GT va parcurge urmatoarele etape:

Etapa 1. Identificare Grup tinta

Identificarea GT se va realiza in urma campaniei de informare si constientizare pentru promovarea importantei formarii profesionale si participarii la programele de Formare Profesionala Continua ce se va desfasura in Regiunea Sud-Est, la recomandarea partenerilor sociali si al altor entitati representative pentru interesele angajatilor, contact direct angajati potentiali membri ai GT prin postare afise, distribuire pliante, flayere, difuzare comunicate presa, anunturi, etc. GT identificat va completa si transmite formulare inscriere; formularele sunt postate pe site, la birourile de implementare proiect si contin informatii cheie referitoare la statut persoana pe piata muncii, varsta, resedinta, disponibilitate participare la activitatile proiectului. Se va stabili un termen limita pentru depunerea documentele de eligibilitate care va fi facut public.

Etapa 2. Selectia grupului tinta

Expertii vor analiza documentele de eligibilitate primite si vor selecta persoanele eligibile, pe principiul primul venit, primul servit, cu respectarea cerintelor de indeplinire a indicatorilor asumati prin proiect. Criterii selectie pentru persoanele care vor face parte din GT sunt det in met anexata.

Selectia GT se va finalize cu intocmirea listei cu persoane eligibile. Persoane selectate vor fi notificate in vederea depunerii dosare personale . Continut dosare : Formular GT, Acord prelucrare date personale, Dovada apartenenta GT, Declaratie disponibilitate participare activitati in original; CI, certificat nastere, ultim act studii, copie cu mentiune conform cu originalul. Procedura de recrutare, selectie se va face pentru fiecare curs in parte, inainte de incepere curs, pentru a evita riscul pierderii GT. In procesul de selectie se aplica principiile egalitatii de sanse indiferent de sex, religie, orientare sexuală,rasă, naționalitate,etnie,limbă, categorie socială,convingeri, gen, vârstă, handicap,boală

cronică necontagioasă,infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată,potrivit prevederilor OUG 137/2000 si a Legii nr.202/2002, republicata (nu se va aplica criteriul varsta deoarece ghidul prevede ca grupul tinta sa aibe varsta de peste 18 ani).

Etapa 3. Gestionare GT

Gestionare GT se face pe fiecare activitate la care vor participa persoanele GT, respectiv A2,A3.

3.1 Gestionare GT A2.1 Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii. GT selectat pentru participarea la activitatile proiectului in urma primirii unei notificari, se va prezenta la birou implementare unde va completa, asistat de Exp Formularul de grup tinta, in vederea inceperii activitatii de consiliere profesionala si tutorat. Dosarele membrilor GT vor fi puse la dispozitia Expertilor responsabili cu activitatea de consiliere profesionala in vederea culegerii datelor necesare inregistrarii participantilor la activitate. Pe perioada desfasurarii activitatii Expertii vor comunica cu Consultantii in domeniul fortei de munca in vederea monitorizarii participarii GT la activitate; daca se constata absenta motivata/nemotivata se va contacta participantul si se va stabili reprogramarea sedintei de consiliere de comun accord cu participantul.

3.2 Gestionare GT A3. Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management. (recrutare, inregistrare, mentinere GT). GT selectat pentru participarea la programele de formare, in urma primirii unei informari, se va prezenta la birou implementare unde va completa cererea de inscriere curs. Exp vor inscrie GT conform metodologiei ANC, va contacta persoanele inscrise pentru comunicare data, ora incepere curs. Pe perioada desfasurare curs exp vor comunica in vederea monitorizarii participarii GT la activitate; daca se constata absenta motivata/nemotivata peste limita admisa, se va contacta cursantul si se va stabili mod recuperare ore.

Mentinere GT: comunicare permanenta cu GT, implicare in activitati, completare chestionare nevoi, caracterul interactive al activitatilor. GT va fi implicat in activitatile proiectului : va participa la stabilirea nevoilor de informare, consiliere, a nevoilor de formare profesionala, in proces ident, selec GT prin complet formularelor de inscriere,deeligibilitate; autoevaluare si stabilire plan de

cariera, caracter interactiv al programelor de formare, inclusiv evaluare de competente, implicare in schimbarea statutului pe piata muncii, complet chest feed back la finalizarea unora din activitati In vederea respectarii prevederilor Regulamentului UE 2016/679 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date, avand in vedere faptul ca activitatile proiectului consta in operatiuni de prelucrare care necesita o monitorizare periodica si sistematica a persoanelor membrii ai grupului tinta, la nivelul proiectului va fi desemnat un Expert responsabil cu protectia datelor cu caracter personal care va realiza si mentine evidenta activitatilor de prelucrare a datelor cu caracter personal al angajatilor.

Proces de selecție a grupului țintă:

Pentru înscrierea în grupul țintă, persoanele interesate vor depune un dosar ce va cuprinde obligatoriu următoarele documente, in conformitate cu OPIS-ul de inscriere in cadrul proiectului :

- Copie a cărții de identitate
- Copie a certificatului de naștere
- Copie a certificatului de căsătorie, dacă este cazul
- Diplomă/adeverință/foaie matricolă (ultima obținută în sistemul de învățământ)
- Adeverință de la locul de muncă in care sa fie mentionat codul COR, norma de lucru, durata contractului de munca sau copie a contractului individual de munca, insotit de un extras REVISAL
- Cerere de înscriere
- Anexa 13 - Formular de inscriere in cadrul grupului tinta
- Declaratie privind evitarea dublei finantari
- Declaratie de consimtamant privind acrodul utilizarii datelor cu caracter personal
- Declaratie de disponibilitate
- Declaratie apartenenta grup tinta
- Declaratie pe propria raspundere privind calitatea de administrator/reprezentant legal in intreprinderi publice sau private
- Declaratie privind conduita profesionala in cadrul proiectelor finantare prin PEO 2021 - 2027

În cazul în care se constată documente lipsă, expertul de recrutare solicită furnizarea de documente, astfel completându-se dosarul de înscriere în grupul țintă al persoanelor interesate să participe la activitățile proiectului.

Documente solicitate fiecărei persoane la înregistrarea în grupul țintă, vor fi păstrate ca anexe la formularul de înregistrare grup țintă (dosarul fiecărui participant în proiect).

Persoanele selectate pentru includerea în grupul țintă al proiectului vor fi înregistrate în Registru grup țintă.

Identificarea grupului țintă se va face prin postarea de afișe, anunțuri, distribuirea de pliante, comunicate de presă, contact direct cu potențiali membri ai grupului țintă cât și în cadrul sesiunilor de informare și promovare. Informarea potențialilor candidați va respecta principiul transparenței și a egalității de șanse. Modul de desfășurare a activității care include și Metodologia de identificare, gestionare grup țintă va fi afișată pe site-ul proiectului, alături de Formularul de înscriere, care va putea fi completat online cât și în format hârtie.

FORMAREA GRUPELOR PENTRU CURSURILE DE CALIFICARE in domeniul Turism si IT.

III4 FORMAREA GRUPELOR

În urma realizării selecției, experții din cadrul echipei de implementare, responsabili de selecția grupului țintă vor forma grupele pentru cursuri în funcție de interpretarea analizei de nevoi, specifice fiecărei categorii de cursuri.

Locațiile de desfășurare ale cursului vor fi stabilite în funcție de numărul de membri selectați în grupul țintă din fiecare localitate. Având în vedere perioada de pandemie se va lua în calcul posibilitatea ca o parte din cursuri să se desfășoare online (partea teoretică) prin intermediul platformei zoom meetings și tot în sistem online vor fi transmise suportul de curs iar ca și formă de evaluare (chestionare).

Membrii grupului țintă selectați vor fi informați în scris, prin mail, telefonic sau prin postare pe website-ul proiectului despre calendarul și locația de desfășurare a cursurilor de formare.

ALTE BENEFICII PRIVIND ÎNSCRIEREA ÎN GRUPUL ŢINTĂ AL PROIECTULUI

Persoanele înscrise în grupul țintă vor beneficia de formare profesională gratuită şi vor fi certificați A.N.C. si/sau vor primi certificate d eparticipare la cursurile non-formale. Din punct de vedere metodologic formarea profesionala se va desfășura în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților.

NEDISCRIMINAREA GRUPULUI TINTA

Legislatia in domeniul egalitatii de sanse garanteaza drepturi egale pentru cetateni, si sa poata participa la viata economica si sociala fara discriminare pe criterii de rasa, sex, religie, dizabilitati, varsta. Se va explica modul in care principiul nediscriminarii a fost integrat in elaborarea proiectului, cu respectarea prevederilor din legislatia nationala si EUa aplicabila,inclusiv a celor din Ghidul - Reflectarea Conventiei ONU privind drepturile perslor cu dizabilitati in pregatirea si implproglor si prelor cu finantare nerambursabila alocate RO in perioada 2021-2027 si din Carta drepturilor fundamentale a UE. Pentru a asigura respectarea principiului nediscriminarii, proiectul trebuie sa ofere o descriere a modului in care activitatile desfasurate se supun reglementarilor care interzic discriminarea.

Principiul va fi promovat de catre expertii proiectului ca si criteriu transversal la nivelul tuturor actiunilor propuse in proiect si vor fi incurajate parteneriate sustenabile dintre actorii cu responsabilitate si expertiza in domeniu (furnizori FPC/ocupare, institutii publice, ONG, CCI, etc), precum si implicarea activa a GT in respectarea acestui principiu. Managerul de proiect va urmari respectarea acestor conditii in toate activitatile proiectului, incepand de la crearea echipei de proiect, selectarea GT, evaluarea nevoilor de formare, organizarea cursurilor si acordarea de sprijin pentru acreditare (vor fi create proceduri si instructiuni de monitorizare a modului de respectare a pincipiului nediscriminarii). Principiul nediscriminarii va fi respectat si promovat si in activitatile de

informare din cadrul proiectului. Astfel ca, fiecare invitatie la actiuni va face referire la faptul ca activitatile proiectului sunt adresate oricarei persoare doreste sa participe si corespunde criteriilor de eligibilitate (care vor fi prezentate oricui este interesat). Si in cadrul activitatilor se vor acorda egalitate de sanse tuturor persoanelor eligibile care vor dori sa participe la actiuni, in ordinea inscrierii lor in proiect, fara a discrimina vreo persoana dupa vreun criteriu (sex, domiciliu/provenienta, religie, handicap, convingeri, statut social, etc). Metodologiile realizate in cadrul proiectului vor respecta principiul nediscriminarii. In cadrul vizitei de studiu externa se vor prelua modele de bune practici pentru asigurarea nediscriminarii si se vor include in analiza realizata la final de proiect. Integrarea principiului nediscriminarii in cadrul unui proiect care are la baza dialogul social, se poate face in mai multe moduri si la diferite nivele ale proiectului, de la conceptie la implementare si sustenabilitate. Masuri de promovare/educare/implementare a principiului nediscriminare in etape diferite ale proiectului, astfel:

- Consultari Inclusive: In faza de planificare si consultare, Solicitantul proiectului se va asigura ca toate entitatile interesate sunt reprezentate si au posibilitatea de a-si exprima opiniile.
- Acces Egal la Resurse si Servicii: Solicitantul proiectului se va asigura ca toate grupurile tinta (ONG/FUNDATII/MEMBRII) au acces egal la resursele si serviciile/actiunile oferite de proiect.
- Monitorizare si Evaluare: Se vor urmari indicatorii specifici pentru a evalua daca proiectul este implementat intr-o maniera care promoveaza egalitatea si nediscriminarea.
- Evaluarea Impactului: Se va realiza o evaluare post-implementare pentru a determina daca proiectul a reusit sa indeplineasca obiectivele sale legate de nediscriminare.
- Diseminarea Rezultatelor: Solicitantul va transfera rezultatele si lectiile invatate catre alti furnizori de FPC/ocupare pentru a promova intelegerea si adoptarea mai larga a principiilor nediscriminarii.
- Revizuire si Imbunatatire Continua: Solicitantul va utiliza feedback-ul si datele colectate pentru a imbunatati continuu politicile si practicile de nediscriminare in domeniul FPC si ocupare.

Prin aplicarea acestor practici si procese, proiectul se va alinia la legislatia nationala si europeana, inclusiv la prevederile din Ghidul - Reflectarea Convenției ONU și din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, garantand un mediu de nediscriminare pentru toti cei implicati, iar in cadrul Campaniei online se va abora ca tema separata nediscriminarea.

Principiul nediscriminarii, prezent in toate etapele proiectului, asigura accesul tuturor categoriilor de persoane la activitati si servicii, fara nicio restrictie, cu respectarea tuturor conditiilor de eligibilitate prevazute in GS-CS, astfel:

- Recrutare membri echipei de management, implementare va asigura participarea egala si nediscrimnatorie a tuturor persoanelor care indeplinesc cerinte de competente profesionala necesare; personalul va fi instruit pe teme de nediscriminare;
- Selectia si implicarea GT in activitati proiect se va face fara nici o deosebire, excludere, restrictie sau preferinta pe baza de etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii,folosintei sau exercitarii drepturilor recunoscute de lege.

Respectarea principiului nediscriminarii se va regasi atat in implementare activitati de informare si constientizare pentru angajati si reprezentanti ai angajatilor, formare si evaluare de competente pentru angajati/GT, cat si in toate actiunile si activitatile proiectului care implica alte persoane/entitatii. Se va utiliza un limbaj adecvat, care sa evite orice forma de discriminare; Exp.Com.GT vor fi responsabilizati cu inregistrarea, rezolvarea oricarei sesizari privind discriminarea in cadrul proiectului. De asemenea, principiul nediscriminarii se va respecta in alegerea furnizorilor de servicii si bunuri care vor fi achizitionate in cadrul proiectului, selectia acestora realizadu-se fara nici o excludere, restrictie. Ne propunem ca 3% din valoarea eligibila proiect (transpus in metodologii si implementare activitati) sa respecte tema secundara.

EGALITATEA DE GEN

Se va explica modul in care principiul privind egalitatea de gen a fost integrat in elaborarea proiectului, ulterioara a acestuia, in managementul proiectului, in identificarea grupului tinta etc. Se vor avea in vedere prevederile din Ghidul - Reflectarea Conventiei ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati in pregatirea si implementarea programelor si proiectelor cu finantare nerambursabila alocate RO in perioada 2021-2027 si din Carta drepturilor fundamentale a UE. Pentru a promova egalitatea de gen,proiectul trebuie sa incorporeze diverse actiuni, ca parte integranta a stadiilor din ciclul de viata al unui poiect,care sa reflecte modul in care va fi transpus principiul mai sus mentionat. Respectarea principiului egalitatii de gen presupune asigurarea unui nivel egal de vizibilitate, afirmare si participare pt ambele sexe in toate sferele vietii publice si private. Egalitatea de gen este opusul inegalitatii de gen, nu a diferentelor de gen, si urmareste promovarea participarii depline a femeilor si barbatilor in societate. Se vor prezenta, dupa caz, acele masuri specifice prin care se asigura respectarea prevederilor legale in domeniul egalitatii de gen. Se completeaza cu o prezentare a modului in care beneficiarul va asigura egalitatea de sanse si de tratament intre angajati, femei si barbati,in cadrul relatiilor de munca de orice fel. Tot in cadrul acestei sectiuni vor fi oferite informatii in ceea ce priveste modalitatea de atingere a obiectivelor orizontale.

Promovarea egalitatii intre femei si barbati reprezinta un principiu de baza care contribuie la atingerea prevederilor din Ghidul - Reflectarea Conventiei ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati in pregatirea si implementarea programelor si proiectelor cu finantare nerambursabila alocate RO in perioada 2021-2027 si din Carta drepturilor fundamentale a UE si va fi urmarit in proiect de toti expertii implicati. Activitatea proiectului include interventii care vizeaza imbunatatirea statutului pe piata muncii atat a femeilor cat si a barbatilor - care vor contribui in mod direct la promovarea egalitatii de gen. Va fi realizat un manual interactiv privind temele orizontale stabilite prin PEO (egalitatea de sanse, nediscriminare, accesibilitate si dezvoltare durabila), care va fi prezentat tuturor particilor si disponibil la fiecare intalnire. Pe pagina de Facebook, vor fi promovate modele de succes privind combaterea inegalitatii de gen in FPC si pe piata muncii. Actiunile vizate prin proiect (formare, consiliere) orientate catre dialog social au in vedere minimizarea efectelor

negative ale factorilor externi care duc la persistenta inegalitatilor. Astfel se vor sustine in implementare activ: Accesul egal pentru femei si barbati (inclusiv in echipa de proiect - va exista un raport echitabil intre exp de sex feminin si de gen masculin),pentru munca egala remuneratie egala pentru femei si barbati,promovarea independentei economice a femeilor (prin ocuparea pe cont propriu ca furniz de FPC/ocupare). Vor fi sustinute aceste deziderate in cadrul unor prezentari realizate seminarii, dar si in cadrul programelor de curs organizate si in sesiunile de consiliere. In cadrul vizitei de studiu externa se vor prelua modele de bune practici pentru asigurarea egalitatii de gen si se vor include in analiza realizata.

Integrarea principiului egalitatii de gen intr-un proiect de formare nu este doar o cerinta etica si legala, dar si o strategie eficienta pentru a asigura succesul proiectului. Principiul general al egalitatii de sanse si inclusivitatii este un aspect crucial in finantarea si implementarea de programe si pre,in conformitate cu Conventia ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati si Carta drepturilor fundamentale a UE.

In conformitate cu Ghidul - Reflectarea Conventiei ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati in pregatirea si implementare programelor si prelor cu finantare nerambursabila alocate RO in perioada 2021-2027 si din Carta drepturilor fundamentale a UE,part se va asigura nu doar ca respecta legile si conventiile internat, dar si va contribui activ la promovarea egalitatii si a drepturilor pentru toti membrii comunitatii implicati in cadrul proiectului.

Masuri de promovare/educare/implementare a principiului egalitatii de sansa in etape diferite ale proiectului, astfel:

Elaborarea Proiectului:

Consultarea Comunitatii: In faza de planificare, s-au organizat discutii si consultari la nivel comunitar cuprinzatoare, asigurandu-se ca atat femeile, cat si barbatii au posibilitatea de a contribui la definirea prioritatilor.

Analiza de Gen: Se va realiza o analiza de gen detaliata pentru a identifica diferitele nevoi, resurse si perspective ale ambelor sexe.

Implementarea Ulterioara:

Distributia Resurselor: Se vor aloca resurse in mod egal pentru initiative care abordeaza nevoile specifice ale femeilor si ale barbatilor.

Indicatori de Performanta: Se vor stabili indicatori de performanta specifici,pentru a monitoriza si evalua egalitatea de gen.

Managementul Proiectului

Echipa de Proiect: Echipa de poiect va fi constituita intr-o maniera echilibrata din punct de vedere al genului.

Luarea Deciziilor: Procesul de luare a deciziilor va fi transparent si inclusiv, oferind reprezentare echitabila pentru ambele sexe.

Identificarea GT

Reprezentare Echitabila: Identificarea GT va include o proportie echilibrata de femei si barbati, si vor reflecta diverse segmente ale comunitatii in ceea ce priveste varsta, etnia, dizabilitatea etc.

Masuri Specifice

Promovarea Constientizarii: In cadrul sedintelor/consultarilor publice se vor sustine inclusiv prelegeri pentru a creste gradul de constientizare a importantei egalitatii de gen.

Conditii de Munca: Se vor verifica si adapta politici interne pentru a asigura conditii de munca egale pentru toti angajatii, indiferent de gen.

Prin aceste actiuni,proiectul isi propune sa indeplineasca nu doar prevederile legale, dar si sa creeze un mediu in care femeile si barbatii pot contribui si beneficia in mod egal de rezultatele proiectului, cu respectarea principiilor orizontale privind: dezvoltare durabila, nediscriminarea, egalitatea de sansa, accesibilitatea pentru persoanele cu handicap, aspect de mediu.

In proiect, metodologia de selectie si incadrare a Expertilor va asigura acces egal pentru femei si barbati, care vor beneficia de remuneratie egala pentru munca egala, vor fi selectati tinand cont de: experienta profesionala relevanta pentru specificitatea activitatilor proiectului si nivelul competentelor profesionale, atitudinea pro-activa fata de noi provocari si orientari profesionale, abilitati de analiza si sinteza in prelucrarea si interpretarea datelor.

Metodologia/procedurile in scopul implementarii activitatilor proiectului se vor creea astfel incat sa nu se limiteze principiul egalitatii de sanse si gen si sa se respecte principiul nediscriminarii si al respectului pentru diferenta. Grupul tinta va avea o structura echilibrata intre femei si barbate; Expertii de Implementare si Grup Tinta vor raspunde de inregistrarea si rezolvarea oricarei sesizari privind nerespectarea acestui principiu. Totodata, se va realiza o declaratie de principiu privind egalitatea si diversitatea pentru informarea angajatilor si conducerii din organizatiile participante.

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: Creșterea Nivelului de Competențe a Angajaților – CNCA
Cod proiect: 311347
Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: UNIC SPORTS SRL
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.934.423,96 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.934.423,96 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.984.547,34 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 703.155,41 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 246.721,21 lei

GRILA DE EVALUARE

ADMINISTRATIVĂ A DOSARULUI

Nume și prenume: _____

CNP : _____

CRITERIU DE ELIGIBILITATE	DOCUMENT JUSTIFICATIV	DA/NU
Vârsta cuprinsă între 18-65 ani	Carte de identitate	DA/NU
Minim ISCED 3+	Copie ultimul act de studii absolvite	DA/NU
Domiciliul/reședința în regiunea Sud - Est	Carte de identitate	DA/NU
Adeverință de la locul de munca din care să rezulte ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau Contractul individual de munca însoțit de extras Revisal	Adeverinta angajator sau CIM+Revisal	DA/NU

Rezoluție dosar: **Eligibil/ Neeligibil**

Data : _____

Semnătura Expert : _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC
UNIC SPORTS

Get You Hired
CONSULTING AGENCY

Cofinanțat de
Uniunea Europeană

Titlu proiect: Creșterea Nivelului de Competențe a Angajaților – CNCA
Cod proiect: 311347
Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: UNIC SPORTS SRL
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.934.423,96 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.934.423,96 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.984.547,34 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 703.155,41 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 246.721,21 lei

FORMULAR (CERERE) DE PARTICIPARE/ ÎNSCRIERE

Nume și prenume _____

Domiciliul/ reședința _____

_____

CNP _____

Telefon _____ Adresă e-mail _____

Meseria/ Funcția _____

Denumire angajator _____

Domeniu activitate angajator _____

Data angajării _____

Declar pe propria raspundere că:

- ➔ sunt angajat/ă cu Contract individual de muncă (normă parțială sau normă întreagă)
  - ☐ Da
  - ☐ Nu
- ➔ îndeplinesc condițiile de eligibilitate
  - ☐ am vârsta cuprinsă între 18-65 ani
  - ☐ am minim ISCED 3+
  - ☐ am domiciliul/reședința în regiunea Sud – Est
  - ☐ am adeverință de la locul de munca din care să rezulte ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau contract individual de muncă însoțit de extras Revisal
- ➔ va rugăm selectați din lista de mai jos, motivele care au condus la înscrierea în grupul țintă al proiectului
  - ☐ Dezvoltarea competențelor și abilităților profesionale
  - ☐ Creșterea competitivității și îmbunătățirea statutului pe piața muncii
  - ☐ Nivelul scăzut al competențelor și accesul limitat la informare
  - ☐ Oportunitățile flexibile de actualizare a competențelor

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC
UNIC SPORTS

Get You Hired
CONSULTING AGENCY

➔ pentru îndeplinirea cu succes a sarcinilor și responsabilităților pe care le aveți în prezent, care este programul de formare, furnizat prin proiect, de care credeți ca aveți nevoie pentru a vă dezvolta competențele

- ☐ Curs Calificare Ospătar – Chelner Lucrător în Alimentație Publică
- ☐ Curs Calificare Lucrător în comerț
- ☐ Curs de Inițiere Activități de Pre Vânzare
- ☐ Curs de Inițiere Competențe digitale

Îmi exprim intenția de a mă înscrie în grupul țintă și de a participa la activitățiile proiectului, prin completarea documentației specifice

Data _____

Semnatura _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

Cofinanțat de
Uniunea Europeană

Titlu proiect: Creșterea Nivelului de Competente a Angajaților – CNCA
Cod proiect: 311347
Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: UNIC SPORTS SRL
Partener: GET YOU HIRED S.R.L

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.934.423,96 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.934.423,96 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.984.547,34 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 703.155,41 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 246.721,21 lei

ANEXA 13 – Formular înregistrare participanți

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/PoIDS 2021-2027

DETALII PROIECT		
Cod SMIS proiect	311347	
Prioritate	P09	Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific	ESO4.7	Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Cod apel		PEO/78/PEO_P9/ OP4/ESO4.7/PEO_A36
Titlu proiect	Creșterea Nivelului de Competente a Angajaților – CNCA	
OIR/OI	Organismul intermediar regional pentru Programe europene capital uman - Regiunea Centru	
Data de inceput	01.09.2024	
Data de finalizare	31.08.2027	

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC
UNIC SPORTS

Get You Hired
CONSULTING AGENCY

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: Creșterea Nivelului de Competențe a Angajaților – CNCA
Cod proiect: 311347
Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: UNIC SPORTS SRL
Partener: GET YOU HIRED S.R.L

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.934.423,96 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.934.423,96 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.984.547,34 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 703.155,41 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 246.721,21 lei

DATE DE IDENTIFICARE

date de contact

Nume	
Prenume	
Telefon	
Email	

domiciliu

Județ	
Localitate	
Adresa	

reședință ☐ Reședința e aceeași cu domiciliul

Județ	
Localitate	
Adresa	

Naționalitatea ☐ Română

☐ Alta:

CNP	

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC
UNIC SPORTS

Get You Hired
CONSULTING AGENCY

Zonă localizare geografică	☐	Urban
	☐	Rural
Regiune		
Județ		
Unitate teritorial administrativă		
Gen	☐	Masculin
	☐	Feminin
	☐	Non-binar
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)		
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)	☐	
SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune		

Data intrării în operațiune	
Categoria de Grup Țintă din care face parte	

Activități în care este implicat participantul

Activități conform Cererii de Finanțare	**Descrierea narativă a activității**
(Se vor defini activitățile din proiect la care va participa persoana, de ex.: consiliere, mediere, formare, educație, ocupare, îmbunătățire condiții de locuit etc.)	*(se va descrie specificul activității definite anterior: consiliere/ mediere în vederea _____; curs de calificare nivel ___, domeniul _____; program „A doua șansă" nivel ___, ciclu ____; condiții de locuit îmbunătățite prin_____ etc.)*

Situația pe piața forței de muncă

☐ Angajat

☐ Angajat pe cont propriu

☐ Șomer

☐ Șomer de lungă durată

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: Creșterea Nivelului de Competențe a Angajaților – CNCA
Cod proiect: 311347
Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale si digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)'
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: UNIC SPORTS SRL
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.934.423,96 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.934.423,96 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.984.547,34 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 703.155,41 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 246.721,21 lei

☐ Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.

☐ Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

Nivel de educație

☐ Înscris într-un program de educație

☐ Înscris într-un program de formare

☐ Studii Educație timpurie (ISCED 0)

☐ Studii primare (ISCED 1)

☐ Studii gimnaziale (ISCED 2)

☐ Studii liceale (ISCED 3)

☐ Studii postliceale (ISCED 4)

☐ Studii superioare (ISCED 5)

☐ Studii superioare (ISCED 6)

☐ Studii superioare (ISCED 7)

☐ Studii superioare (ISCED 8)

Persoană dezavantajată ☐ Da

☐ Nu

☐ Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

☐ Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

☐ Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Participanți de origine străină

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Minorități

☐ Da - Etnie romă

☐ Da - Altă minoritate decât cea romă

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Cofinanțat de
Uniunea Europeană

Titlu proiect: Creșterea Nivelului de Competențe a Angajaților – CNCA
Cod proiect: 311347
Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: UNIC SPORTS SRL
Partener: GET YOU HIRED S.R.L

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.934.423,96 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.934.423,96 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.984.547,34 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 703.155,41 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 246.721,21 lei

Participanți cu dizabilități	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Persoane din comunități marginalizate	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Alte categorii defavorizate	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar

Data ☐

Semnătura participant

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților

Cofinanțat de
Uniunea Europeană

Titlu proiect: Creșterea Nivelului de Competențe a Angajaților – CNCA
Cod proiect: 311347
Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: UNIC SPORTS SRL
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.934.423,96 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.934.423,96 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.984.547,34 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 703.155,41 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 246.721,21 lei

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

Cofinanțat de
Uniunea Europeană

Titlu proiect: Creșterea Nivelului de Competențe a Angajaților – CNCA
Cod proiect: 311347
Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: UNIC SPORTS SRL
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.934.423,96 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.934.423,96 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.984.547,34 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 703.155,41 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 246.721,21 lei

DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE

Subsemnatul/a _____, identificat/ă cu CI seria ____, nr. _____, CNP _____,domiciliat/ă în localitatea _____,str. _____, nr. _____, Sector/Județ _____, telefon _____, declar pe propria răspunde următoarele:

SECȚIUNEA A. DUBLA FINANȚARE

Cunoscând dispozițiile Codului Penal cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că la data înregistrării în proiectul *Creșterea Nivelului de Competente a Angajaților - CNCA - Cod SMIS 311347*

☐ Nu am beneficiat și/sau nu beneficiez de activități susținute din surse de finanțare națională sau externă nerambursabilă pentru acoperirea cheltuielilor legate de participarea la activitățile proiectului

În același timp, declar pe propria răspundere, că nu fac parte din grupul țintă al nici unui proiect finantat în cadrul apelului PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36.

Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele consecințe :

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;
- acordarea de despăgubiri financiare către UNIC SPORTS SRL / GET YOU HIRED SRL constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului.

Data : _____ Semnătura : _____

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC
UNIC SPORTS

Get You Hired
CONSULTING AGENCY

Cofinanțat de
Uniunea Europeană

Titlu proiect: Creșterea Nivelului de Competente a Angajaților – CNCA
Cod proiect: 311347
Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: UNIC SPORTS SRL
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.934.423,96 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.934.423,96 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.984.547,34 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 703.155,41 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 246.721,21 lei

SECȚIUNEA B. SECȚIUNEA DATELOR CU CARACTER GENERAL

Înțeleg că membrii parteneriatului constituit pentru implementarea proiectului precum și pentru raportările solicitate de autoritățile din administrația publică locală și centrală prin intermediul serviciilor furnizate, prelucrează datele mele cu caracter personal prin mijloace automatizate/manuale, în scopul luării în evidență a beneficiarilor proiectului.

În acest sens, îmi exprim acordul ca datele mele personale (menționate în Formularul de înregistrare a grupului țintă și alte documente completate în cadrul proiectului) să fie utilizate și prelucrate în cadrul acestui proiect.

Sunt informat/ă că aceste date vor fi tratate confidențial, în conformitate cu prevederile REGULAMENTULUI (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr. 506/2004.

Data : _____ Semnătura : _____

SECȚIUNEA C. DISPONIBILITATEA DE PARTICIPARE LA ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Am disponibilitatea de a participa la activitățile din cadrul proiectului *Creșterea Nivelului de Competente a Angajaților - CNCA - Cod SMIS 311347.*

Dau această declarație pentru a fi inclus/ă în cadrul grupului țintă al proiectului *Creșterea Nivelului de Competente a Angajaților - CNCA - Cod SMIS 311347*, finanțat prin Fondul Social European+, Operațiune Implementarea programului „Ține pasul", implementat de UNIC SPORTS SRL în parteneriat cu GET YOU HIRED SRL în vederea participării la activitățile din cadrul proiectului mai sus menționat.

Data : _____ Semnătura : _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC
UNIC SPORTS

Get You Hired
CONSULTING AGENCY

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: Creșterea Nivelului de Competențe a Angajaților – CNCA
Cod proiect: 311347
Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: UNIC SPORTS SRL
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.934.423,96 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.934.423,96 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.984.547,34 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 703.155,41 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 246.721,21 lei

DECLARATIE APARTENENȚĂ GRUP ȚINTĂ

Subsemnatul/a _____, identificat/a cu CI seria ____, nr. _____, CNP _____, domiciliat/ă în localitatea _____,str. _____, nr. _____, Sector/Județ _____, telefon _____, declar pe propria răspunde următoarele:

La data înregistrării în proiectul *Creșterea Nivelului de Competente a Angajaților - CNCA - Cod SMIS 311347* mă încadrez în următoarele categorii:

☐ angajat/ă cu contract individual de muncă;

☐ am împlinit 18 ani;

☐ am vârsta sub 65 de ani;

☐ am domiciliul/reședința în regiunea Sud - Est;

☐ am nivel de formare ISCED 3+.

Informatiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că atât solicitantul cererii de finanțare cât și oricare dintre partenerii implicați în proiect au dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării celor declarate mai sus, orice documente doveditoare de care dispun. Declarația în fals a subsemnatului atrage după sine următoarele consecințe:

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;

- acordarea de despăgubiri financiare către UNIC SPORTS SRL / GET YOU HIRED SRL constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului.

Data: _____

Semnătură: _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC
UNIC SPORTS

Get You Hired
CONSULTING AGENCY

Cofinanțat de
Uniunea Europeană

Titlu proiect: Creșterea Nivelului de Competențe a Angajaților – CNCA
Cod proiect: 311347
Cod apel: PEO/7&/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: UNIC SPORTS SRL
Partener: GET YOU HIRED S.R.L

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.934.423,96 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.934.423,96 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.984.547,34 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 703.155,41 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 246.721,21 lei

Date de contact angajator (denumire societate)

Nr. Înreg. _____/_____

_____

_____

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se atestă faptul că, dl/dna _____, domiciliat/ă în localitatea _____, str. _____, nr. _____, bl. _____, sc. _____, et. _____, ap. _____, județ _____, posesor/oare a CI seria _____, nr. _____, eliberat de _____, la data de _____, având CNP _____, este angajat/ă al/a _____, cu cod unic de înregistrare _____, cod CAEN principal/secundar _____, sediul social în _____, în baza contractului individual de muncă nr. _____, încheiat pe perioadă determinată (_____ - _____) / nedeterminată.

În consecință, menționăm faptul că, dl/dna _____

- este angajat/ă în cadrul societății cu contract individual de munca cu normă întreaga/ cu timp parțial de lucru _____.
- este angajat/ă în functia de _____, cod COR _____

Prezenta adeverință, s-a eliberat la nevoie, pentru a-i servi la participarea activităților organizate în cadrul proiectului *Creșterea Nivelului de Competente a Angajaților – CNCA* ***Cod SMIS 311347.***

ANGAJATOR,

_____
(nume şi prenume)

_____
(funcţie)

_____
(semnătura)

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC
UNIC SPORTS

Get You Hired
CONSULTING AGENCY

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: Creșterea Nivelului de Competențe a Angajaților – CNCA
Cod proiect: 311347
Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)'
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: UNIC SPORTS SRL
Partener: GET YOU HIRED S.R.L

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.934.423,96 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.934.423,96 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.984.647,34 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 703.155,41 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 246.721,21 lei

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

PRIVIND CALITATEA DE ADMINISTRATOR / REPREZENTANT LEGAL ÎN ÎNTREPRINDERI PUBLICE SAU PRIVATE

Subsemnata/ul _____, domiciliat/ă în localitatea _____, str. _____, nr. _____, județ _____, având CNP _____ și CI/BI cu seria _____ nr. _____, având funcție de conducere (poziție de management) în cadrul societății _____, declar pe propria răspundere că nu dețin calitatea de administrator/reprezentant legal în nici o întreprindere publică sau privată.

Data : _____ Semnătură : _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC
UNIC SPORTS

Get You Hired
CONSULTING AGENCY

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: Creșterea Nivelului de Competențe a Angajaților – CNCA
Cod proiect: 311347
Cod apel: PEO/7B/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: UNIC SPORTS SRL
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.934.423,96 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.934.423,96 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.984.547,34 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 703.155,41 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 246.721,21 lei

DECLARATIE PRIVIND CONDUITA PROFESIONALĂ ÎN CADRUL PROIECTELOR FINANȚATE PRIN PEO 2021-2027

Subsemnata/ul _____, având CNP _____, și CI/BI cu seria _____, nr. _____, domiciliat/ă în _____,

în calitate de grup țintă al proiectului declar că **nu sunt soț, soție, rudă sau afin până la gradul II inclusiv**, ai angajaților/administratorilor/reprezentanților legali/acționarilor firmelor partenere în cadrul proiectului (UNIC SPORTS SRL și GET YOU HIRED SRL) sau **soț, soție, rudă, afin până la gradul II** inclusiv ai angajaților AM PIDS /OI PIDS.

Data : _____ Semnătură : _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC
UNIC SPORTS

Get You Hired
CONSULTING AGENCY

Cofinanțat de
Uniunea Europeană

Titlu proiect: Creșterea Nivelului de Competențe a Angajaților – CNCA
Cod proiect: 311347
Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"
Fond: Fondul Social European+
Beneficiar: UNIC SPORTS SRL
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Educație și Ocupare
Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Valoarea totala a proiectului 4.934.423,96 lei
Valoarea totală eligibilă proiect 4.934.423,96 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ 3.984.547,34 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național 703.155,41 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului 246.721,21 lei

CENTRU DE INSTRUIRE UNIC
UNIC SPORTS

Get You Hired
CONSULTING AGENCY